



Yozgat
İl Özel İdaresi

STRATEJİK PLANI
2020 - 2024



STRATEJİK
PLANI | 2020
2024



“Hususi idareler büyük kalkınma savaşımızda başarı hasılasını artıracak vazifeler almak ve hususiyle hayat ucuzluğu temin edecek yerine göre tedbirler bulmalı ve selahiyetlerini tam kullanmalıdır.”



KADİR ÇAKIR
Yozgat Valisi

SUNUŞ

5302 sayılı İl Özel İdaresi Kanunu ile İl Özel İdarelerinin görev, yetki ve sorumlulukları artırılmıştır. İl Özel İdarelerinin yerinden yönetimin vermiş olduğu avantajı kullanarak; güvenilir, hesap verebilir ve kaynak israfına duyarlı bir yönetim anlayışı içerisinde, sorumlu bulunduğu topluma etkin, hızlı, kaliteli bir hizmet sunması amaçlanmıştır. İl Özel İdarelerinin, hedeflenen hizmet anlayışına kavuşturulabilmesi için, sorunlara geçici ve kısa dönemli çözümler getiren bir yönetim anlayışı yerine kalıcı ve uzun dönemli çözümler getiren bir yönetim anlayışının etkin kılınması amaçlanmıştır ve bu doğrultuda Stratejik Planlama yaklaşımı ortaya konmuştur.

Stratejik plan ile belirlenen vizyona ulaşabilmek için, belirlenen amaçlar ve hedefler doğrultusunda çalışmak ve kararlı olmak gerekmektedir. Bu yapılabildiği takdirde, kamu kaynakları daha etkin kullanılarak belirlenen hedeflere, çok daha kısa sürede ulaşmak mümkün olabilecektir. Yozgat İl Özel İdaresi, bu zamana kadar yaptığı başarılı çalışmalarını devam ettirmek, sorumlu olduğu insanlara en iyi hizmeti sunabilmek amacıyla, 2015-2019 yılları için hedeflerini belirlemiştir. Belirlenen hedeflere ulaşılması için her türlü gayret ve kararlılığın sağlanması dileğiyle; Stratejik Planın, Ülkemize ve Yozgat'ımıza hayırlı olmasını temenni ediyorum.

İÇİNDEKİLER

I. GİRİŞ	6-7
II. STRATEJİK PLAN ÇALIŞMASINDA UYGULANAN YÖNTEM	7
II.1. Yasal Çerçeve	7
II.2. Stratejik Plan Modeli	8
II.3. Stratejik Plan Modelinin Uygulaması	8
II.4. Stratejik Planın Varsayımları	9
III. MİSYON, VİZYON	10
Kurumsal Yeniden Yapılanma ve Kurumsal Yapının Yeniden Oluşturulması	11-13
Kurumlar Arası İşbirliğinin Güçlendirilmesi	13-14
Yozgat İl Özel İdaresi Kurumlar Arası İşbirliği	14
Kurumsal ve Yönetimsel Gelişme	15
Yozgat İl Özel İdare Personel, Araç, Lojman Sayısı	16
Yozgat İl Özel İdaresi nin Mevcut Yapısının Yönetimsel Değerlendirilmesi	16
5302 Sayılı İl Özel İdareleri Kanununun İl Özel İdareleri Üzerine Etkileri	17-18
Yapılması Gerekenler	18-19
Yerel Bilgi Bankası	19-20
Yozgat İli Mevcut Durumu	21
IV. DURUM ANALİZİ	21-22
III.1. İl Özel İdarelerinin Kamu Yönetimindeki Yeri ve Kamu Yönetim Reformu	21-22
III.2. YİÖİ'nin 5302 sayılı Kanuna Göre Yasal Yükümlülükleri ve Görevleri	22-26
III.3. Paydaş Analizi	26-39
III.4. GZFT Analizi	39-40
III.5. Öneriler	41-44
III.6. Stratejik Konular	45-46
1. Kurumsal ve yönetsel amaç hedef ve faaliyetler	47-49
2. Tarımsal hizmetler ve stratejik amaçlar	49-53
3. Çevresel hizmetler ve stratejik amaçlar	54-61
4. Plan proje (kanalizasyon, içme suyu, sulama, jeotermal) hizmetler ve stratejik amaçlar	61-74
5. Yol ve ulaşım hizmetleri ve stratejik amaçlar	75-79
6. Eğitim hizmetleri stratejik amaçlar	79-84
7. Sağlık hizmetleri stratejik amaçlar	85-87
8. Sosyal hizmetler ve stratejik amaçlar	88-91
9. Sivil savunma hizmetleri ve stratejik amaçlar	91-103
10. İmar ve kentsel iyileştirme hizmetler ve stratejik amaçlar	103-110
11. Kültür ve turizm hizmetleri ve stratejik amaçlar	11-113
12. Gençlik ve spor hizmetleri ve stratejik amaçlar	113-114



KISALTMALAR

SP	Stratejik Plan
SPÇG	Stratejik Plan Çalışma Grubu
İÖİ	İl Özel İdaresi
YİÖİ	Yozgat İl Özel İdaresi
GZFT	Güçlü, Zayıf, Fırsat ve Tehditler
DÖSİM	Döner Sermaye İşletmesi Merkez Müdürlüğü
SSG	Sivil Savunma Gönüllüsü
TAG	Toplum Afet Gönüllüsü
AHEP	Afet Hazırlık Eğitim Programı
NBC	Nükleer, Biyolojik, Kimyasal Eğitimler
DPT	Devlet Planlama Teşkilatı
DSİ	Devlet Su İşleri
KİK	Kamu İhale Kuruluşları
APK	Araştırma Planlama Kurumu
DİE	Devlet İstatistik Enstitüsü
MTA	Maden Teknik Arama
STÖ	Sivil Toplum Örgütü
STK	Sivil Toplum Kuruluşları
GSMH	Gayri Safi Milli Hâsıla



GİRİŞ

Günümüz de toplumsal yapı ve ilişkileri derinden etkileyen hızlı bir değişim ve dönüşüm yaşanmaktadır. 20. Yüzyılın son çeyreğinde başlayan ve halen devam eden bu değişim ve dönüşüm süreci her alanda olduğu gibi kamu yönetim düşüncesi, yapısı ve fonksiyonları üzerinde derin izler bırakmış, neyi, nasıl yapması gerektiğinden hareketle, devletin görevlerinde ve iş yapma yöntemlerinde yeni tartışmalara yol açmıştır.

Kamunun rolünün yeniden tanımlanmasına yol açan bu tartışmalar, kamu yönetiminin demokratikleşmesini taleplerini de beraberinde getirmiştir. Geleneksel temsil yönteminin yeterli olmadığı, daha demokratik bir kamu yönetimi için yönetim ve hizmet sunumunda açıklık, katılım, sorumluluk ve hesap verebilirlik ilkelerinin hayata geçirilmesi gerektiği, bu ilkelerin aynı zamanda etkin bir kamu yönetiminin zorunlu unsurları arasında olduğu bilinmektedir.

Yeni kamu yönetimi anlayışı, dünyada yaşanan bu gelişmeler ve çeşitli ülkelerde yaşanan tecrübeler ışığında, ülkemizi 21. yüzyılda çağdaş bir yönetim zihniyetine ve yapısına kavuşturmak amacını taşımaktadır. İyi yönetim olarak da tarif edilebilecek bu çağdaş yönetim zihniyeti ve yapısı;

- Katılımcı ve paylaşımcı bir anlayışa sahiptir.
- Pro-aktif ve gelecek yönelimli bir bakışı esas alır.
- Girdi odaklı olmaktan sonuç ve hedef odaklı olmaya yönelir.
- Kendine odaklı olmaktan vatandaş odaklı olmaya geçişi hedefler.

Bu yeni anlayış içinde, 21. yüzyılda kamu yönetimi;

- Şeffaf olmak,
- Katılımcı olmak,
- Düşük maliyetle çalışmak,
- Etkili olmak,
- İnsan haklarına saygılı olmak,
- Belirsizliği ve ayrımcılığı azaltacak şekilde hukuka dayanmak ve öngörülebilir olmak zorundadır.

Yeni kamu yönetimi anlayışı, yönetimde etkinlik ve verimliliği temel almaktadır. Geleceğin belirsizliklerine karşı hazırlıklı olma, hızlı karar alma ve sorunlara süratle uygun çözümler bulma, değişime uyum sağlamanın temel gerekleridir. Kamu yönetiminde yeniden yapılanma, mahalli idarelerde de bir dönüşüm ve değişimi gerekli kılmaktadır. Mahalli idarelerin teşkilat yapıları, görev ve yetkileri, çalışma yöntemleri ve süreçleri ile amaçları da değişimin konusu olacaktır. Bu idarelerde aşırı bürokratik yapıların kaldırılması, etkin çalışan esnek ve daha küçük birimlerin oluşturulması, çalışma yöntem ve süreçlerinin sorgulanması gerekmektedir.

Esnek ve yatay örgütlenme yanında geleceği öngören stratejik yönetimin öne çıkması; kamunun girişimci ve rekabet edebilir olması gerektiğine vurgu yapılması Adem-i Merkeziyetçilikle de uyumlu olan bir durumdur. Kamu hizmetlerinin sunumunda Mahalli İdarelere daha çok görev ve sorumluluk verilmesi Merkezi İdare ile Mahalli İdareler arasındaki yetki ve kaynak dağılımının geleneksel yapısının değiştirilmesini de zorunlu kılmaktadır. Dolayısıyla Mahalli İdarelerin daha fazla yetki, sorumluluk ve kaynakla desteklenmesi, bu idarelerin yönetim yapı ve anlayışlarında da buna uygun değişimleri gerektirmektedir. Gün geçtikçe yenilenen ve çeşitlenen toplumsal ihtiyaç ve beklentilerin daha iyi karşılanabilmesi, bu alandaki çağdaş değişim ve gelişmelerin yeterince kavranmasından geçmektedir.

Yerel nitelikli kamu hizmetlerinin sunumunda hizmetlerden yararlananların memnuniyetini artırmak, hukuka uygunluğu, etkinliği ve verimliliği sağlamak için vatandaş taleplerini temel alan bir anlayışı yönetime hakim kılmak gerekmektedir.

Sonuca odaklanan bir yönetimde hesap verebilirliği, açıklığı, saydamlığı, katılımı, öngörülebilirliği kapsayan mekanizmalara ihtiyaç bulunmaktadır. Mahalli İdareler temsili demokraside halkın yerel kamusal menfaatlerinin teminatıdır. Diğer taraftan, demokratik sistemin önemli bir unsuru olarak çoğulculuğun, katılımın sağlanmasında, yerel ve ulusal menfaatlerin uzlaştırılmasında, halkın tercihleri ile talep ve beklentilerinin yönetime yansıtılmasında mahalli idarelerin önemli rolleri bulunmaktadır. Mahalli idareler, halkın katılımını sağlamada merkezi idareye göre çok daha fazla imkân ve yeteneklere sahiptir ve böylece tüm sistemin yönetim kapasitesini de güçlendirmektedir.

Mahalli idareler vatandaşlara ilave seçme ve seçilme imkânı sağlamakta, sivil toplum örgütleri de dâhil olmak üzere onlara daha fazla katılım imkânı vermektedir. Böylece adeta demokrasi için eğitim merkezleri işlevini görmektedir. Ayrıca, mahalli politikacılar her gün birlikte oldukları halka karşı daha fazla sorumluluk hissetmektedir.

Yeni kamu yönetimi anlayışı gereği olarak gelecek yönelimli ve katılımcı bir anlayış içinde "stratejik yönetim" yaklaşımına geçilmektedir. Stratejik yönetim kapsamında;

- Ortaya konan yeni zihniyete uygun bir şekilde geleceği dair tasarım geliştirme,
- Misyon ve Vizyon belirleme,
- Temel amaç politika ve öncelikleri şekillendirme,
- Ölçülebilir başarı göstergeleri oluşturma ve önceden ilan etme,
- İnsan kaynaklarının geliştirme, unsurları vurgulanmaktadır.

Örgütsel tasarımda ise değişimin izlenmesi ve zaman geçirilmeden uyum sağlanması küçük, etkin ve esnek yapıların önemini artırmaktadır. Bu kapsamda, dinamik ve bilgi temeli bir anlayışın gereği olarak;

- Merkezi yönetim yerine yerinden yönetim,
- Esnek ve yatay organizasyon yapıları,
- Çakışmaların ve çatışmaların engellenmesi,
- Gereksiz hizmetlerin tasfiyesi, hizmet satın alımı, gibi unsurlar desteklenmektedir.

Yeni kamu yönetimi anlayışına uygun olarak yasalaşan 5302 sayılı İl Özel İdaresi Kanununun temel amaçların biri de, il özel idarelerinde stratejik yönetim anlayışını tesis etmektir. Özel idareler, stratejik amaçlarını, hedeflerini ve bu hedeflere ulaşmak için gerçekleştirecekleri hedeflerini faaliyetleri kapsayacak şekilde stratejik plan yapacaklardır. Yıllık çalışma programlarıyla bütçelerini ve performans ölçütlerini bu plana göre oluşturacaklardır. Böylece geleceğe dönük politikalar oluşturularak sorunlara uzun vadeli çözümler getirecek ve sonuç odaklı bir anlayışa sahip olacaklardır.

II. STRATEJİK PLANLAMA ÇALIŞMASINDA UYGULANAN YÖNTEM

II.1. Yasal Çerçeve

5302 sayılı İl Özel İdaresi Kanunu ile 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu kamu kuruluşlarının Stratejik Planlarını (SP) hazırlamaları ve kuruluş bütçelerini bu plan doğrultusunda hazırlamalarını öngörmektedir.





II.2. Stratejik Plan Modeli

YİÖİ'nin stratejik planı çalışmalarında, Kalkınma Bakanlığı'na devir edilen Devlet Planlama Teşkilatı'nca hazırlanan, (SP) Kılavuzunda yer alan yaklaşım esas alınmıştır. Bu yaklaşım kamu kuruluşlarında stratejik planlama uygulamaları yapan diğer ülkeler ile genel nitelikleri itibariyle benzerlik göstermektedir.

- YİÖİ'de uygulanan Stratejik Plan modelinin aşamaları sırasıyla aşağıdaki gibidir:
- Üst yönetim desteğinin sağlanması,
 - Kamu Yönetimi Reformu çerçevesinde yerel yönetimlerin yetkilerinin artırılmasını dikkate alan bir yaklaşımla SP'nin hazırlanmasına karar verilmesi,
 - Stratejik Planlama Grubu (SPÇG) oluşturulması,
 - SPÇG'nin eğitilmesi ve çalışma normlarının oluşturulması,
 - Yasal yetki ve yükümlülükler çalışması,
 - Durum Analizi çalışması,
 - Paydaş Analizi,
 - Güçlü, Zayıf Yanlar- Fırsatlar Tehditler (GZFT) çalışması,
 - Öneriler çalışması,
 - Stratejik Konular çalışması,
 - Misyon,
 - Vizyon,
 - Stratejik Amaçlar, Hedefler ve Faaliyetler çalışması.
- YİÖİ'de uygulanan yukarıda ki modelin her aşamasının uygulaması ve sonuçları ayrıntılı olarak üçüncü ve dördüncü bölümlerde yer almaktadır.

II.3. Stratejik Plan Modelinin Uygulaması

5302 sayılı İl Özel İdaresi Kanunu ile 5018 sayılı Kamu Yönetimi ve Kontrol Kanununa göre SP'nin hazırlanması yoluna gidilmiştir. Bu çerçevede, YİÖİ'ce bir çalışma grubu kurulması, ilke olarak kabul edilmiş ve Valilik Makamı'nın 07.03.2014 gün ve 1808 sayılı oluru ile Yozgat İl Özel İdaresi Stratejik Plan Çalışma Grubu Genel Sekreter Başkanlığında, Adı yazılı; birim ve kurumlar dan oluşması kararlaştırılmıştır.

1. İl Özel İdaresi Mali Hizmetler Müdürlüğü,
2. İl Özel İdaresi: İmar Kentsel ve İyileştirme Müdürlüğü,
3. İl Özel İdaresi: Plan ve Proje Yatırım ve İnşaat Müdürlüğü
4. İl Özel İdaresi: Yol ve Ulaşım Hizmetleri Müdürlüğü,
5. İl Afet Acil Durum Müdürlüğü,
6. İl Aile ve Sosyal Politikalar Müdürlüğü,
7. İl Gençlik ve Spor Müdürlüğü,
8. İl Tarım ve Orman Müdürlüğü,
9. İl Müftülüğü,
10. İl Kültür ve Turizm Müdürlüğü,
11. İl Millî Eğitim Müdürlüğü,
12. İl Sağlık Müdürlüğü
13. İl Emniyet Müdürlüğü

II.4. Stratejik Planın Varsayımları

YİÖİ'nin görev alanının ildeki diğer kamu kurumlarıyla çakışması ve faaliyetlerinin belirli kısımlarını merkezi kuruluşların il müdürlükleri eliyle gerçekleştirilmesi SP için tanımlanan "kuruluş" özelliğini zayıflatan unsurlardır. Bu nedenler, YİÖİ'nin SP'nin yapılmasında izlenecek uygulama stratejisinin ve sürecinin farklı tasarlanmasına yol açmıştır.

Bu farklılıktan yola çıkarak, 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu ve 5302 sayılı İl Özel İdaresi Kanununda belirtilen görev ve organizasyon yapısı temel alınarak YİÖİ'nin SP uygulama stratejisi belirlenmiştir. Buna göre Kanunda belirtilen İl Müdürlükleri YİÖİ'nin içinde bir birim gibi düşünülmüştür.

Yeni yasal çerçevede il özel idarelerinin görev ve yetki, yetkilerindeki artış ve özel idarelerin kurumsal kapasitelerindeki yetersizlikler dikkate alınarak, Yozgat'ta ilgili merkezi kuruluşların il müdürlüklerinin katılımıyla YİÖİ'nin SP'si hazırlanmıştır. Dolayısıyla, YİÖİ ile görev tanımları kesişen ilgili il müdürlüklerinin de önümüzdeki beş yıldaki stratejik amaç, hedef ve faaliyetleri de belirlenmiştir.

5302 sayılı İl Özel İdaresi Kanununun bu idarelere yeni görevler ihdas etmesi ve yetkilerini artırması, özel idarelerin beşeri ve kurumsal yapısını yakın gelecekte değiştirmesini gerektirmektedir. Bu durum, mevcut kurumsal yapısı ile özel idarelerin kuruluş düzeyinde SP hazırlamasında ve uygulamasında ciddi güçlükler neden olabilecektir. SP'lerin hayata geçirilmesinde diğer önemli sorun alanı ise, idarelerin görev alanları genişletilmesine bağlı olarak hazırlanan mahalli idarelere gerekli mali kaynak sağlayacak yasal düzenlemenin henüz gerçekleşmemiş olmasıdır.

Belirlenen bu uygulama stratejisi, YİÖİ'nin performans bütçesi yapılırken bazı güçlükler neden olmasına ve çalışmanın kapsamını oldukça genişletmesine karşın, YİÖİ'nin Stratejik Planının ilimiz Özel İdaresinin gelecekte yapılacak çalışmalar için gerçek anlamda bir uygulama örneği olma özelliği taşıyacaktır.



MİSYON

YİÖİ' nin Misyonu

Yozgat İline, ildeki kişi ve kuruluşlara yönelik, başta eğitim, sağlık, tarım, çevre ve şehircilik alanlarında olmak üzere yasalarla belirlenen tüm kamu hizmetlerini, katılımcılık, etkinlik, saydamlık, hesap verebilirlik ilkeleri çerçevesinde yürütmek; özellikle jeotermal kaynak gibi zenginlikleri de değerlendirerek, ilin kaynaklarının bir plan dâhilin de, rasyonel biçimde dağıtımını ve kullanımını sağlayarak halkın yaşam kalitesini ve ilin refah düzeyini yükseltmektir.

Yozgat'ta, kişi ve kuruluşların beklentileri yönünde, stratejik amaç ve hedefler doğrultusunda yasalarla belirlenen tüm kamu hizmetlerini katılımcılık, etkinlik, saydamlık, şeffaflık, hesap verebilirlik ilkeleri çerçevesinde yürütmek, bu bağlamda; Yozgat İlinin stratejik plan kapsamındaki hedeflere ulaşılması doğrultusunda çalışmalar yapmak ve uygulamak;

Yeni yönetim modelleri (örneğin kalite yönetimi, stratejik planlama ve yönetim ve performans yönetimi) ile misyon ve politikalarını sürekli geliştirmek;
Bilgi tabanlı toplum düzeni geliştirilmesi doğrultusunda ili dinamik ve rekabet gücü yüksek bir merkez haline getirmek ve halkın yaşam kalitesini ile refahını yükseltmek;
Kırsal ve kentsel kesimler arasındaki gelişmişlik farkını en aza indirerek Yozgat'ın ekonomik, sosyal, kültürel, çevresel ve teknolojik boyutlarda gelişmesi, kalkınması, ulusal ve uluslararası düzeyde rekabet edebilir duruma gelmesi için yatırım ve hizmet ihtiyaçlarını planlamak ve uygulamak;
Ulusal politikalarla uyumlu bir şekilde Yozgat'ı Avrupa Birliği ile entegrasyona hazır hale getirmek.

VİZYON

YİÖİ' nin Vizyonu

Çağdaş, güvenilir, yerinden yönetim anlayışını yerleştirmiş, kır-kent arasındaki farklılıkları en aza indiren, hizmet sunumunda kaliteyi esas alan;

- Dinamik,
- İnsan Odaklı,
- Öngörülü,
- İhtiyaçlara duyarlı, bir kuruluş olmaktır.

Bu yolda YİÖİ;

- Katılımcılık ve aktif hemşehrlik: Karar alma ve uygulamada yurttaş katılımını ön plan da tutar ve sorumluluk verir.
- Saydamlık: Tüm faaliyetlerini süreç ve sonuç aşamalarında kamunun bilgisine sunar.
- Hesap verebilirlik: Tüm faaliyetlerinin sonuçlarından sorumluluk duyar.
- Sosyal içerme: Tüm yurttaşlara ihtiyaçları doğrultusunda ve kır-kent arasındaki hizmet farklılıklarının azaltan bir anlayışla hizmet sunar.
- Ulaşılabilirlik: Yurttaşların hizmetlere ulaşılabilirliğini etkin olarak sağlar.

KURUMSAL YENİDEN YAPILANMA VE KURUMSAL YAPININ YENİDEN OLUŞTURULMASI

Çalışanların Özlük Haklarının Güçlendirilmesi

Yozgat İl Özel İdaresi stratejik planlama çalışmalarında, stratejik konular tespit edilmiştir. Stratejik konu olarak tespit edilen "Çalışanların Özlük Haklarının Güçlendirilmesi" hakkında çalışmamız aşağıda sunulmuştur.

Çalışanların daha iyi özlük haklarına kavuşabilmesi için stratejik planlama felsefesine uygun olarak çözümler geliştirmek gereklidir.

Bunun için;

- 1 – Ne Durumdayız?
- 2 – Nereye Varmak İstiyoruz.?
- 3 – Varmak İstedığımız Yere Nasıl Ulaşabiliriz.?
- 4 – Sonuçları Nasıl Takip Eder ve Nasıl Değerlendiririz.?

- 1- Ne Durumda Olduğumuzu, durum analizi teknikleri ile tespit etmek gerekmektedir. G.Z.FT. Analizi temel yöntem olarak ele alınmıştır. Her paydaş kurum kendi bünyesinde GZFT analizi yapmak zorundadır. Örnek olarak aşağıdaki genel başlıklar tespit edilmiştir.

Bilindiği gibi ülkemizde, çalışanların tabi olduğu sosyal güvenlik kurumları ve yasalar beş başlık altında toplanmaktadır.

- a) Emekli Sandığı ve 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa tabi olarak çalışan memurlar,
- b) Sosyal Sigortalar ve İş Kanununa bağlı olarak çalışan işçiler,
- c) Bağ-Kur ve Serbest Meslek Mensupları için geçerli Kanunlara (vergi yasaları – borçlar yasası vb.) tabi olarak çalışanlar.
- d) Özel Emekli Sandıkları ve bunların hazırladıkları yönetmeliklere bağlı olarak çalışanlar (Özel bankalar, ilgili yasaları çıkmadan önce kurulan ve halen devam eden sandık ve vakıflar.)
- e) Ayrıca özel yasalara bağlı olarak çalışanlar (Noter, avukatlık yasası vb.) bulunmaktadır.

Yozgat İl Özel İdaresinde şu anda; Emekli Sandığı ve 657 Sayılı Devlet Memurları Kanunu'na tabi çalışanlar (Memurlar) ile S.S.K. ve İş Kanununa tabi çalışanlar (işçiler) vardır. Yine Kurum içerisinde aynı işi yapan çalışanlardan işçilerin toplu sözleşmeli sendika haklarının olmasıyla fazla maaş almakta iken memur olarak çalışanlar toplu sözleşme ve grev hakkı olmayan dernekten farksız sendika hakkına sahip olduklarından daha az maaş almaktadırlar.

5302 Sayılı İl Özel İdaresi Kanunu ile ; İl Özel İdarelerinde uygulanmak istenilen istihdam yapısında sözleşmeliliğin tali değil, esas istihdam biçimi olacağı görülmektedir. Sözleşmeli olarak tanımlanan kapsama bakıldığında İl Özel İdaresi personelinin çok büyük bir kısmının sözleşmeli olarak çalıştırılmasının hedeflendiği anlaşılmaktadır. Sözleşmeli personel, 657 sayılı yasa sınırlı bir kesim için ve bazı zorunlu durumlara yönelik düzenlenmiştir. İl Özel İdarelerinde ileriye dönük personel istihdamının büyük bölümünün sözleşmeli olarak istihdamını öngörmektedir.

Diğer yandan performansa bağlı ücret sistemi ve bunun bir biçimi olarak memurların yalnızca yüzde 10'una yılda iki ikramiye verilmesi de yapılacak yeni düzenlemelerdendir.



ZAYIF YÖNLER

Paydaş kurumlarda aynı meslek mensuplarının başlangıç ücretlerinde farklılık olduğu, İş Kanununa tabi olarak çalışanlar ücretlerini, toplu sözleşme yasası gereğince tespit ettiklerini, ancak bu imkânın Devlet memurları yasasına tabi olanlara verilmediği, Aynı işi yapan kişilerin, kimi kurumlarda iş yasasına tabi olarak, kimi kurumlarda Devlet memurları yasasına tabi olarak çalıştırıldıkları, bu yüzden aynı işi yapan kişiler arasında ücretleri ve sosyal haklarında büyük eşitsizlikler olduğu, Emekli sandığı emeklilerinin derece ve kademelerine göre emekli aylıklarının zaman içinde korunduğu, ancak S.S.K. emeklilerinin aynı kademedede bile olsa kendilerinden sonra emekli olanlardan daha az emekli aylığı aldıkları ve bu farkın giderek % 60–70 oranlarına çıktığı, Fazla mesai, harcırah uygulamaları, sosyal yardımlar, geçici görevlendirme, tayin terfi vb. konularda her paydaş kurumun kendi iç bünyesinde farklı uygulamalar yaptığı görülmüştür. Bu örnekleri arttırmak mümkündür. Ancak mevcut zayıf yönlerin anlaşılması için grubumuzca yeterli görülmüştür.

GÜÇLÜ YÖNLER

Şu anda görevinde yetişmiş bulunan personelin varlığı, İl Özel İdarelerinin kendi bütçelerini yapıp mecliste onaylaması, Valilik başkanlığında koordineli çalışma alışkanlığının kazanılmış olması. Tarafsız ve şeffaf bir Kurum imajının sağlanmış olması. Kurumun bu zamana kadarki uygulamaları neticesinde, halkta ve diğer kurumlarda oluşturulan güven duygusu.

TEHDİTLER

5302 sayılı İl Özel İdare Kanunu, sözleşmeli personel çalıştırılmasını öne çıkarmaktadır. Mevcut çalışanların, geçmiş olumsuz deneyimleri sebebiyle sözleşmeli personel statüsüne geçmek istemeyecekleri tahmin edilmektedir.

Böylece paydaş kurumlarda, sözleşmeli personel adıyla yeni bir çalışma statüsü daha ortaya çıkacak, çalışanlar arasında farklı bir uygulama daha yapılacaktır. Olası kötü yönetimler sebebiyle, İl Özel İdarelerinin borçlu belediyeler gibi zor durumlara düşmesi ihtimali,

Kazanılmış haklar sebebiyle eski çalışanlar, yeni ücret ve özlük haklarını Kabul etmeyebileceklerdir. Grevler ve iş bırakma vb. eylemleri yaşanabilir.

FIRSATLAR

1- Zaman içinde paydaş çalışanları, farklı ücret ve farklı mevzuat uygulamasından kurtulabilirler. Performansa dayalı değerlendirme sebebiyle, başarılı personel idarecilerinin kişisel değerlendirmelerinden çıkabilirler. Çalışanların bilgi ve becerilerine uygun görevlerde çalışma şansları yükselecektir. Merkezi yönetimin görevlerini yerele devretme isteği ve bazı görevlerini devretmesi ile birlikte, Kurumun ödeneklerinde artış olması. AB'ye giriş süreci ile birlikte, yatırımların finansmanında dış kaynaklı hibe programlarından yararlanılabilme imkânında meydana gelen artış.

2- Nereye Varmak İstiyoruz'un cevaplanması için kurumsal stratejik planlar hazırlanmalı, kurumlar misyon ve vizyonlarını yeterli katılım ile tespit etmelidirler. Tüm kurum çalışanlarının tespit edilen misyon ve vizyonları benimsemeleri için kurum içi gerekli hizmet içi eğitimler yapılmalı, böylece amaç birliği gerçekleştirilmelidir.

3- Gitmek İstedığımız Yere Nasıl Ulaşabiliriz? Bu aşamada çalışanların, daha iyi özlük hakları na kavuşmaları için ölçülebilir hedefler belirtilmelidir.

Paydaş kurumlar, görev tanımlarını ve iş etütlerini zamanımızın teknik imkanlarını göz önüne alarak tekrar yapmalıdırlar. Buna göre norm kadrolar ve program kadroları oluşturulmalıdır. Hangi görevin hangi özelliklerde çalışana ihtiyacı olduğu bilinmelidir.

Ayrıca görev tanımları yapılmış kadrolara, uygun eleman temininin nasıl ve kimler tarafından yapılacağı belirtilmelidir. Hedef gösterilmeyen çalışanların başarısı ölçülemez. Her çalışan kendisine verilen hedefe ne kadar ulaştığını görmeli ve bu konuda hesap vermeye açık olmalıdır.

Gerektiği zaman kurum içi eğitimler ile çalışanlar yetiştirilmeli, bundan sonra tayin, terfi ve cezalandırmalar yapılmalıdır. Zorluk derecesi ve ihtiyaç olan bilgi ve beceri seviyesi belirtilen kadrolara verilecek temel ücret ve sosyal haklar önceden bilinmelidir.

Çalışanların performans kriterleri, çalışanların katılımı ile tespit edilmelidir.

4- Sonuçların Değerlendirilmesi, çalışanların performansları 2–3 aylık aralıklarla ölçülmeli ve sonuçları çalışanlara bildirilmelidir. Böylece her çalışan kendisinden bekleneni öğrenecek ve yerine getirebildiği ölçüde gerekli karşılığı alacağını bilecektir.

Sonuçlar değerlendirilirken, stratejik planda değişiklik yapılması gerekebilecektir. Stratejik planlar bir kere yapıp kenarda tutulmazlar. Düzenli aralıklarla gözden geçirilmeli ve değişen şartlara göre güncellenmelidir.

SONUÇ VE YAPILMASI GEREKENLER:

Çalışanların özlük haklarının iyileştirilebilmesi için, çalışanlar ve yöneticiler, bu konuda hazırlanan stratejik plan şartlarına uymalı, istisna bile olsa kişisel uygulamalara girişmemelidirler. Çünkü plan şartları bozuldukça kalıcı rahatsızlıklar ortaya çıkmakta, çalışanların motivasyonları bozulmaktadır.

Ayrıca çalışanların özlük haklarının iyileştirilmesi, sadece kurum çalışan ve yöneticilerinin çabası ile istenen şekilde sağlanacak bir sonuç değildir.

Bunun için ülke çapında, yerel yönetimlerin yeterli kaynak ve yetkiye sahip kılınmaları ve sosyal güvenlik kurumlarının birleştirilmeleri gibi yasal düzenlemelerin yapılması halinde paydaş kurumların daha başarılı olacağı kanaatindeyiz.

KURUMLAR ARASI İŞBİRLİĞİNİN GÜÇLENDİRİLMESİ

MEVCUT DURUM:

Türk Kamu Yönetiminin en temel karakteristiği, ağır bir merkezden yönetim ilkesini seçmiş ve uygulamakta olmasıdır. Bu yapı ister istemez, birçok konunun merkezden kararlaştırılmasını, merkezden çözülmesini gerektirmektedir. Bu nedenle yerinden yönetim organlarının karşı karşıya bulunduğu en önemli sorun, kaynak ve yetkilerin kullanılmasında merkeze bağımlı olmasıdır. Bu merkez kimi zaman merkezi yönetimin kendisi, kimi zaman da merkezi yönetim adına taşra teşkilatıdır. Ülkemizin merkeziyetçi yönetime ağırlık veren idari sistemi, yetkilerin önemli bir bölümünü elinde bulundurmakta, yerel nitelikteki kimi hizmetlerin bile merkez aracılığı ile yapılmasına neden olmaktadır. Türkiye'de kamu yönetimi; mevcut kuralların doğru bir şekilde uygulanmasını amaçlayan örgütsel ve sistematik bir yapı olduğu anlayışına dayanmaktadır. Oysa çağdaş toplumlarda kamu yönetimi; insan odaklı, hizmet verilen kitlenin beklenti ve gereksinimlerini esas alan, bu amaçla tüm çalışanların ortak hedefe yöneldiği, kendilerine hizmet sunulan vatandaşların, hizmetin niteliğinin belirlenmesinde bilgi ve söz-





sahibi olduğu yönetim anlayışı vardır. Bu temel felsefe farklılığının yanı sıra, Türkiye’de merkezi yönetimin taşra örgütlenmesi olan il idaresi geleneksel merkez ağırlıklı yapı baz alınarak oluşturulmuş ve tüm bakanlıkların taşra örgütlerini bünyesinde barındıran bir görünüme sahiptir.

İl içinde kontrol edilemez düzeyde çok sayıdaki müdürlüğün varlığı, bir uzmanlaşma yaratmamış, hizmetin daha rasyonel ve etkin sunumunu sağlamamış tam aksine, müdürlüklerin hizmeti birbirine bıraktığı bir karmaşa yaratmıştır. İl idare şube başkanlarının, kendi temel görevleri dışında, birçok alanda, birçok kurulda, değişik sorumluluklar yüklenmesi ve göstermelik hizmet sunması bir diğer karmaşa nedeni olmuştur.

Sonuç olarak Türk Kamu Yönetiminde bölünmemesi gereken yetki ve sorumlulukların aynı kurumda birleşmesi gerekirken, suni gerekçelerle bölünmüş bir idari yapı ortaya çıkmakta ve bu karmaşık yapı kurumlar arası işbirliği ya da koordinasyon ile giderilmeye çalışılsa da sorun temelden çözülememiştir.

Bu nedenle merkezi idarelerle yerel idareler ve yerel idarelerle yerel idareler arası işbirliği ve koordinasyon sağlanamamıştır.

YİÖİ KURUMLARARASI İŞBİRLİĞİ

1913 Sayılı “İdare-i Umumiye-i Vilayet Kanunu” İl Özel İdarelerine çok geniş yetkiler ve çalışma alanı tanımıştır. Ancak aradan geçen süre içinde türlü genel kanunlar ve birçok bakanlığın kuruluş kanunları İl Özel İdarelerinin tarım, sağlık, bayındırlık ve eğitim alanlarındaki görevlerini başka kuruluşlara da vermiştir. Bu nedenle İl Özel İdareleri ve diğer kurumlar arasında yetki ve sorumluluk karmaşaları yaşanabilmekte ve bu da sorunlara neden olmaktadır.

İlde yerel hizmetin sunulabilmesi ve işlerin yürümesi, büyük ölçüde İl Özel İdare’sinin yardımı ile olmaktadır. Yozgat İl Özel İdaresi ilde Milli Eğitim Müdürlüğünden, Sağlık Müdürlüğüne, Tarım İl Müdürlüğüne, Kültür ve Turizm Müdürlüğünden, Gençlik ve Spor Müdürlüğüne, Aile ve Sosyal Politikalar Müdürlüğüne, Karayollarına Genel Bütçe ödeneklerinin yeterli olarak gönderilmemesinden Genel Bütçeye bağlı Valilik ve Valiliğe bağlı kurumların cari harcamalarından bakım onarımlarına kadar birçok bakanlık taşra kuruluşunun işlerlik kazanmasına ve görevlerini yerine getirmesine yardımcı olmaktadır. Bu ilişki genel olarak mali-parasal anlamda yer almaktadır.

Toplumumuzda ortak çalışma, birlikte hareket etme ve sonuç alma kültürü yeterince gelişemediği gibi kurumlarımızda da maalesef bu kültür zayıftır. Bu çerçevede Yozgat ilinde de kurumlar arası işbirliğinin geliştirilmesine ihtiyaç bulunmaktadır.

YAPILMASI GEREKENLER:

İllerde Valinin başkanlığında Kaymakamlar, Yatırımcı Bölge ve İl Kuruluşlarının temsilcileri ve Belediye Başkanlarından oluşan ve yatırım ve hizmetlerin koordinasyonu amacıyla kurulan İl Koordinasyon Kurulları mevcut hali ile katılımcılık anlayışından ve etkinlikten uzaktır. Vatandaşların ve sivil toplum kuruluşlarının karar alma süreçlerine katılması yaşamsal önem taşımaktadır. Katılım günümüz yönetim anlayışının vazgeçilmez ve en önemli parçası olmuştur. Çağdaş toplumlarda özellikle sivil toplum örgütleri güçlü yapıları ile yönetime ilişkin her alanda karar alma süreçlerini etkilemektedir.

Yeni yapılanmada İl Özel İdaresi, kamu ve mesleki kurumlar, STÖ ve özel sektör ile daha çok işbirliğine gitmeli ve İl Koordinasyon Kurulu da katılımcı bir anlayışla Kent Konseyi haline dönüştürülmelidir.

Kurumlar arası işbirliği ve koordinasyonda önemli bir görev ifa edecek olan İl Planlama ve Koordinasyon Müdürlükleri mevcut yapılanmada danışma birimi oluşları nedeniyle İçişleri Bakanlığınca taşra teşkilatı olarak örgütlenememekte ve Valilikler bünyesinde olanaksızlıklar nedeniyle etkin olamamaktadır. Bu nedenle İPKM’leri merkezi idarenin (DPT) taşra teşkilatı olarak yeniden yapılanmalıdır.

KURUMSAL VE YÖNETSEL GELİŞME

MEVCUT DURUM

İl Özel İdarelerinin Türkiye’deki Durumu:

İl Özel İdareleri genel nitelikleri itibariyle merkezi yönetime yardımcı olan ve merkezi yönetim ile belediye ve köy gibi yerel yönetimler arasında yer alan ve ilçedeki belediye sınırları dışında kalan bölgede görev yapan bir çeşit “il belediyesi” rolü oynayan bir yapılanmadır. Kamu yönetiminde her hizmetin nerede, nasıl ve ne şekilde yapılacağı, yatırımları gerçekleştirme programı, personel hareketlerinin seyri merkezi hükümet kararıyla yerine getirilmektedir. Oysa yerel yönetimde, başta kırsal kalkınma olmak üzere, belde halkının çeşitli hizmetlerinin yerel finansman kaynaklarına dayanarak, yerel halkın oluşturduğu il genel meclisi kararlarına dayanarak, yerel yöneticiler tarafından yerinde yaşama geçirilmesi söz konusudur.

İl Özel İdarelerine İl Özel İdare Kanunu ve diğer kanunlarla çok çeşitli görevler verilmiştir. Bu görevlerin hemen hemen tamamı, Devletin bizzat kendisine ait görevleri ve fonksiyonları kadar geniş yer tutmaktadır. Ancak bu kanunların kapsamında bulunan görevlerin çoğu, bugün için merkezi idare kuruluşlarınca, bazıları ise ikili sistemle yani, Özel İdare ile Bakanlık veya çeşitli kamu kuruluşlarıyla birlikte yürütülmektedir. Bu uygulamanın ve farklılıkların ortaya çıkışında temel sorun; merkezi idarenin taşra kuruluşların zamanla çoğalması ile görevlerin bunlarca üstlenilmesi ve böylece Özel İdarenin görevlerinin azalması, gelir kaynaklarının ve yetkilerinin kısıtlanmasından doğmuştur.

1913 Sayılı “İdare-i Umumiye-i Vilayet Kanunu” İl Özel İdarelerine çok geniş yetkiler ve çalışma alanı tanımıştır. Ancak aradan geçen süre içinde türlü genel kanunlar ve birçok bakanlığın kuruluş kanunları İl Özel İdarelerinin tarım, sağlık, bayındırlık ve eğitim alanlarındaki görevlerini başka kuruluşlara da vermiştir. Bu nedenle İl Özel İdareleri ve diğer kurumlar arasında yetki ve sorumluluk karmaşaları yaşanmıştır. Merkezi İdarece bu karmaşa görüşülerek önce İl Özel İdare Kanunu, Belediye Kanunu değişmiş Köy Kanununun değişimi ile ilgili çalışmalar devam etmekte olup, kamu yapılanması ile ilgili reformlar devam edeceği görülmektedir.

İl Özel İdaresi’nin gelirleri; Genel bütçe içindeki vergi gelirlerinden ayrılan paylar, il özel idarelerinin kendi öz gelirleri, yardımlar ve borçlanmalardan oluşmaktadır. İl Özel İdareleri’nin karar, eylem ve işlemleri merkezi yönetimin vesayet denetimi altındadır.





Yozgat İl Özel İdaresi

İdaremiz merkez ve ilçeler itibarıyla 196 adet personel kadrosu bulunmakta olup, dolu olan 108 adet memur kadrosunun; 57 adedi Genel İdare Hizmetler sınıfında, 45 adedi Teknik Hizmetler sınıfında, 1 adedi Avukatlık Hizmetler sınıfında, 5 adedi de Yardımcı Hizmetler sınıfında çalışmaktadır. 14 adet Mühendis, 2 adet Tekniker, 1 adet Mimar, 1 adet Sanat Tarihçisi, 1 adet Eğitmen, 1 adet de kısmi süreli Avukat olmak üzere 20 adet sözleşmeli personel görev yapmaktadır. İdaremiz sürekli işçi kadrolarında 189 adet sürekli işçi, İdaremize bağlı Bozok Jeotermal ve Yatırım A.Ş.'de 215 adet işçi olmak üzere toplam 404 işçi çalışmaktadır. İdaremiz bünyesinde ve çeşitli kuruluşlarda görev yapan toplam 532 personel bulunmaktadır.

Yozgat Özel İdare Genel Sekreterliği'nin İl Merkezi ve İlçe birimleri, (e-icisleri) bilgisayarlı otomasyonu üzerinden, kayıt ve işlemlerini yürütmektedir.

İlimiz Özel İdaresinin çeşitli hizmetlerde kullanılan toplam 318 adet çeşitli cins ve markalarda araçlar olup: Bunlar Binek Taksiler 18 Adet, Binek Pikaplar 23 Adet, Binek Minibüsler 19 Adet, Binek Midibüsler 6 Adet, Damperli Kamyon 56 Adet, Levha Çakma Makinesi 1 Adet, Trayler Çekiciler 4 Adet, Tanker 1 Adet, Arazoz 3 Adet, Greyder 24 Adet, Dozer 10 Adet, Yükleyici(Lastikli) 11 Adet, Yükleyici(Paletli) 1 Adet, Kanal Kazıcı Ön Yükleyici 21 Adet, Ekskavator(Paletli) 8 Adet, Traktör 7 Adet, Yükleme Boşaltma 1 Adet, Vidanjör 2 Adet, Seyyar Tamir Aracı 3 Adet, Asfalt Bakım Aracı 2 Adet, Distribütör 5 Adet, Çekilir Tip Distribütör 10 Adet, Roleytank 1 Adet, Kar Makinesi 1 Adet, Trayler Salı 5 Adet, Seyyar Tamir Kaynak Aracı 3 Adet, Seyyar Yağlama Aracı 2 Adet, Kaynak Makinesi 2 Adet, Jenaaratör 2 Adet, Asfalt Finişeri 1 Adet, Asfalt Yol Çizgi Makinesi 1 Adet, Silindir(Lastik Tekerlekli) 5 Adet, Silindir(Bandajlı) 10 Adet, Silindir(Yama) 11 Adet, Kamp Treyler(Karavan Tipi) 18 Adet, Seyyar Elek 2 Adet, İtfaiye 3 Adet, Konkosör(Taş Kırma Makinesi) 1 Adet, Çöp Araçları 14 Adet bulunmaktadır.

İl Genelinde 126 lojman (54 adet sobalı 59 adet kaloriferli, 13 adet kaloriferli Kaymakamevi) bulunmaktadır. Yine İl genelinde de toplam 12 adet iş hanı ve hizmet binası bulunmaktadır.

YİÖİ'NİN MEVCUT YAPISININ YÖNETSEL DEĞERLENDİRİLMESİ

Organizasyon: YİÖİ; İnsan Kaynakları ve Eğitim Müdürlüğü, Emlak İstimlak Müdürlüğü, Mali Hizmetler Müdürlüğü, Encümen Müdürlüğü, Ruhsat ve Denetim Müdürlüğü, Bilgi İşlem Müdürlüğü, Destek Hizmetleri Müdürlüğü, Yol ve Ulaşım Hizmetleri Müdürlüğü, İmar Kentsel İyileştirme Müdürlüğü, Plan Proje ve Yatırım Müdürlüğü, Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü ve Yazı İşleri Müdürlüğü birimlerine sahiptir. Ayrıca tüm ilçelerde müdürlük olarak örgütlenmiştir.

Hizmetiçi Eğitim: Tüm kamu kurumları gibi YİÖİ personelinin niteliğini hizmet içi eğitim çalışmalarına başlamış bulunmaktadır. Ancak hizmet içi eğitim diğer kamu kurumları gibi olanaklar ölçüsünde yapılabilmektedir. YİÖİ bünyesinde hizmet içi eğitim çalışmaları İnsan Kaynakları ve Eğitim Müdürlüğü tarafından sürdürülmektedir.

Kurum Kültürü: YİÖİ'nin kendi içinde mevcut yapısı ile belli bir kurum kültürü oluşmuşsa da, Genel Sekreterlik bünyesinde oluşturulan departmanla, halkın isteklerini, taleplerini dinleyen, onları nasıl karşılayabileceğini düşünen, ona yardım eden, sorunlarını çözen, yönetilenle kurum arasında sağlıklı, sürekli bir bilgi alış verişinin işlemekte olduğu bir kültür yerleşmemiştir.

Kriz Yönetimi: İlimizde Kriz Yönetimi Çevre ve Şehircilik İl Müdürlüğü ve İl Afet ve Acil Durum Müdürlüğüne ortaklaşa sürdürülmektedir. İl Özel İdaresi daha çok mali destek vererek bu çalışmalara katkıda bulunmaktadır.

5302 SAYILI İL ÖZEL İDARELERİ KANUNU'NUN İL ÖZEL İDARELERİNE ETKİLERİ

Yeni düzenlemeye göre İl Özel İdaresi illerin genel yetkili yönetim birimleri olarak tanımlanmıştır. İl Özel İdare Kanunu, ildeki yerel yönetim birimini, yalnızca "İl halkının yerel ortak ihtiyaçları" için değil aynı zamanda "ilin yönetimi" için yetkili kılmıştır. Amaç il düzeyinde yönetim yetkisinin merkezi yönetimden alınması ve il meclislerine devredilmesidir.

İl Özel İdarelerine "idari ve mali özerklik" sağlanarak; yasa-benzeri kurallar koyma ve uygulama yetkilerini, merkezi yönetimin herhangi bir onay ya da denetimine bağlanmadan kullanma gücü kazanılmaktadır.

Yeni Kanun, ilin yönetiminden genel sorumlu olacak kadar görev ve yetkiyle donattığı il özel idarelerini, dış dünyanın özel sektör şirketleri ve mali kurumlarıyla; her türlü STK'larla; başka bir devletin merkezi ya da yerel her kademedeki kamu kurumlarıyla iş yapabilir hale getirmiştir.

Yeni Kanun ile "görevler" iki paragraftan ibarettir. Buna göre il özel idareleri:

"Madde 6: İl Özel İdaresi; kanunlarla başka bir kamu kurum ve kuruluşuna verilmeyen mahallé müşterek nitelikteki her türlü görev ve hizmeti yapar, gerekli kararları alır, uygular ve denetler. İl özel idaresi bu hizmetlerden;

- Sağlık, tarım, sanayi ve ticaret; ilin çevre düzeni plânı, bayındırlık ve iskân, toprağın korunması, erozyonun önlenmesi, kültür, sanat, turizm, sosyal hizmet ve yardımlar, yoksullara mikro kredi verilmesi, çocuk yuvaları ve yetiştirme yurtları ; ilk ve orta öğretim kurumlarının arsa temini, binaların yapım, bakım ve onarımı ile diğer ihtiyaçlarının karşılanmasına ilişkin hizmetleri il sınırları içinde,
- İmar, yol, su, kanalizasyon, katı atık, çevre, acil yardım ve kurtarma; orman köylerinin desteklenmesi, ağaçlandırma, park ve bahçe tesisine ilişkin hizmetleri belediye sınırları dışında, yapmakla görevli ve yetkilidir.

İl Çevre Düzeni Planı ; Valinin koordinasyonunda, büyük şehirlerde, Büyük Şehir Belediyeleri, diğer illerde il belediyesi ve İl Özel İdaresi ile birlikte yapılır. İl Çevre düzeni planı Belediye Meclisi ile İl Genel Meclisi tarafından onaylanır.

Buna göre il özel idareleri a da belirtilen görevleri ister belediye sınırları içerisinde ister dışında olsun, tüm il genelinde göreceği hizmetlerdir. b de ise; belediye sınırları dışında yürüteceği görevlerdir;

Kültür ve Turizm, Gençlik ve Spor, Çevre ve Orman Bakanlığı ile ilgili işler il özel idareleri ile belediyeler arasında paylaşılacaktır.

Yeni Kanunun 29. maddesine göre : "Vali, il özel idaresinin başı ve tüzel kişiliğinin temsilcisidir." Yeni sistemde Vali, meclis ve encümen kararlarını özel idare örgütüleriyle görecektir.

Bu tanıma ek olarak, valinin öbür organlar karşısındaki konumu aşağıdaki gibi değiştirilmiştir:

- İl genel meclisi başkanlığı İl Genel Meclis Üyeleri arasından seçimle belirlenmektedir. (m.11)
- "Meclis başkanlığı" kurumu getirilmiştir. Meclis başkanı, il genel meclisi tarafından ve kendi içinden seçilecektir. (madde 12).
- Meclis gündemini hazırlama yetkisi meclis başkanına aittir. (m. 13)
- Günümüzde meclis yılda iki kez 40 gün süreyle toplanırken, yeni kanun İl Genel Meclisini her ay toplanan sürekli organa dönüştürmektedir. (m. 12)





5. Yürürlükten kalkan kanunda İl Encümeni tümüyle seçilmiş, meclis üyelerinin içinden bir yıllığına görevlendirilmekteydi. Yeni kanunda encümen beş seçilmiş beş atanmıştan oluşturulmuştur. Atanmışlar arasında mali işler birimi amiri sayılmış, diğerlerinin hangi birim yöneticileri olacağı özel idarenin kendisine (Vali atamasına) bırakılmıştır. (m.25)

İl özel idaresinin örgütlenmesi madde 35, personel sistemi ise madde 36'da düzenlenmiştir. Örgütlenme, il genel meclisi kararına bırakılmış konulardandır. Yasal kurallar çok sınırlı bırakılmış, örgütlenme yapısına ilişkin kararlarda merkezin onayı öngörülmemiştir.

Kanuna göre;

- (1) Örgütün en üst yöneticisi, Vali adına çalışan genel sekreter olacaktır. Genel Sekreterler bir-iki arasında yardımcı ile güçlendirilebileceklerdir.
- (2) Genel Sekreterlik, Mali İşler, Sağlık, Tarım, İmar, İnsan Kaynakları, Hukuk İşleri kurulması zorunlu birimlerdir; diğer birimlerin kurulması kaldırılması İl Genel Meclisi kararıyla yapılacaktır.
- (3) Birimler, büyükşehir olan illerde "Daire Başkanlığı-Müdürlük", öbür illerde "Müdürlük" kademe lerini biçiminde kurulacaktır.

Personel sistemi bakımından her özel idare kendi norm kadro çalışmasını kendisi yapacaktır. İstihdam planlaması yerel birime bırakılmış yetkilerden biridir. Karar gücünün özünü oluşturan kadro ihdas, iptal ve değişikliği yetkisi il genel meclisine, bu kararın yürütülmesi anlamına gelen atama işlemi yetkisi Vali ye verilmiştir.

Yeni yasaya göre özel idareler uzman ve teknik personeli sözleşmeli çalıştırabilecektir.

Üç yıllık bir dilim için hazırlanacak bütçenin ita amiri Vali dir. Bütçe de kesin hesap da İl Genel Meclisi kararıyla kesinleşecektir. Bütçe İl de kesinleşmekte olup İçişleri Bakanlığına gönderme zorunluluğu kalkmıştır.Yerel yönetim olarak, İl Özel İdaresi,eğitim ve sağlık gibi başlıca Devlet Hizmetleri'ni, bütçe gelirlerinin hacmine göre tanımlamak zorundadır.

Bu kanuna göre İl Genel Meclisi sürekli bir karar organına dönüştürülmüş, valiliğin özel idare işlerini doğrudan idare personeli eliyle yürütmesi öngörülmüş, il genelinde harcama gücü özel idareye kaydırılmıştır.

5302 sayılı Kanun, yönetim ve denetimi il genel yönetiminden il özel yönetimine aktararak, devlet sisteminde yetki genişliğinde somutlanan merkezîyetçilik ilkesi yerine yerellik ilkesini uygulamaya geçirmektedir. İl kademesinde yönetsel yerindelik, il özel idarelerini merkezi sisteme karşı özerk kılmaktadır.

YAPILMASI GEREKENLER

Organizasyon

Sağlık İl Müdürlükleri, Çevre ve Şehircilik İl Müdürlükleri, Gıda Tarım ve Hayvancılık İl Müdürlükleri, Sanayi ve Ticaret İl Müdürlükleri, Kültür ve Turizm İl Müdürlükleri, Orman ve Su İşleri İl Müdürlükleri, Ulaştırma Bölge Müdürlükleri, Gençlik ve Spor İl Müdürlükleri, Aile ve Sosyal Politikalar İl Müdürlüklerinin de İl Özel İdarelerine devri öngörüldüğünden yeni yapılanmasında oldukça genişleyecek olan İl Özel İdareleri mevcut kuralları katı bir şekilde uygulayan hantal ve işlevsiz bir yönetim organizasyonu yerine, yurttaşın gereksinimlerinin esas alındığı, hizmetten yararlanan kitle ile birlikte hareket eden, işlevsel, rasyonel, daha etkin bir yönetim yapı ve anlayışı hakim kılınmalıdır. İl özel idaresinin tüm yöneticilerinin neyi, ne zaman, nasıl yapacağını, yapması gerektiğinin, eğer yapmazsa hesap vermek zorunda olduğunu bileceği; yetki ve sorumluluk karmaşası aşıldıktan sonra beklentiler, görev ve sorumlulukların daha somutlanacağı bir teşkilat yapısı oluşturulmalıdır.

YİÖİ yapılanmada yeni yasaya göre Genel Sekreterlik, Mali İşler, Sağlık, Tarım, İmar, İnsan Kaynakları ve Hukuk İşleri Müdürlüklerini oluşturacaktır. Ancak hizmetlerin koordinasyonu, yatırımların planlanması ve idarenin geliştirilmesi görevlerini yapacak ve bünyesinde Bilgi İşlem Merkezini de içerecek Strateji Geliştirme Müdürlüğüne de ihtiyaç olacaktır. Ayrıca hizmetlerin tanıtımı için Basın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü de kurulmalıdır.

Hizmet İçi Eğitim:

Yepyeni bir anlayış ile yeniden yapılandırılan İl Özel İdarelerinin organizasyon yapısı, sorumluluk ve yetkilerinin öğretileceği standart, sistematik ve dönemsel bir hizmet içi eğitim programı oluşturulmalıdır.

Kriz Yönetimi (İl Afet Yönetim Birimi):

Her tür krizin çok az hasarla atlatılabilmesi için çağdaş bir kriz yönetimi planlaması ve bunun etkili şekilde hayata geçirilmesi gereklidir. Birinci derecede deprem kuşağında yer alan, erezyon, sel ve heyelan olayları da yaşanan ilimize, ağır bir hasar görmeden İl Afet Yönetim Biriminin kurulması gerekmektedir. Birimin sağlık, afet, acil yardım ve kurtarma gibi teknik servisleri bulunmalı ve ildeki hizmetler çok başlıktan kurtarılmalıdır.

Yeni Bir Kurum Kültürü Oluşturulması

Çok değişik kurumlardan İl Özel İdaresi bünyesine katılan personelin niteliği geliştirilerek yeni kimliği olan Özel İdare personeli kimliği kazandırılmalıdır. Bu yapılmadığı takdirde kurum içi eski-yeni personel, eski kurum-yeni kurum uyumsuzluğu verimi azaltacak ve özel idarenin faaliyetlerini ortak amaç doğrultusunda yürütmesi zorlaşacaktır.

Kamu kurumlarının verimliliği artırılmalıdır. Bilgiyi kapalı mekana hapseden değil, paylaşan ve zenginleştiren, sentez yapan ve daha sofistike bilgiye ulaşan kamu yöneticisi ve kurum kültürü yaratılmalıdır. Hizmetten yararlanan yurttaşların gereksinimlerini göz önüne alarak hareket eden bir kurum kültürü oluşturulmalıdır.

Kurum bünyesinde oluşturduğu departmanla, halkın isteklerini, taleplerini dinleyen, onları nasıl karşılayabileceğini düşünen, ona yardım eden, sorunlarını çözen, yönetilenle kurum arasında sağlıklı, sürekli bir bilgi alış verişinin işlemekte olduğu kültürün yeşertilmesi gerekir. Kurum yöneticisi ve çalışanları, hizmet içi eğitimin çalışma yaşamı boyunca devam etmesi gereken bir süreç olduğunu algılayan, bilgiye, eğitime aç, kendisini sürekli yenilemek isteyen bir kültüre sahip olmalıdır.

YEREL BİLGİ BANKASI MEVCUT DURUM:

Ülkenin ekonomik, sosyal ve kültürel faaliyetleri ile demografik yapısına ilişkin istatistikleri derlemek, değerlendirmek ve yayımlamak için Türkiye'de Başbakanlığa bağlı Devlet İstatistik Enstitüsü görevlendirilmiştir.

Enstitü yukarıda belirtilen faaliyetleri idare etmek üzere bir merkez teşkilatı ve bölge teşkilatlarından meydana gelir. Merkez teşkilatı ana hizmet birimleri ile danışma birimi ve yardımcı birimlerden oluşmaktadır. Günümüzde ülke geneline yayılmış 23 bölge teşkilatı bulunmaktadır. Türkiye'de istatistik veri derleme yetkisi Devlet İstatistik Enstitüsü'ne verilmiştir. Genel bütçeye dâhil hükümet kurumları sadece kendi ihtiyaçları için istatistik bilgi derleyebilirler.



Bu kurumların kendi ihtiyaçları için, kendi kuruluşları dışından istatistik bilgi derleyebilmeleri, Devlet İstatistik Enstitüsü Başkanlığı'nın iznine bağlıdır.

Veri derleme disiplini ve ülkedeki istatistik faaliyetlerinin uygulanmasında standardı sağlamak amacıyla, geleneksel olarak kabul gören merkezi sistem yaklaşımı hâkimdir. Ancak bu yaklaşımın dezavantajı da yerelden bilgi akışı sağlanmasının gecikmesi ya da hiç elde edilememesidir.

Yerel istatistikî bilgi eksikliğinin giderilmesi amacıyla İçişleri Bakanlığınca İLEMOD Projesi (İllerde il envanterinin ve kırsal altyapı hizmetlerinin uygulama ve izlenmesinde modernizasyon projesi) hayata geçirilmiştir. İl envanteri; ilin ekonomik ve sosyal yapısını, potansiyelini ortaya koyan, il yönetiminin çeşitli konularda karar almasına yardımcı olacak nitelikteki bilgiyi bir araya getiren belgedir.

İLEMOD Projesinde; yazılım, donanım ve iletişim altyapısı tamamlanmış; İl envanteri veri modeli güncel ihtiyaçlara göre revize edilmiş olup veri girişleri İPKM ve İçişleri Bakanlığı APK'ca yapılmaktadır. İl Envanteri, İl'in ekonomik ve sosyal yapısını, potansiyelini ortaya koyan İl Yönetiminin çeşitli konularda karar alınmasına yardımcı olacak nitelikte bilgileri ortaya koyan bir çalışmadır.

Yozgat ilinde iklim, çevre, nüfus, alt yapı, kültür ve turizm, sağlık, tarımsal durum, sanayi, ekonomi, eğitim, emniyet-asayiş, çalışma ve sosyal güvenlik vb. konularında verileri içeren il envanteri yapılarak sürekli güncelleme yürütülecektir.

YİÖİ'nin Bilgi Toplama Sorunları ve Eksikleri:

YİÖİ'nin mevcut yapılanmasında istatistikî veri toplamak için herhangi bir birim oluşturulmamıştır. Gerekli olan bilgiler ilgili kurumlardan istenerek sorun çözümlenmeye çalışılmıştır.

Yeni Yasal Düzenlemelerle YİÖİ'nin Bilgi Toplama Gereksinimi

Yeni yasal düzenlemelerle; İl Özel İdaresi, Sağlık İl Müdürlükleri, Çevre ve Şehircilik İl Müdürlükleri, Gıda Tarım ve hayvancılık İl Müdürlükleri, Sanayi ve Ticaret İl Müdürlükleri, Kültür ve Turizm İl Müdürlükleri, Orman ve Su İşleri İl Müdürlükleri, Ulaştırma Bölge Müdürlükleri, Gençlik ve Spor İl Müdürlükleri, Aile ve Sosyal Politikalar İl Müdürlükleri eliyle yürütülen hizmetler başında valinin bulunduğu il özel idareleri tarafından, yürütülecektir. Bu haliyle YİÖİ yerelde en büyük yatırımcı kuruluş haline gelecek ve sağlıklı yatırım planlaması yapabilmesi ile doğru kararlar alabilmesi için ilin tüm sektörlerinde bilgiye gereksinimi olacaktır.

YAPILMASI GEREKENLER :

1. DİE'nin yaptığı çalışmalar ile İLEMOD Projesi verilerinden yararlanılarak, ilin tüm envanter ve bilgilerinin yer alacağı Yerel Bilgi Bankası oluşturulmalı ve bu birimde analiz yapabilecek, yatırımların rasyonelliğine katkıda bulunacak nitelikte uzman personel istihdam edilmelidir.
2. Yeryüzünde mevcut olan ve değişen her türlü bilgiyi gelişmiş uydu fotoğrafları üzerinde toplama, güncelleştirmeye, analiz ve sentez yapmaya yarayan ve mevcut bina bilgileri ve dağılımı, su ve kanalizasyon altyapısı, doğalgaz altyapısı, nüfus dağılımı ve demografik bilgiler, jeolojik ve arazi kullanım bilgileri, nazım imar planları, ve arazi yükselti ve derinlik bilgilerini içeren Coğrafi Bilgi Sisteminin de bu yapılanma içerisinde yer alması düşünülebilir.
3. Ayrıca kente ait tüm envanter ve bilgi sisteminin, bilgisayar ortamında isteyenlerin, yurttaşların ve kullanıcıların istifadesine sunulması da saydam devletin gereği olacaktır. Bu sayede gelecek döneme ilişkin plan ve değişikliklerin nerede, nasıl yapıldığı ve müdürlüklerin ileriye dönük plan ve projeksiyonlarından diğer müdürlüklerin haberdar olması sağlanacaktır.
4. Yozgat Belediyesinin "Kent Bilgi Sistemi" de belediye sınırları içindeki özel idare hizmetlerinin planlanmasında değerlendirilebilir.

YOZGAT İLİ MEVCUT DURUMU :

Yozgat İlini; üst ölçek plan niteliğinde yapılmış bir çevre düzeni planı mevcut değildir. İlin genelinde, nerelerin konut, sanayi, fabrika, turizm ve tarım alanı olacağı çalışması da bilimsel anlamda ele alınmamış, üst ölçek plana altlık olacak raporlar da hazırlanmamıştır.

Yozgat şehir merkezinin 1/10.000 ölçekli Nazım İmar Planı bulunup, yakın zamanda Belediye olan birkaç belde dışında tüm belediyelerimizin 1/1.000 ölçekli uygulama imar planları mevcuttur. Gerek belediye sınırları içinde gerekse bu sınırlar dışında hazırlanan mevzi imar planları belediye başkanlıkları ve valiliğimizce onaylanarak yürürlüğe girmektedir.

YAPILMASI GEREKENLER

1. İlimize ait üst ölçek çevre düzeni planının en kısa sürede yapılması.
2. Mevcut imar planlarının tam olarak uygulanabilmesi için il, ilçe ve belde Belediyelerimizin teknik eleman ve teknik donanım bakımından güçlendirilmesi şarttır.
3. Hazırlanan üst ölçek plana uygun olarak, köylerimizde dahil olmak üzere tüm yerleşim alanlarının imar planları yapılmalıdır.

IV. DURUM ANALİZİ

III.1. Kamu Yönetimi Reformu Sürecinde İl Özel İdareleri

Türkiye'de, il özel idarelerinin kuruluş ve görevlerine ilişkin ilk esaslı düzenlemeler 1913 yılında geçici bir kanun olarak yürürlüğe konulan İdare-i Umumiye-i Vilayat Kanunuyla gerçekleştirilmiştir. Bu Kanun, 1987 yılında 3360 sayılı Kanunla İl Özel İdaresi Kanunu olarak değiştirilmiştir.

Kamu yönetiminde gerçekleştirilen birçok değişim çabasına rağmen aynı çabalar mahallî idareler alanında, dolayısıyla il özel idareleri konusunda gösterilememiş, bunun sonucunda bu idareler kendilerinden beklenen hizmetleri başarıyla yerine getirecek yeterli bir kurumsal yapıya kavuşturulamamışlardır. Zaman içerisinde il özel idarelerinin özerk kurumlar olmaktan ziyade eğitim, sağlık, bayındırlık, imar ve diğer mahallî hizmetleri karşılayan ve merkezî idareye tâbi kurumlar oldukları anlayışı hakim olmuştur. Yapılan ilk düzenlemelerde, il özel idarelerine geniş yetkiler verilmiştir. Bunun temel sebebi, il özel idarelerinin merkezî idarenin sorumluluğundaki hizmetleri taşrada sunan ara düzey kurumlar olarak görülmeleridir. Ancak bu görevlerin büyük bir kısmı daha sonraki süreçte merkezî idareye aktarılmıştır.

Diğer taraftan, il özel idareleri, sorumluluklarında bulunan hizmetleri görmek için yeterli kaynaklara da sahip olamamışlardır. GSMH'nın Mahallî İdareler tarafından sarfedilen % 4,4'ünün yaklaşık olarak % 0,4'lük kısmı özel idareler tarafından kullanılmakta, bunun da önemli bir kısmı merkezî idareden aktarılan kaynaklardan oluşmaktadır. Bu kaynaklar ile yatırım ihtiyaçlarının fazla olduğu köy kırsalındaki vatandaşlarımızın, yeni bir gelir düzenlemesi yapılmadığı müddetçe, ihtiyaç ve beklentilerini karşılamak mümkün olmamıştır.

Yaşanan bu sorunların ve son dönemlerde dünyada siyasal, ekonomik ve idari alanda yaşanan gelişmelere paralel olarak, Türkiye de sonuçları uzun soluklu olacak reform çalışmalarına tanık olmaktadır. I. Bölümde ayrıntılı olarak belirtildiği üzere, yeni kamu yönetimi anlayışı, yönetimde etkinlik ve verimliliği temel almaktadır. Bu çerçevede yapılan geniş kapsamlı çalışmaların sonuçlarından biri olarak 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu yürürlüğe girmiştir.

Kamu Yönetimi Reformu çerçevesinde yerel yönetimlere daha çok fazla yetki ve görev verilmesi hedeflenmekte, böylece yerinden yönetim ilkesi güçlendirilerek yaşama geçirilmeye çalışılmaktadır. Bu kapsamda hazırlanan "Kamu Yönetiminin Temel İlkeleri ve Yeniden Yapılandırılması" hakkındaki





Yasa Taslağı TBMM gündeminde bulunmaktadır. Bu Kanunun çizdiği temel çerçeve kapsamında yerel yönetimlerin yetki ve görevlerini artıran Kanunların büyük kısmı yasalaşarak yürürlüğe girmiştir. Bunlar, Büyükşehir Belediye, Belediye ve İl Özel İdarelerine yöneliktir. 22.2.2005 tarihinde kabul edilen 5302 sayılı İl Özel İdaresi Kanunu il özel idarelerine il halkının mahalli müşterek nitelikteki ihtiyaçlarının karşılanmasında yeni yetki ve görevler ihdas etmiştir.

Kamu yönetiminde yeniden yapılanma, mahallî idarelerde de bir dönüşüm ve değişim gerekliliğini beraberinde getirmektedir. Bu kapsamda, geleneksel kamu yönetimi anlayışının aksine, yerelleşme eğilimleri büyük önem kazanmakta, Mahallî İdarelerin teşkilât yapıları, görev ve yetkileri, çalışma yöntemleri ve süreçleri ile amaçları da değişimin konularından birisini oluşturmaktadır. Buradan hareketle, 5302 sayılı İl Özel İdaresi Kanunu kamu yönetimi reformunun önemli bir ayağını oluşturmaktadır. Yerel yönetim reformunun temelini, kaynakların doğrudan merkez tarafından tahsis edilmesi yerine, yerel nitelikli kamu hizmetlerinin sunumunda hizmetlerden yararlananların memnuniyetini artırmak amacıyla, yerel otoritelerin daha fazla söz sahibi olacağı ve bu şekilde kaynakların daha etkin dağılabileceği bir sistem oluşturmaktadır. Yerel yönetim reformu, kamu hizmetlerinin hizmetten yararlananların ihtiyaçlarını en etkin biçimde sağlanmasını amaçlamakta, katılım, etkinlik, saydamlık, hesap verebilme gibi değerleri kamu yönetim sürecinde ön plana çıkarmaya çalışmaktadır.

Sonuç olarak, kamu yönetimi reformu çerçevesinde yerel yönetimlere, daha çok fazla yetki ve görev verilmesi hedeflenmekte, böylece yerinden yönetim ilkesi güçlendirilerek, yaşama geçirilmeye çalışılmaktadır. Yozgat İl Özel İdaresi ile yürütülen stratejik planlama çalışmaları, yaşanan bu reform çalışmalarının bir ayağını oluşturmaktadır.

III.2. YİÖİ'nin 5302 Sayılı Kanuna Göre Yasal Yükümlülükleri ve Görevleri

Kamu Yönetimi Reformu çalışmaları çerçevesinde ele alınan İl Özel İdaresi Kanunu'yla birlikte, İl Özel İdarelerinin görevleri önemli oranda artırılmaktadır.

Yozgat İl Özel İdaresinin görev alanını belirlemek, yapılacak planın dolayısıyla kuruluşun faaliyet alanlarının sınırlarını oluşturmak açısından büyük önem taşımaktadır. Kuruluş düzeyinde plan yapıldığı için ve il özel idarelerinin görev alanlarının geniş kapsamlı olması nedeniyle çok sayıda yasal düzenlemeyle ilişkili olması bu kuruluşların yasal yetki ve yükümlülüklerinin belirlenmesini zorunlu kılmaktadır. YİÖİ'nin Stratejik Planını yeni yasal düzenleme dikkate alınarak, il özel idarelerinin yasal yetki ve yükümlülükleri çalışması yapılmıştır. Bu sebeple, stratejik planlama çalışmaları kapsamında 5302 sayılı Kanun'da İl Özel İdarelerinin yetkilerinin ve yükümlülüklerinin ne olduğu aşağıdaki formda ayrıntılı olarak gösterilmiştir.

Tablo -1: YİÖİ'nin Yasal Yetki ve Yükümlülükleri

SIRA NO	Yasal Yükümlülük İL ÖZEL İDARESİNİN GÖREV VE SORUMLULUKLARI	Yasal Dayanak
		5302 Sayılı İl Özel İdaresi Kanunu
1	Ağaçlandırma,	
2	Bayındırlık ve İskan	
3	Belediyeler Dışında Park ve Bahçe Tesis Hizmetleri	
4	Çevre	
5	Çocuk Yuvaları ve Yetiştirme Yurtları	
6	Acil Yardım ve Kurtarma	
7	Erozyonun Önlenmesi	

SIRA NO	Yasal Yükümlülük İL ÖZEL İDARESİNİN GÖREV VE SORUMLULUKLARI	Yasal Dayanak
		5302 Sayılı İl Özel İdaresi Kanunu
8	Gençlik ve Spor	
9	İl Çevre Düzeni Planı	
10	İmar	
11	İlk ve Orta Öğretim kurumlarına arsa temini, yapımı. Binalarının Yapımı, Bakım ve Onarımı.	
12	Kamu kurum ve kuruluşlarının 05/01/1961 tarihli ve 237 sayılı Taşıt Kanunu kapsamındaki araçlarının alımı, işletilmesi, bakım ve onarımı ile bürolarının ihtiyaçları; kamu konutlarının yapım, bakım, işletme ve onarımı ile emniyet hizmetlerinin gerektirdiği teçhizat alımıyla ilgili harcamalar il özel idaresi bütçesinden karşılanabilir.	
13	Kanalizasyon	
14	Katı Atık	
15	Kültür, Sanat ve Turizm,	
16	Orman köylerinin Desteklenmesi,	
17	Park ve Bahçe Tesisi,	
18	Sağlık,	
19	Sanayi ve Ticaret,	
20	Sosyal Hizmet ve Yardımlar,	
21	Su	
22	Gıda, Tarım ve Hayvancılık,	
23	Toprağın Korunması,	
24	Yoksullara Mikro Kredi	
25	Yol	



NO	İL ÖZEL İDARESİNİN YETKİLERİ VE İMTİYAZLARI	
1	Kanunlarla verilen görev ve hizmetleri yerine getirebilmek için her türlü faaliyette bulunmak, gerçek ve tüzel kişilerin faaliyetleri için kanunlarda belirtilen izin ve ruhsatları vermek ve denetlemek.	
2	Kanunların İl Özel İdaresine verdiği yetki çerçevesinde yönetmelik çıkarmak emir vermek, yasak koymak ve uygulamak, kanunlarda belirtilen cezaları vermek.	
3	Hizmetlerin yürütülmesi amacıyla taşınır ve taşınmaz malları almak, satmak, kiralamak veya kiraya vermek, takas etmek bunlar üzerinde sınırlı aynı hak tesis etmek.	
4	Borç almak ve bağış kabul etmek.	
5	Vergi, resim ve harçlar dışında kalan ve miktarı beşmilyardan yirmibeşbin Türk Lirasına kadar olan dava konusu uyuşmazlıkların anlaşmayla tasviyesine karar vermek.	



NO	İL ÖZEL İDARESİNİN YETKİLERİ VE İMTİYAZLARI	
6	Özel Kanunları gereğince İl Özel İdaresine ait vergi, resim ve harçların tarh, tahakkuk ve tahsilini yapmak.	
7	Belediye sınırları dışındaki gayri sıhhi müesseseler ildeki; umuma açık istirahat ve eğlence yerlerine ruhsat vermek ve denetlemek.	
8	Bakanlıklar ve diğer merkezi idare kuruluşlarının görev alanına giren diğer yatırımları, kendi bütçelerinde bu hizmetler için ayrılan ödenekleri il özel idarelerine aktarmak suretiyle gerçekleştirebilir.	
9	İl özel idaresi bütçesinden, emniyet hizmetlerinin gerektirdiği teçhizat alımıyla ilgili harcamalar yapılabilir.	
VALİ (Karar Organı)		
10	İl Özel İdaresi teşkilatının en üst amiri olarak İl Özel İdaresi teşkilatını sevk ve idare etmek, İl Özel İdaresinin hak ve menfaatlerini korumak.	
11	İl Özel İdaresinin Stratejik Plana uygun olarak yönetmek, İl Özel İdaresinin kurumsal stratejilerini oluşturmak, bu stratejilere uygun olarak bütçeyi, İl Özel İdaresi faaliyetlerinin ve personelinin performans ölçütlerini hazırlamak ve uygulamak, izlemek ve değerlendirmek, bunlarla ilgili raporları Meclise sunmak.	
12	İl Özel İdaresini devlet dairelerinde ve törenlerde, davacı veya davalı olarakta yargı yerlerinde temsil etmek veya vekil tayin etmek.	
13	İl Encümenine başkanlık etmek.	
14	İl Özel İdaresinin taşınır ve taşınmaz mallarını idare etmek.	
15	İl Özel İdaresinin gelir ve alacaklarını takip ve tahsil etmek.	
16	Yetkili organların kararını almak şartıyla sözleşme yapmak.	
17	İl Genel Meclisi ve Encümen kararlarını uygulamak.	
18	Bütçeyi uygulamak, bütçede Meclis ve Encümenin yetkisi dışında kalan aktarmaları yapmak.	
19	İl Özel İdaresi personelini atamak.	
20	İl Özel İdaresi, bağlı kuruluşlarını ve işletmelerini denetlemek.	
21	Şartsız bağışları kabul etmek.	
22	İl halkının huzur, esenlik, sağlık ve mutluluğu için gereken önlemleri almak.	
23	Bütçeden yoksul ve muhtaçlar için ayrılan ödeneği kullanmak.	
24	Kanunlarla il özel idaresine verilen ve il genel meclisi veya il encümeni kararını gerektirmeyen görevleri yapmak ve yetkileri kullanmak.	
İL GENEL MECLİSİ (Karar Organı)		
25	Stratejik Plan ile Yatırım ve Çalışma Programlarını, İl Özel İdaresi faaliyetleri ve personelinin performans, ölçütlerini görüşmek ve karara bağlamak.	
26	Bütçe ve Kesin Hesabı kabul etmek, bütçede kurumsal kodlama yapılan birimler ile fonksiyonel sınıflandırmanın birinci düzeyleri arasında aktarma yapmak.	

NO	İL GENEL MECLİSİ (Karar Organı)	
27	İl Çevre Düzeni Planı ile Belediye sınırları dışındaki alanların imar planlarını görüşmek ve karara bağlamak.	
28	Belediye sınırları il sınırı olan Büyükşehir Belediyeleri hariç İl çevre ve düzeni planı ile belediye sınırı dışındaki alanları imar planları ile görüşmek ve karara bağlamak.	
29	Borçlanmaya karar vermek.	
30	Bütçe içi işletmeler ile Türk Ticaret Kanununa tabi ortaklıklar kurulmasına veya bu ortaklıklardan sermaye artışına ve gayrimenkül yatırım ortaklığı kurulmasına karar vermek.	
31	Taşınmaz mal alımına, satımına, trampa edilmesine, tahsisine, tahsis şeklini değiştirilmesine veya tahsisli bir taşınmazın akar haline getirilmesine izin: üç yıldan fazla kiralanmasına ve süresi 25 yılı geçmemek kaydıyla bunlar üzerinde sınırlı ayrı hak tesisine karar vermek.	
32	Şartlı bağışları kabul etmek.	
33	İl Özel İdaresi adına imtiyaz verilmesine ve İl Özel İdaresi yatırımlarının yap – işlet veya yap – işlet – devret modeli ile yapılmasına, İl Özel İdaresine ait şirket, işletme ve iştiraklerin özelleştirilmesine karar vermek.	
34	Encümen Üyeleri ile İhtisas Komisyonları Üyelerini seçmek.	
35	İl Özel İdaresi tarafından çıkarılacak yönetmelikleri kabul etmek.	
36	Norm Kadro çerçevesinde İl Özel İdaresinin ve bağlı kuruluşlarının kadrolarının ihtas, iptal ve değiştirilmesine karar vermek.	
37	Yurt içindeki veya yurt dışındaki Mahalli İdareler ve Mahalli İdareler birlikleri ile karşılıklı iş birliği yapılmasına karar vermek.	
38	Norm Kadro çerçevesinde İl Özel İdaresinin ve bağlı kuruluşlarının kadrolarının ihtas, iptal ve değiştirilmesine karar vermek.	
39	Yurt içindeki veya yurt dışındaki mahalli idareler ve mahalli idareler birlikleri ile karşılıklı iş birliği yapılmasına karar vermek.	
40	Diğer Mahalli İdarelerle birlik kurulmasına, kurulmuş birliklere katılmaya veya ayrılmaya karar vermek.	
41	İl Özel İdaresine Kanunlarla verilen görev ve hizmetler dışında kalan ve ilgililerin isteğine bağlı hizmetler için uygulanacak ücret tarifesini belirlemek.	
İL GENEL MECLİSİ (Karar Organı)		
42	Stratejik Plan ve Yıllık Çalışma Programı ile Bütçe ve Kesin Hesabı inceleyip İl Genel Meclisine görüş bildirmek.	
43	Yıllık Çalışma Programına alınan işlerle ilgili Kamulaştırma Kararlarını almak ve uygulamak.	
44	Ön görülmeyen giderler ödeneğinin harcama yerlerini belirlemek.	
45	Bütçede fonksiyonel sınıflandırmanın ikinci düzeyleri arasında aktarma yapmak.	
46	Kanunlarda öngörülen cezaları vermek.	
47	Vergi, resim ve harçlar dışında kalan ve miktarı beş bin Türk Lirasına kadar olan ihtilafların sulhen haline karar vermek.	





NO	İL GENEL MECLİSİ (Karar Organı)	
48	Taşınmaz mal satımına, trampa edilmesine ve tahsisine ilişkin kararları uygulama, süresi üç yılı geçmemek üzere kiralanmasına karar vermek.	
49	Belediye sınırları dışındaki umuma açık yerlerin açılış ve kapanış saatlerini belirlemek.	
50	Vali tarafından havale edilen konularda görüş bildirmek.	
51	Kanunlarla verilen diğer görevleri yapmak.	

Tablo-1'den ayrıntılı olarak görülebileceği gibi, yeni kanunla birlikte İl Özel İdarelerine önemli görevler verilmiştir.

III.3. Paydaş Analizi

Yozgat İl Özel İdaresinin stratejik planının başarılı bir şekilde oluşturulması için durum analizine baz teşkil etmek üzere ilgili tüm tarafların görüşlerinin plana dahil edilmesi amacıyla paydaş analizi çalışması gerçekleştirilmiştir. Paydaşlar, kuruluşun kaynakları veya çıktıları üzerinde hak iddia eden ya da kuruluşun çıktılarından etkilenen kişi, grup veya kurumlardır. Stratejik Plan çalışmaları kapsamında gerçekleştirilen paydaş analizi ile iç ve dış ilgili tarafların belirlenmesi ve bunların önemlerinin tespiti, Yozgat İl Özel İdaresinin faaliyetlerini nasıl etkiledikleri analiz edilmiştir.

SPÇG tarafından yapılan çalışmayla paydaş analizinin ilk aşaması olan iç ve dış paydaşların belirlenmesi çalışması gerçekleştirilmiş bu kapsamda, Yozgat İl Özel İdaresi'nin toplam 72 paydaş tespit edilmiştir.

İÇ PAYDAŞ

NO	İL GENEL MECLİSİ (Karar Organı)	TÜRÜ
1	Vali	İç paydaş
2	İl Genel Meclisi	İç paydaş
3	İl Daimi Encümeni	İç paydaş
4	Valilik (Bürolar)	İç paydaş
5	Aile ve Sosyal Politikalar İl Müdürlüğü	İç paydaş
6	İl Afet ve Acil Durum Müdürlüğü	İç paydaş
7	Çalışanlar	İç paydaş
8	İl Çevre ve Şehircilik Müdürlüğü	İç paydaş
9	İl Emniyet Müdürlüğü	İç paydaş
10	İl Tarım ve Orman Müdürlüğü	İç paydaş
11	İl Gençlik Hizmetleri ve Spor Müdürlüğü	İç paydaş
12	Halk Kütüphaneleri	İç paydaş
13	İl Jandarma Komutanlığı	İç paydaş
14	Kaymakamlıklar	İç paydaş
15	İl Koordinasyon Kurulu ve Komisyonlar	İç paydaş
16	İl Kültür ve Turizm Müdürlüğü	İç paydaş
17	İl Milli Eğitim Müdürlüğü	İç paydaş
18	İl Sağlık Müdürlüğü	İç paydaş

DIŞ PAYDAŞ

NO	İL GENEL MECLİSİ (Karar Organı)	TÜRÜ
1	Hükümet (Başbakanlık ve Bakanlıklar)	Dış Paydaş
2	Kalkınma Bakanlığı (Devlet Planlama Teşkilatı)	Dış Paydaş
3	Kamu İhale Kurumu	Dış Paydaş
4	Sayıştay	Dış Paydaş
5	Bozok Üniversitesi	Dış Paydaş
6	Belediyeler (il,ilçe,belde)	Dış Paydaş
7	İller Bankası	Dış Paydaş
8	Siyasi Partiler	Dış Paydaş
9	Milli Parklar Şube Müdürlüğü/Orman Bölge Müdürlüğü	Dış Paydaş
10	D.S.İ. Bölge Müdürlüğü	Dış Paydaş
11	T.C.Karayolları Bölge Müdürlüğü	Dış Paydaş
12	Organize Sanayi Bölge Müdürlüğü	Dış Paydaş
13	Tapu Kadastro Bölge Müdürlüğü	Dış Paydaş
14	Defterdarlık	Dış Paydaş
15	Sosyal Güvenlik Kurumları (Bağkur, SSK, Emekli sandığı)	Dış Paydaş
16	Toprak Mahsülleri Ofisi	Dış Paydaş
17	AÇSAP	Dış Paydaş
18	Verem Savaş Dispanseri	Dış Paydaş
19	Sivil Toplum Örgütleri	Dış Paydaş
20	Kooperatifler	Dış Paydaş
21	TMMOB	Dış Paydaş
22	Esnaf ve Sanatkarlar Odası	Dış Paydaş
23	Yozgat Ticaret ve Sanayi Odası	Dış Paydaş
24	Ticaret Borsası	Dış Paydaş
25	Muhtarlar	Dış Paydaş
26	İşçi Sendikaları	Dış Paydaş
27	Vakıflar	Dış Paydaş
28	İlgili Merkezi Kamu Kurumları	Dış Paydaş
29	Temel Altyapı (TEDAŞ, Telekom)	Dış Paydaş
30	Kızılay	Dış Paydaş
31	Yeşilay	Dış Paydaş
32	Kanunla Kurulan Dernekler	Dış Paydaş
33	Sulama Birlikleri	Dış Paydaş
34	Güvenlik Hizmetleri (emniyet, jandarma)	Dış Paydaş
35	Müteahhitler	Dış Paydaş
36	Çevre Hizmetleri (hava, su, görüntü kirliliği)	Dış Paydaş



DIŞ PAYDAŞ

NO	Paydaşın Adı	TÜRÜ
37	Medya (yazılı ve görsel basın)	Dış paydaş
38	Müftülük	Dış paydaş
39	Sosyal Yardımlaşma ve Dayanışma Vakfı	Dış paydaş
40	İşyerleri	Dış paydaş
41	Sürücü Kursları	Dış paydaş
42	Özel Dershaneler	Dış paydaş
43	Özel Okullar	Dış paydaş
44	Turizm/Seyhat Acentaları	Dış paydaş
45	Konaklama Tesisleri	Dış paydaş
46	İl Özel İdaresinin Bağlı Ortaklıkları	Dış paydaş
47	Yerli ve Yabancı Turistler	Dış paydaş
48	Firmalar (hazır beton firmaları)	Dış paydaş
49	Yetiştiriciler	Dış paydaş
50	Çiftçiler	Dış paydaş
51	Hayırseverler	Dış paydaş
52	Müteşebbisler	Dış paydaş
53	İşsizler	Dış paydaş
54	Köylere Hizmet Götürme Birlikleri	Dış paydaş

72 adet olarak belirlenen paydaşlardan, Yozgat İl Özel İdaresinin faaliyetlerini en fazla etkileyen kurum ve/veya kişilerin tespit edilmesi amacıyla bir önceliklendirme çalışması yapılmıştır.

Bununla, diğerlerine göre daha fazla odaklanılması gereken paydaşların belirlenmesi hedeflenmiştir. Stratejik Planlama Çalışma Gurubu üyelerinin verdiği oylarla aşağıdaki paydaşlar diğerlerine göre kurumun faaliyetlerini etkileme açısından daha önemli olduğu tespit edilmiştir.

Tablo-2: Öncelikli Paydaşlar Listesi

No	Paydaşın Adı
1	Vali
2	İl Genel Meclisi
3	İl Encümeni
4	İl Özel İdaresi Genel Sekreterliği
5	İl Milli Eğitim Müdürlüğü
6	Köylere Hizmet Götürme Birlikleri
7	Kaymakamlıklar
8	İl Tarım ve Orman Müdürlüğü
9	Çalışanlar
10	İl Kültür ve Turizm Müdürlüğü
11	İl Çevre ve Şehircilik Müdürlüğü

Tablo-2: Öncelikli Paydaşlar Listesi

No	Paydaşın Adı
12	İl Aile ve Sosyal Politikalar Müdürlüğü
13	İl Orman ve Su İşleri Şube Müdürlüğü
14	İl Sağlık Müdürlüğü
15	Sivil Toplum Örgütleri
16	Sayıştay
17	Çiftçiler
18	Hayırseverler
19	Kooperatifler (Tarım)
20	D.S.İ. Bölge Müdürlüğü
21	İl Afet ve Acil Durum Müdürlüğü
22	İl Gençlik Hizmetleri ve Spor Müdürlüğü
23	İl, İlçe ve Belde Belediye Başkanlıkları
24	Bozok Üniversitesi
25	Sosyal Yardımlaşma ve Dayanışma Vakfı Başkanlığı

Böylece ilk başta 72 olarak belirlenen paydaşların sayısı önceliklendirme sonucunda 25' e indirilmiştir.

Paydaş/Hizmet Matrisi:

Yukarıda da belirtildiği üzere, 5302 sayılı İl Özel İdaresi Kanunu ile birlikte Yozgat İl Özel İdaresi bir çok alanda geniş yetki ve sorumluluklara sahip olmaktadır. Bu kapsamda, Kurumun verdiği hizmetlerde önemli artışlar ve çeşitlenmeler ortaya çıkmaktadır. Buradan hareketle Stratejik Planlama Çalışma Gurubu tarafından Yozgat İl Özel İdaresinin verdiği hizmetlerin hangi paydaşlara yönelik olduğunu belirlemek üzere, Paydaş/Hizmet Matrisi çalışması yapılmıştır. Bu amaçla, 5302 sayılı İl Özel İdaresi Kanunu ve YİÖİ'ye diğer kanun ve düzenlemelerle verilen görevlerin hangi paydaşlara (SPÇG tarafından tespit edilen öncelikli paydaşlara) yönelik olduğu tek bir tabloda (paydaş/hizmet matrisi) gösterilmiştir. Ayrıca, aynı tabloda, SPÇG üyeleri tarafından her bir öncelikli paydaşın kurumu etkileme gücü istişare ve veriler yoluyla belirlenmiştir. Oluşturulan bu matris, durum analizi ve stratejik konuların belirlenmesi çalışmalarında kullanılmıştır.

Tablo-3: Paydaş/Hizmet Matrisi

Paydaş Adı	Hizmet Adı	Etkileme Gücü		
		Zayıf	Orta	Güçlü
VALİ	1.Sağlık, eğitim, bayındırlık, güvenlik, vb. konularda kararlar alıp hükümet programları ile yürütülmesini koordine etmek, 2.YİÖİ'sini sevk ve idare etmek. 3.İÖİ hak ve menfaatlerini korumak, 4.İl Encümenine başkanlık etmek, 5.İl Özel İdaresi taşınır ve taşınmaz mallarını idare etmek, 6.İl Özel İdaresinin gelirlerini takip ve tahsil etmek,			





Paydaş Adı	Hizmet Adı	Etkileme Gücü		
		Zayıf	Orta	Güçlü
VALİ	<ol style="list-style-type: none">Yetkili organ kararları sonrası sözleşmeler yapmak,İl genel meclisi ve encümen kararlarını uygulamak.Bütçeyi uygulamak ve meclis ve encümen yetkisi dışındaki ak tarmaları yapmak,İÖİ personellerini atamak,İÖİ bağlı kuruluş ve işletmelerini denetlemek,Şartsız bağışları kabul etmek,İl halkının huzur, esenlik, sağlık ve mutluluğu için gereken ön lemleri almak,Bütçede yoksul ve muhtaçlar için ayrılan ödeneği kullanmak,İÖİ. Verilen görevlerden genel meclis ve encümen kararı ge- rektirmeyen görevleri yapmak ve yetkileri kullanmak.			xxxxx xxxxx
İLGENEL MECLİSİ	<ol style="list-style-type: none">Stratejik plân ile yatırım ve çalışma programlarını, il özel idare si faaliyetlerini ve personelinin performans ölçütlerini görüşmek ve karara bağlamak.Bütçe ve kesinhesabı kabul etmek, bütçede kurumsal kodlama yapılan birimler ile fonksiyonel sınıflandırmanın birinci düzeyleri arasında aktarma yapmakİl çevre düzeni plânı ile belediye sınırları dışındaki alanların imar plânlarını görüşmek ve karara bağlamak.Borçlanmaya karar vermek.Bütçe içi işletmeler ile Türk Ticaret Kanununa tâbi ortaklıklar ku rulmasına veya bu ortaklıklardan ayrılmaya, sermaye artışına ve gayrimenkul yatırım ortaklığı kurulmasına karar vermek.Taşınmaz mal alımına, satımına, trampa edilmesine, tahsisine, tahsis şeklinin değiştirilmesine veya tahsisli bir taşınmazın akar haline getirilmesine izin; üç yıldan fazla kiralanmasına ve süresi yirmibeş yılı geçmemek kaydıyla bunlar üzerinde sınırlı aynî hak tesisine karar vermek.Şartlı bağışları kabul etmek.Vergi, resim ve harç dışında kalan miktarı beşmilyardan yirmi beş milyar Türk Lirasına kadar ihtilaf konusu olan özel idare ala- caklarının anlaşma ile tasfiyesine karar vermek.İl özel idaresi adına imtiyaz verilmesine ve il özel idaresi yatırım larının yap-işlet veya yap-işlet-devret modeli ile yapılmasına, il özel idaresine ait şirket, işletme ve iştiraklerin özelleştirilmesine karar vermekEncümen üyeleri ile ihtisas komisyonları üyelerini seçmek.İl özel idaresi tarafından çıkarılacak yönetmelikleri kabul etmek.Norm kadro çerçevesinde il özel idaresinin ve bağlı kuru luşlarının kadrolarının ihdas, iptal ve değiştirilmesine karar vermek.Yurt içindeki ve yurt dışındaki mahallî idareler ve mahallî idare birlikleriyle karşılıklı işbirliği yapılmasına karar vermek.			xxxxx xxxxx



Paydaş Adı	Hizmet Adı	Etkileme Gücü		
		Zayıf	Orta	Güçlü
	<ol style="list-style-type: none">Diğer mahallî idarelerle birlik kurulmasına, kurulmuş bir liklere katılmaya veya ayrılmaya karar vermek.İl özel idaresine kanunlarla verilen görev ve hizmetler dışın da kalan ve ilgililerin isteğine bağlı hizmetler için uygula nacak ücret tarifesini belirlemek.			
İL ENCÜMENİ	<ol style="list-style-type: none">Stratejik plân ve yıllık çalışma programı ile bütçe ve kesin hesabı inceleyip il genel meclisine görüş bildirmek.Yıllık çalışma programına alınan işlerle ilgili kamulaştırma kararlarını almak ve uygulamak.Öngörülmeyen giderler ödeneğinin harcama yerlerini be- lirlenmek.Bütçede fonksiyonel sınıflandırmanın ikinci düzeyleri arasında aktarma yapmak.Kanunlarda öngörülen cezaları vermek.Vergi, resim ve harçlar dışında kalan ve miktarı beşmilyar Türk Lirasına kadar olan ihtilafların sulhen halline karar ver- mek.Taşınmaz mal satımına, trampa edilmesine ve tahsisine ilişkin kararları uygulamak, süresi üç yılı geçmemeküzere kiralanmasına karar vermek.Belediye sınırları dışındaki umuma açık yerlerin açılış ve kapanış saatlerini belirlemek.Vali tarafından havale edilen konularda görüş bildirmek.Kanunlarla verilen diğer görevleri yapmak.			xxxxx xxxxx
İL MİLLİ EĞİTİM MÜDÜRLÜĞÜ	<ol style="list-style-type: none">Eğitim ve öğretim altyapısı oluşturulurken hayırsever kat kılarını da alarak eğitim yatırımlarının desteklenmesini sağlamak,Eğitimin fiziki kapasitesinin artırılması için yeni okul, ek der slik, pansiyon, çok amaçlı salon ve bahçe tanzimleri yap- mak,Mevcut okulların standardının artırılması için onarım ve ta dilat yapmak,İlköğretim okulu arsalarının imara uygun hale getirilmesini sağlamak ve gerektiğinde hibe, kamulaştırma vb işlemleri yapmak,Faaliyetlerini sürdüren okulların cari harcamalarını düzenle- mek,Halk eğitim hizmetlerini yaygınlaştırmaya yönelik kurs ve yarışmalar açmak,Okul öncesi eğitimin yaygınlaştırılmasını sağlamak,İlin eğitim düzeyini yükseltmeye yönelik gerekli önlemleri alarak, hazırlanan plan, program ve projeleri uygulamak, izlemek ve denetlemek.	xxx	xxx	xxxx



Paydaş Adı	Hizmet Adı	Etkileme Gücü		
		Zayıf	Orta	Güçlü
İL ÖZEL İDARESİ GENEL SEKRETERLİĞİ	<ol style="list-style-type: none">Devlet ve il yolları dışında köylerin yol ağını tespit etmek, bu yollarla köyiçi yollarını, üzerindeki köprü ve sanat yapılarını yapmak, mevcutlarını geliştirmek, istikamet ve km. levhalarını düzenlemek,Doğal afetlerle mücadele (kar, sel, vb),Tarım arazileri ve hayvanlar için gölet yapmak,Saniyede 500 lt'ye kadar olan suların sulama tesislerini kurmak, işletilmelerini sağlamak,Arazi toplulaştırma ve tarla içi geliştirme hizmetlerini yapmak,Tarım arazilerinin ıslahı, imarı ve toprak erozyonunu önleyici çalışmalar yapmak,Tarımsal sulama ve toprak muhafaza konularında proje yaparak çiftçinin tarımsal kredi almasını sağlamak,İçmesuyu, sulama suyu tahlilleri, toprak analizleri, sınıflandırmaları ve toprak harita raporlarını yapmak ve yaptırmak,Köy ve bağlı yerleşme birimleriyle askeri garnizonlara sağlıklı ve yeterli içmesuyu temin etmek, sondaj kuyuları açmak,Terfili içme ve kullanma suyu inşaatlarının enerji nakil hatlarını (ENH) yapmak ve yaptırmak,Kanalizasyon, arıtma tesisi, sosyal ve ekonomik tesislerin proje, ihale, denetim ve yapımı,Köy yollarının yapımı ve standardın geliştirilmesi,Müdürlüğe ait her türlü bina ve tesislerin yapım,bakım ve onarım işlerini yapmak.	xxx	xxx	xxxx
SİVİL TOPLUM ÖRGÜTLERİ	<ol style="list-style-type: none">Özellikle çevre, kültür, turizm, sanayi, ticaret, sağlık, eğitim ve sosyal yardım gibi alanlarda hizmet vermek,Kent sorunlarını kuruluş amaçları açısından yönlendirme, bilinçlendirme ve sorunların çözümüne ilişkin alternatif düşünce ve planları gündeme getirip kamuoyu oluşturmak,Erozyonla mücadeleyi yönlendirme ve katkı sağlamak.YİÖİ karar organlarının kararları doğrultusunda yapılan faaliyetleri hakkındaki olumlu-olumsuz eleştirileri ile kamuoyu oluşturarak yönlendirmek,Sendika, dernek ve vakıflar gibi kuruluşların hem kendi konularında hem de kamuoyu oluşturarak olumsuz karar ve eylemlerin önüne geçmek.	xxxxx xxxxx		
İL SAĞLIK MÜDÜRLÜĞÜ	<ol style="list-style-type: none">Sağlık hizmetlerine ilişkin yatırımların, tahsis edilen ödeneklerin yerinde kullanılması,Kırsal ve kentsel tüm koruyucu ve tedavi edici sağlık hizmetlerini sunmak, muayene ve tedavi hizmetleri vermek,Sağlık hizmet birimlerinin yapımı, onarımı, donanımı ve faaliyet alanlarıyla ilgili destek sağlamak,Özel kuruluşların ve kamu sağlık kuruluşlarının denetimi ve takibi,Halk sağlığı ve çevre sağlığı alanlarında toplumu bilinçlendirmek, eğitim, tarama ve araştırma yapmak,	xx	x	xxxxxxx



Paydaş Adı	Hizmet Adı	Etkileme Gücü		
		Zayıf	Orta	Güçlü
İL SAĞLIK MÜDÜRLÜĞÜ	<ol style="list-style-type: none">Sağlık hizmetlerinin kalitesinin artırılması için yeni yatırımlarla desteklemek, mevcut sağlık tesislerinin günümüz koşullarına uygun hale getirilmesini sağlamak,Birinci basamak sağlık hizmetlerinin yaygınlaştırılması ve önemi hakkında halkı bilinçlendirmek,Yerel olanaklarla yapılacak sağlık hizmetlerinin planlaması, programlanması ve projelendirilmesi.Sağlık Kuruluşlarının Fiziksel Yapısını ve Güvenlik şartlarını iyileştirmeye devam etmekSağlık Kuruluşlarında enerji ve su verimliliğine yönelik çalışmalar yapmakSağlık kurumlarının mimari ve yapı standartlarını iyileştirerek sürdürmek.Sağlık Kurumlarına mimari ve çevresel açıdan Engellilere uygun olarak düzenlemek.Bireylere evde sağlık hizmeti sunumu ile ilgili farkındalık oluşturmak için bilgilendirme ve medya kampanyaları, altyapı eğitim ve teknoloji kapasitesini iyileştirmek.Evde sağlık hizmeti alan yalnız ve ağır bakım hastalarının hizmetleri hızlı ve zamanında erişimi sağlamak için uyarı sistemi kurmak.Ruh sağlığı hizmeti veren kurumların altyapı eğitim ve teknolojik kapasitesini ve toplum temelli ruh sağlığı merkezlerinin niteliği ve niceliğini iyileştirmek.Sağlık hizmetlerinde hasta memnuniyeti araştırma çalışmalarını sürdürmek.İnsan merkezli yaklaşımla birey ve toplum sağlığını en üst düzeyde korumak, sağlık sorunlarına zamanında, uygun ve etkili çözümleri sunmak.Halk sağlığı hizmetlerinin daha verimli etkin etkili ve hakkaniyet yürütülmesi açısından çalışmalar yapmak.Hizmet binalarımız, entegre hastanelerimiz, toplum sağlığımız, Aile sağlığı merkezlerimiz, sağlık evlerimiz. Laba ratuvarımız, keten bilimimiz ve verem savaş dispanseri birimi mizin halkımıza daha iyi hizmet vermek.	xx	x	xxxx xxx
İL KÜLTÜR VE TURİZM MÜDÜRLÜĞÜ	<ol style="list-style-type: none">Kültür ve turizm bilincinin geliştirilmesi için ilgili kamu kurum ve kuruluşlarını yönlendirmek ve işbirliğinde bulunmak,Kültür ve tabiat varlıklarımızı, arkeolojik araştırma ve kazılarla ortaya çıkarılmasını, korunmasını, değerlendirilmesini ve tanıtılmasını sağlamak, tahribini ve kaçırılmasını önleyici tedbirler almak,Turizm alanlarını koruyarak tanıtımını sağlamak,Halkın kültürel varlıkları koruma çabalarına öncülük etmek,Toplumun sosyal ve kültürel gelişme bakımından güzel sanatlara olan ilgisini artırmak amacıyla gerekli desteği sağlamak,Turizm işletmelerini ve turizm meslek kuruluşlarının faaliyetlerini denetlemek,	xxx	xx	xxxxx



Paydaş Adı	Hizmet Adı	Etkileme Gücü		
		Zayıf	Orta	Güçlü
İL KÜLTÜR VE TURİZM MÜDÜRLÜĞÜ	<ol style="list-style-type: none">Halkımıza, okuma alışkanlığı kazandırmak ve yaygınlaştırmak, kitap ve kütüphaneyi sevdirmek, kütüphaneyi kullanma alışkanlığı kazandırmak için gerekli faaliyetlerde bulunmak,İlin her alanında tanıtılmasına ilişkin hizmetleri, yörenin özelliğini de dikkate alarak planlamak, yürütmek ve tanıtıcı broşür, kitap, CD, belgesel film vb. çalışmalar yapmak,Halk kültürünün gelenek, görenek ve inançlarını, halk müziği ve oyunlarını, el sanatlarını, mutfağını, giyim-kuşam vb. bütün dallarda araştırma, derleme yapmak, yaptırmak ve tanıtıcı faaliyetlerde bulunmak,Bağlı birimleri olan Müze Müdürlüğü, İl Halk Kütüphanesi Müdürlüğü, Güzel Sanatlar Galerisi ve Turizm Danışma Bürosunun çalışmalarını koordine etmek.	xxx	xx	xxxxx
ÇEVRE VE ŞEHİRCİLİK İL MÜDÜRLÜĞÜ	<ol style="list-style-type: none">Kamu tarafından yapımı planlanmış işlerin ihale ön hazırlığını ve ihalesini yapmak, yaptırmak, inşa ettirmek, ayrıca hayırsever inşaatlarına danışmanlık yapmak,Köylerde, köy yerleşik alanlarının tespitini yapmak, imar planının hazırlanmasını sağlamak. Resmi tesisler için imar planlarında yer ayırtmak, tadilat yapmak ve bu konularda Belediye ile koordineli çalışmak,Belediye sınırları dışında ve köy yerleşik alanlarındaki yapı ve tesislerin imar planlarını onaylamak ve yapıları ruhsatlandırmak. Kaçak yapıların önlenmesi konusunda faaliyette bulunmak, belediyeleri uyarmak,Kamu, tüzel ve özel kişilere ait yapılarda test ve deneyler yapmak (test çekici, karot, beton mukavemet ve zemin deneyleri vb.) İl genelindeki yatırımcı kuruluşlara teknik danışmanlık yapmak,Bakanlıklarca, belediye ve köylere ayrılmış olan yardımların harcanması hususunda takip ve koordinasyonu sağlamak,İlimizdeki Yapı Denetim Kuruluşlarının faaliyetlerini denetlemek ve ihtiyaçların giderilmesini sağlamak,	x	x	xxxx xxxx
SAYIŞTAY	<ol style="list-style-type: none">Bütçe harcamalarının hukuki ve yerindelik denetiminin yapılması,YİÖİ'nin gelir, gider, kaynak kullanımı ile denetim, inceleme ve hükme bağlama işlemlerini yapmak,Bütçenin yasalara uygunluğunu ve bütçe disiplinini sağlamak.			xxxxx xxxxx
KAYMAKAMLAR	<ol style="list-style-type: none">İlçe ile ilgili tüm faaliyet, yatırım ve hizmetlerde bulunmak,YİÖİ'nin ilçelere ayırdığı ödenekler ve yatırım programlarıyla ilgilenmek,İlçedeki faaliyetlerin gerçekleşmesinde yönlendirici, denetleyici ve uygulayıcı rol oynamak,Kanun, tüzük, yönetmelik ve hükümet kararlarının yayınlanmasını ve uygulanmasını sağlamak,İlçeyi yönetmek.	xx	xx	xxxxxx

ÇALIŞANLAR	<ol style="list-style-type: none">YİÖİ'nin her faaliyeti, yatırımları, çıktısı, vb. ile ilgilenmek,Sosyal yardımlar yönüyle ilgilenmek,YİÖİ'nce İl Müdürlüklerine ayrılan ödenekleri gereksinimler doğrultusunda yönlendirmek,İlköğretim kurumlarının yapım, onarım, kalorifer, kamulaştırma, araç, gereç, taşıma, yakacak, vb. cari gereksinimlerini belirlemek ve bu doğrultuda planlama yaparak yatırım programını hazırlamak.Asli ve sürekli kamu hizmetleri,Kamu hizmetlerinin ve yatırımlarının projelendirilmesi, uygulanması, takibi ve denetimini sağlamak.		xxxxx	xxxxx
BOZOK ÜNİVERSİTESİ	<ol style="list-style-type: none">İlin iktisadi, sosyal kalkınmasında araştırmalarda bulunmak, projeler yürütmek, YİÖİ dahil kamu kurum ve kuruluşlarına danışmanlık proje ve diğer destek hizmetleri vermek,Turizm, sağlık, sanayi, ticaret, eğitim, kamu yönetimi, spor sosyal ve sanat alanlarındaki proje, konser, etkinlik, tedavi hizmetleri, kurslar, araştırma, eğitim, sempozyum gibi faaliyetleri ile ilde refahın yükselmesine, hizmet kalitesinin artmasına, ticari ve sınai faaliyetlerin canlanmasına, verimliliğin artmasına, sanat ve spor etkinliklerinde seviyenin yükselmesine katkıda bulunmak,Çeşitli Fakülte ve Merkez Döner Sermaye İşletmesi aracılıkları ile standart ve talebe göre değişen hizmet öncesi ve hizmet içi kurslar, seminerler düzenlemek,İl Özel İdaresini ve ilin iktisadi gelişimini doğrudan ve dolaylı ilgilendiren konularda yüklenici olarak veya kendiliğinden faaliyetler yürütmek,Yozgat İl Özel İdaresinin hizmetlerini kolaylaştırıcı etkiler de gösteren bölgesel ve ulusal sempozyum ve kongre gibi bilimsel toplantılar düzenlemek, fuar ve sergiler tertip etmek,Bilimsel araştırma projeleri fonundan öğretim üyelerinin proje yazarak talepleri doğrultusunda Yozgat İlinin gelişimine ve çeşitli yerel kamu hizmetlerinin iyileştirilmesine yönelik projelere destek vermek,Sağlık Meslek Yüksek Okulu ve sağlıkla ilgili akademik bölüm, program ve birimlerin kendi rutin faaliyetleri sırasında yaptıkları tarama, envanter, alan gezisi ve araştırma faaliyetleri ile ildeki sağlık sorunlarının tespit ve çözümüne katkıda bulunmak,Yozgat'ın önde gelen turistik, tarımsal ve jeotermal gibi yeraltı iktisadi değerlerinin daha iyi değerlendirilmesi, ildeki sanayi faaliyetlerinin verimliliğinin artırılması ve küçük el sanatları ürünlerinin değerlendirilmesi ile ilgili çok çeşitli çalışmalar yürütmek, yürüten öğretim elemanlarına laboratuvar, fon, proje ve diğer destekleri vermek.	xxx	xxxxx	xxx





İL, İLÇE VE BELDE BELEDİYE BAŞKANLIKLARI	<ol style="list-style-type: none">YİÖİ'nin toplumsal alanda ve altyapıya verdiği destekler ile sorumluluk alanlarına giren faaliyetlerde işbirliğinde bulunmak,Okul, hastane, sağlık ocağı ve YİÖİ görevleri arasındaki kamu kurumlarına arsa temin etmek,İl Özel İdaresi ile ortaklaşa sosyal ve kültürel faaliyetlerde bulunmak, fuarlar, sergiler açmak,İl Özel İdaresi ile birlikte İl Çevre Düzeni Planını hazırlamak.		xxxxx	xxxxx
İL GENÇLİK HİZMETLERİ VE SPOR MÜDÜRLÜĞÜ	<ol style="list-style-type: none">Gençliğin boş zamanını değerlendirilmesine ilişkin hizmetleri yürütmek, bilgi ve beceri kursları düzenlemek, gençlerin kötü alışkanlıklarından korunması için gerekli tedbirleri almak,Beden eğitimi, gençlik ve spor faaliyetleri için gerekli olan gençlik merkezleri, hotelleri, kamplar ile saha, tesis ve malzeme meleri yaptırmak, işletmek ve bu tesisleri vatandaşın istifadesine sunmak.Beden eğitimi ve spor faaliyetlerine araç, gereç ve benzeri ihtiyaçları sağlamak.	xxx	xxxxx	xx
SOSYAL YARDIMLAŞMA VE DAYANIŞMA VAKFI BAŞKANLIĞI	<ol style="list-style-type: none">Fakr-u zaruret içinde ve muhtaç durumda bulunan, doğal afetlerde zarara uğrayan, geçici olarak küçük bir yardım veya eğitim ve öğretim imkânları sağlanması halinde topluma fadali hale getirilecek, üretken duruma geçirilebilecek kişilere her türlü maddi ve manevi yardımda bulunmak.		xxx	xxxx xxx
İL AİLE VE SOSYAL POLİTİKALAR MÜDÜRLÜĞÜ	<ol style="list-style-type: none">Korunmaya, bakıma ve yardıma muhtaç çocuk, özürlü ve yaşlıların tespiti, bunların korunması, bakımı, yetiştirilmesi ve rehabilitasyonlarını sağlamak üzere gerekli hizmetleri yürütmek,Çalışan ana ve babalar ile yurt dışındaki işçilerin çocuklarının bakımını ve korunmasını sağlamak amacıyla gündüzlü veya yatılı kuruluşlar kurmak ve işletmek,Doğal afetler nedeniyle ortaya çıkabilecek sorunların çözümüne yönelik sosyal hizmetleri önceden planlamak, afetzedelerin ivedi gereksinimlerini karşılamaya ve afet sonrası sorunlarını çözümleneye yönelik geçici veya sürekli hizmetleri yerine getirmek, afetle bağlantılı göçler ve göçmenlerle ilgili her türlü sosyal hizmeti gerçekleştirmek.	xxx	xxx	xxxx

İL TARIM VE ORMAN MÜDÜRLÜĞÜ	<ol style="list-style-type: none">Tarım ve hayvancılıkta birimde (alan, hayvan, ağaç vs.) üretim artışı sağlamak,Tarımsal sanayinin kurulmasını teşvik etmek,Çiftçi teşkilatlanması konusunda gerekli çalışmaları yaparak yetiştirici birliklerini ve tarımsal amaçlı kooperatifleri güçlendirmek,Gelir düzeyi düşük olan kırsal kesimin gelir seviyesini artırmak için projeler hazırlamak ve uygulamaya koymak,İlde optimum işletme büyüklüklerinin belirlenmesi, tarım ve hayvancılık stratejilerinin ortaya konması ve buna bağlı bitkisel ve hayvansal üretimde yeni ürün deseninin oluşturulmasını sağlamak,Hayvancılığın geliştirilmesi ve verimliliğin artırılması için gerekli tedbirleri almak. (Damızlık temini, yem bitkisi ekilişleri, mera ıslahı, barınakların iyileştirilmesi, genetik ıslahı, süt toplama merkezleri ve organize hayvancılık sanayi bölgelerinin oluşturulması çalışmaları gibi.),Bitkisel ve hayvansal üretimin artırılması için hazırlanan projelerin hayata geçirilmesinde teknik ve mali destek sağlamak,Hayvan hareketlerini ve salgın hayvan hastalıklarını kontrol altında tutarak ilin hastalıktan arı bölge olmasını sağlamak,İlin bitkisel ve hayvansal üretiminde çiftçinin ihtiyaç duyduğu sertifikalı damızlık, fidan, fide gibi girdi temininde üreticilere ve yetiştiricilere destek sağlamak,Çiftçi eğitim ve yayım çalışmalarına ağırlık vererek üretici ve yetiştiricilerin bilinçlendirilmesini sağlamak,Günümüz teknik ve teknolojisine uygun modern tarım araç ve gereçlerini çiftçi ile buluşturarak kullanımını sağlamak,Tarım alanlarının amacına uygun olarak korunması ve kullanımı, çayır ve meraların ıslahı ve tesisi için gerekli çalışmaları yapmak,Gıda güvenliği ve gıda güvenilirliği için bitkisel ve hayvansal üretimde sağlıklı ürün elde edilmesi amacıyla gerekli tedbirler almak, denetim hizmetlerini yürütmek. (Toprak, yaprak, su analiz laboratuvarının kurulması ve işletilmesi, mevcut İl kontrol laboratuvarının güçlendirilmesine ağırlık vermek.),Su ve çevre kirliliğini önleyici tedbirleri alarak, su ürünleri ve su kaynaklarının temiz ve verimli şekilde kullanılmasını sağlamak,İlin tarım envanterinin çıkarılarak tarımsal varlıkları kayıt altına almak,İlin tarım ve hayvancılığının tanıtımına yönelik gerekli fuar ve festivaller düzenleyerek pazar oluşturulmasını sağlamak,Yeni çeşitlerin çiftçilere tanıtılması amacıyla deneme ve demonstrasyon çalışmalarında bulunmak,Gübre ve ilaç kullanımında çiftçilerin bilinçlendirilmesi,İlimizde var olan jeotermal enerjiden çiftçilerimizin faydalanabilmesi için özellikle seracılığın gelişmesi konusunda faaliyetlerde bulunmak.	xx	Proje ile orantılı	xxx
	<ol style="list-style-type: none">Çevre koruması ve çevre kirliliği ile ilgili ölçüm, tespit ve analizleri yapmak, yaptırmak ve gerekli önlemleri aldırarak,Bitki ve hayvan varlığı ile doğal zenginlikleri korumak ve geliştirmek, (Milli Parklar, Tabiatı Koruma Alanları, Av Yaban Hayatı ve sulak alanları vb.)			xxxxx xxxxx



İL TARIM VE ORMAN MÜDÜRLÜĞÜ	22. Hava, su, toprak ve gürültü kirliliğinin önlenmesi, 23. Sürdürülebilir kalkınma ilkesi çerçevesinde, çevreye olumsuz etki yapabilecek her tür faaliyetin incelenmesi ve gerekli önlemlerin alınması, 24. İl genelini kapsayan 1/100.000 ölçekli Çevre Düzeni Planlarının hazırlanması ve hazırlanması, 25. Çevre Envanteri ve Çevre Durum Raporlarının hazırlanması, 26. Ağaçlandırma ve erozyon kontrolü, 27. Orman içinde ve bitişiğinde yaşayan köylülerin kalkındırılması,			xxxxx xxxxx
KOOPERATİFLER (TARIM)	1. Yer altı ve yer üstü su kaynaklarının korunması 2. Çiftçi haklarını korumaya yönelik çalışmalarda bulunmak 3. Ortakların her türlü girdi ihtiyaçlarını (Sertifikalı damızlık, fidan ve fide) temin etmek. 4. Ortaklar tarafından üretilen ürünlerin mamul ve yarı mamul hale getirilebilmesi, işlenebilmesi ve korunabilmesi için gerekli tesisleri kurmak. 5. Ortakların tarım, hayvancılık ve ormancılık konularındaki üretim tekniklerini geliştirmek, mekineleşmeyi sağlamak, kurulu tesisleri işletmek ve pazarlama faaliyetlerinde bulunmak. 6. Sigorta hizmetlerinin yürütülmesinde aracılık etmek. 7. Toprağın ve suyun kullanımı hususunda toplulaştırma hizmetleri ve sulama tesislerinin işletilmesi ve bakımını sağlamak. 8. Su ürünlerinde üretim, işleme, depolama ve pazarlama konularında ortaklara hizmet vermek, 9. Ortakların ekonomik gücünü artırmak için doğal kaynaklardan yararlanmak, ev ve el sanatları ile tarımsal sanayinin gelişmesini sağlayıcı faaliyetlerde bulunmak.			
ÇİFTÇİLER	1. Teknik kişi ve kuruluşlarca önerilen modern tarım tekniklerini kullanarak, kendisinin ve ülkenin ihtiyaç duyduğu bitkisel ve hayvansal ürünleri istenen kalite ve standartlarda üretmek, 2. Üretilen ürünlerin yurtiçinde ve yurtdışında kolaylıkla pazarlanabilmesinde gerekli hassasiyeti göstermek, 3. Tarım arazilerini ve sulama suyunu tekniğine uygun ve verimli bir şekilde kullanımını sağlamak, 4. Çiftçi teşkilatlandırılma çalışmalarına iştirak etmek ve gerektiğinde yönetim organlarında yer almak, 5. Doğanın korunmasına ve çevre kirliliğine dikkatli olmak; gelecek nesillere yaşanabilir bir ortam bırakmak.	xxxxx	xxxxx	
İL AFET VE ACIL DURUM MÜDÜRLÜĞÜ	1. Savaşta ve afetlerde halkın can ve mal kaybını en aza indirmek, 2. Yaşamsal öneme sahip resmi ve özel tesis ve kuruluşların korunması ile acil tamir ve ıslah çalışmaları. 3. Kendi evini yapana yardım (KEYY) metodu ile konut ve tarımsal işletme kredileri vermek, denetlemek, 4. Doğal afetlere karşı tedbirler almak, hazırlık ve organizasyon yapmak, ilgili teknik çalışmaları yürütmek ve afet konutlarının kontrol ve denetimini sağlamak. 5. Kaza ve Afetlerde kurtarma çalışmalarını yürütmek, 6. Meydana gelen doğal afetlere maddi destek sağlamak,		xxx	xxxx xxx

KÖYLERE HİZMET GÖTÜRME BİRLİKLERİ	1. Yatırım plâni ve çalışma programını görüşmek ve kabul etmek. 2. Bütçe ve kesin hesabı kabul etmek, bütçede kurumsal kodlama yapılan birimler ile fonksiyonel sınıflandırmanın birinci düzeyleri arasında aktarma yapmak. 3. Borçlanmaya karar vermek. 4. Taşınmaz mal alımına, satımına, kiralanmasına ve takasına karar vermek. 5. Birlik tarafından yürütülecek hizmetler için uygulanacak ücret tarifesini belirlemek. 6. Şartlı bağışları kabul etmek. 7. Dava konusu olan ve miktarı ikibin Yeni Türk Lirasından onbin Yeni Türk Lirasına kadar birlik alacaklarının sulhen halline karar vermek. 8. Birlik yatırımlarının yap-işlet veya yap-işlet-devret modeli ile yapılmasına karar vermek. 9. Birlik başkanlık divanını, birlik encümen üyelerini ve meclis ihtisas komisyonu üyelerini seçmek. 10. Birlik teşkilâtına ait birimlerin kurulmasına karar vermek. 11. Birlik tüzüğünde öngörülmesi halinde tüzük değişikliğini kabul etmek. 12. Birlik tarafından çıkarılacak yönetmelikleri kabul etmek. 13. Birlik başkanıyla birlik encümeni arasındaki anlaşmazlıkları karara bağlamak.			
-----------------------------------	--	--	--	--

III.4. Güçlü Yönler, Zayıf Yönler, Fırsat ve Tehditler Analizi (SWOT)

Yozgat İl Özel İdaresi (YİÖİ) ve SP'de yer alan il müdürlüklerinin her biri faaliyetlerine yönelik ayrıntılı mevcut "durum analizi" çalışması gerçekleştirmiştir. Rapor haline getirilen bu çalışmalar değerlendirilerek Stratejik Plan Çalışma Grubu (SPÇG)'na verilmiştir. Bu raporlar SPÇG tarafından incelenerek revize edilmiş, durum analizine ilişkin raporlardan Güçlü, Zayıf, Fırsat, Tehdit (SWOT) çalışmasında nasıl yararlanılabileceği hususu belirlenmiştir.

SPÇG il müdürlükleri bazında durum analizi çalışmaları ayrıntılı olarak değerlendirilerek, YİÖİ'nin güçlü, zayıf yanlarının, fırsat ve tehditlerinin belirlenmesinde önem taşıyan GZFT analizini gerçekleştirmiştir. Bu amaçla, güçlü, zayıf yanların, fırsat ve tehditlerin belirlenmesi, daha sonra da SPÇG üyelerince bunların önceliklendirilmesi çalışması yapılmıştır. Yine benzer bir amaçla, Paydaş/Hizmet matrisindeki bilgiler GZFT Analizi çalışmasında kullanılmıştır.

Aşağıdaki Tablo-4'deki GZFT matrisinde, önceliklendirilen güçlü ve zayıf yanlar ile fırsat ve tehditler önceliklendirilme sırasına göre sıralanmıştır.

Güçlü Yanlar	Zayıf Yanlar
<ul style="list-style-type: none">İl yönetiminin (Vali) desteği,Karar alma ve icra yetkisi,İl Özel İdaresinin İdari Yapısı,Deneyimli Personel,Sağlık hizmetleri için gerekli,sağlık ocakları,hastane, anbulans, tam donanımlı seyyar poliklinik araçlarının yeterliliği, İlimize bölge hastanesi yatırımına başlanmış olması,Üniversitenin kurularak büyük bir hızla gelişiyor olması,Bütçesini, İlin ihtiyaç ve önceliklerine göre kendisinin yapması,Üniversitenin varlığı,Jeotermal Sıcak su kaynakları,	<ul style="list-style-type: none">İşsizlik ve göç,Sermaye yetersizliği sebebi ile yeterli yatırım ve istihdamın sağlanamaması,Küçük çaplı istihdamlarda verilen ücretlerin, geçim standartlarına göre yetersiz kalması,Yozgat'ın yerleşim planı,Tarım arazilerinin veraset yolu ile küçük parçalara bölünmesi ve bu küçük arazilerin işlenmeden atıl kalması,Susuz tarım arazisinin çokluğu,Yavaş işleyen bürokrasi (Genel),Tarım arazileri envanteri,İl Genelinde Zirai ürünlerin muhafazası ve toplu değerlendirebilmesi için yeterli soğuk hava depolarının bulunmayışı,

Güçlü Yanlar	Zayıf Yanlar
<ul style="list-style-type: none">Kültür ve turizm açısından, yeni arkeolojik kazılara başlanılmış olması,Taşınabilirliğin başarısı,Kanalizasyon yatırımlarındaki başarı,Sulama tesisleri yapılabilecek yeterli akarsu kaynakları,Zirai ürün çeşitliliği,Hayvan yetiştiriciliğinde gelişmeler,Yer altı zenginlik kaynakları,Köy kırsalındaki 1. Dereceli öncelikli yolların genelinin asfalt yol olması,Kırsal alana ulaşım kolaylığı,Yapılan yatırımlar ile köy kırsalındaki yaşam standartlarının yükselmesi,Susuz köyün olmamasıDevlet – Vatandaş işbirliğinin güçlenmesi,İl Çevre Düzeni Planına başlanması.	<ul style="list-style-type: none">Zirai ve tarımsal ürünlerin uygun bölgelerde toplanılmamış olması. (pazarlama, satış ve değerlendirmede kolaylık)İşe uygun Kalifiye ve yetişmiş eleman eksikliği,İşsizliğin azalması yönünde, ihtiyaç duyulan mesleki alanlardaki eğitim ve kursların yeterli olmaması,Meslek içi eğitim yetersizliği,İlin genelinde köy kırsalında yerleşmiş olması,Tren yol ağının taşıma ve yolculuk için yeterli olmayışı,Yatırım tercihlerinin yerinde kullanılmaması,Tarihi turizmin yeterince tanıtılmaması,Dağınık, plansız yapılaşma ve imarsız yerleşim,Kanalizasyon, evsel ve çevresel atıklar,Çalışanların özlük haklarının yetersizliği (Genel),Ücret dengesizliği, aynı işi yapan kişilerin farklı maaş alması (Genel),Nitelikli personel eksikliği,Çevre bilincinin yetersiz oluşu,İçme ve kullanma suyuna erişimde yetersizlik,İl düzeyinde yerel yönetimler arası iletişim ve organizasyon eksikliği,İstatistik yetersizliği,1/100.000'lik Çevre Düzeni Planının olmaması,Hayvansal üretimin değerlendirilmesi yönünde; bilgilendirme, yönlendirme ve desteklemenin yeterli olmaması,Engellilere yönelik; yeterli eğitim kurumlarının, alt yapı ve sosyal tesislerin olmaması,Gelecekle ilgili öngörü yetersizliği,Çevre kirliliği (su, hava, toprak),İhale sürecinin uzun olması nedeniyle mal ve hizmet alımları ile yapım işlerinin zamanında yapılarak hizmete sunulmaması,Dünyada ve ülkemizde yaşanan küresel ısınmaya rağmen, kapalı boru ve damlama sulama yöntemi ile Tarımsal sulama projelerine yeterli önemin verilmemesi,Fizibilitesiz yatırımlar,Örgütlenme sorunları,Gelir dağılımı eşitsizliği,Mahalli İdarelerin yeterli gelir kaynaklarının olmaması,Plansız yatırımlar,İdarelerin ileriye yönelik uzun süreli strateji belirleyip, planlar yapıp, uygulayamaması,Girişimcilerin az ve yatırıma yönelik sermayelerin yetersiz oluşu,İhtiyaçların bu güne kadar birikmiş ve çok, kaynakların ise sınırlı ve yetersiz oluşu,İlimiz genelinde ortak girişim ve ticari faaliyetlerin azlığı.Yeni yasayla ile verilen görev, yükümlülük ve sorumluluklara eş değer gelir yasaasında gerekli iyileştirme ve düzenlemelerin yapılmamış olması,Personelin mali haklarında iyileştirmeler yapılmaması sebebi ile ileride yetişmiş, bilgili ve tecrübeli personelin mali yönü daha iyi kurumlara geçme istekleri.
Fırsatlar	
<ul style="list-style-type: none">Jeotermal enerji kaynağı,Hızlı Tren çalışmaları,Köy-des Projesi,Toplu Konut Üretimi,Tarım arazileri,Güneş Enerjisinden yararlanma,Rüzgar türbünlerinin kurulmasına müsait rüzgarı,Güçlü bir yerel basın varlığı,Üniversitenin varlığı,Yerel yönetimlerin gelişmesi (anlayışının),İnşaat malzemelerinin temininde ilin uygun konumunda olması (taş, çimento),Çamlık Milli Parkı,Eğitime %100 Destek Kampanyası vergi indirimi,Tarımsal amaçlı kooperatiflerin aktivitesi yüksek,Turizmin çeşitlendirilmesine uygun imkanlar: (Yayla, kış, inanç, av, doğa, arkeoloji, jeotermal)Baraj ve göletlerin varlığı,Kazankaya Vadisi, Sarıkaya Roma Hamamı kazısı, Sorgun kerkenez harabeleri kazı çalışmaları,Yaylalar: Bozok, Cehrilik, Yoğurturdu, Kadıncı yaylası,Tarihi-turistik alanların varlığı,Devam eden kamusal alt yapı yatırımları,	
Tehditler	
<ul style="list-style-type: none">İşsizlik,Günün şartlarına uygun, mesleki kurs ve eğitim eksikliği.Göç,Yatırıma dönüşecek yeterli sermayenin az olması,Çarpık şehirleşme, dağınık yerleşim alanları,Arazilerin veraset paylaşımı yolu ile küçülmesi ve sulanabilir verimli arazilerin işlenmeden atıl kalması ve sanayi yatırımlarına tahsis edilmesi,Köylerde genç insanların kalmaması sebebi ile tarımsal işgücü yetersizliği,Tarımsal ilaç ve gübre tüketiminin kontrol edilememesi sonucu, doğa dengesinin bozulması.(İlaçların reçeteye bağlanmaması),	

III.5. Öneriler

SPÇG tarafından ve İl Milli Eğitim Müdürlüğü, İl Sağlık Müdürlüğü, İl Çevre ve Şehircilik Müdürlüğü, İl Tarım ve Orman Müdürlüğü, İl Kültür ve Turizm Müdürlüğü, İl Gençlik Hizmetleri ve Spor Müdürlüğü, İl Aile ve Sosyal Politikalar Müdürlüğü, İl Afet ve Acil Durum Müdürlüğü ile Yozgat İl Özel İdaresi ile yapılan toplantıda önceliklendirilen öneriler aşağıda belirtilmiştir.

SPÇG Tarafından Önceliklendirilen Öneriler

- İl Özel İdaresi Gider bütçesinin, gelir bütçesine uygun, projelerin gerçek maliyetleri üzerinden bütçeleştirilmesi ve acil ve beklenilmeyen durumlar haricinde, öz kaynağa dayalı proje açılması ve mali yükümlülük, sorumluluk getiren taahhütlere girilmemesi.
- İlimiz yatırımcı kuruluşların, il genelinde yapacakları yatırım için ihtiyaç duyulan kaynağı öncelikle, merkezi idareden veya uluslar arası geri dönüşümsüz yardımlardan kaynak sağlanması yoluna gidilmeli, projelere merkezi idareden veya uluslar arası kaynak sağlandığı takdirde, İÖİ Kaynaklarından destek olunması, Ancak; acil ve ilimiz için mutlak yapılması gereken yatırımlar olduğu ve İÖİ. Dışında kaynak bulunmadığı takdirde, projeyi gerçekleştirmek üzere, İÖİ Kaynaklarının kullanılmasını yolunun seçilmesi benimsenmelidir.
- Yatırımcı dairelere bütçe çağrılarını esnasında, İÖİ ile koordinasyon sağlanarak, acil ve öncelikli ihtiyaçlara dayalı projelerin gerçekçi maliyetler üzerinden proje açılarak, bütçeleşmesini sağlamak, bütçe imkanlarının yeterli olmadığı durumlarda ise ilgili yıl bütçe, yatırım programı ve performans programlarında yer verilmemesi. Eğitim, sağlık, spor ve sosyal altyapı çalışmalarına ağırlık verilmelidir.
- Tehdit boyutlarında olan içmesuyuna bir an önce ek kaynakların sağlanması,
- Eğitim ve sağlıkta kalitenin artırılması yönünde proje çalışmaları yapılmalı.
- Seracılık geliştirilmeli.
- Yozgat ilinin Çevre Düzeni Planının yapılması.
- Bağlı müdürlükler ile yatırımcı kuruluşların, her bütçe yılı başında kendilerine ayrılan ödenek bildirimlerini inceleyerek, yaptıkları yatırım ve harcamalar itibari ile ödenek takiplerini yapmaları, ödenek ihtiyaçlarını bilmeleri ve ödenek üstü harcamaya yer verilmemesi, ödenek üstü harcamaların harcama yetkilileri açısından sorumluluk getirmesi açısından bilgilendirilmelidir.
- Yeterli ödeneğini merkezi kaynaklardan temin ederek, ihtiyaç duyulan ek üniteler ve hizmet noktasında fiziki olarak yeterli olmayan Yozgat Devlet Hastanesini şehir dışında hastane ve ve ihtiyaç duyulan diğer ünitelerini de içine alabilecek büyüklükteki arsayı temin edip, yeni bir hastane yapılarak, hizmete hazır hale getirerek insanlarımızı daha güzel hizmet etme imkanı sağlayacaktır.
- İÖİ ile diğer mahalli idareler arasında iletişim sağlanmalı, ihtiyaç duyulan kaynakların tasarruf düşüncesi ile kaynak ve iş makinesi, işgücü paylaşımına gidilmenin yolları araştırılmalıdır.
- İÖİ İş makinesi parkının yenilenmesi için kaynak aranmalı ve bir an önce yenilenmelidir. Bu durumda iş kapasitesi olarak iş makinelerinin yük taşıma kapasitesi artacak, araç bakım onarım giderleri azalacak ve yakıt sarfiyatlarından tasarruf sağlanacaktır.
- Jeotermal kaynak kullanımına ağırlık verilmelidir.
- Sulama için yeterli su kaynakları bulunması nedeniyle sulama göletleri yapılmasına ağırlık verilmesi.
- Tarımsal ürünlerin uzun süre muhafazası ve küçük üretimlerin toplu olarak değerlendirilebilmesi için Tarımsal ürün soğukhava deposu veya depolarının biran önce yapılarak hayata geçirilmesi
- Yerel istatistikî verileri toplayan yerel bilgi bankası kurulmalıdır. Tüm birimler bu ağ ile birbirine bağlantılı hale gelmelidir.
- Mera ıslah çalışmaları tamamlanmalıdır.
- İlimiz genelinde kütüphaneler çağdaş teknolojiye kavuşturularak kitap arşivi güncellenmelidir.



18. Arıcılığın ilimizde daha bilimsel yapılması hususunda, çiftçilerimize ilmi ve mali gerekli desteğin verilmesi.
19. İlimizde meyveciliğin geliştirilmesi hususunda, gerekli iklim ve toprak analizlerinin yapılarak, bölge bölge ayrılarak ayrılan bu bölgelerde aynı tür meyveciliğin yapılması hususunda tedbirler alınmalıdır. Bu durumda, meyveleri toplayan işçileri bulma ve toplanan meyvelerin birlikte pazarlamasında kolaylık sağlayacak, ilimizde yetişen meyve kapasitesinin bilinmesini kolaylaştıracaktır.
20. İlimizde yapılan küçük ve büyük baş hayvan yetiştiriciliği hususunda, hayvan yetiştiricilerinin bilgilendirilmesi, ilimiz iklim şartlarına uygun hayvan ırklarının tespit edilerek, bunların bakımları hususunda hayvan yetiştiricilerine gerekli devlet desteğinin verilmesini sağlamak.
21. İlimiz genelinde faaliyette bulunan sıcak su kablolarının ülke ve uluslararası tanıtımı hususunda, resmi kurum ve kuruluş desteğinin verilmesi.
22. Bir ilin ekonomik gelişimi hususunda, mal üretimi olduğu kadar hizmet üretiminde çok büyük katkısının olduğu bir gerçektir. Yozgat insanların geneli vasıfsız işçi pozisyonunda olup, bu genç ve dinamik insanlarımızın devlet daireleri ve sivil toplum örgütlerinin düzenleyecekleri günümüz şartlarında geçerli olan meslek kursları ile meslek edinmeleri sağlamak, Bu durumda İlimiz insanların şehrimizde ve diğer şehirlerde kolay ve yüksek maaş ile iş bulmalarına yardımcı olacaktır.
23. Kazankaya Vadisi için bir proje yapılarak hayata geçirilmesi.
24. İl genelinde eğitim seviyesinin yükseltilmesi için gerekli çalışmalar yapılması.
25. YİÖİ personeline performans dayalı, diğer kurumlar gibi personel mali haklarının iyileştirilmesi yönünde yasada düzenlemelerin yapılması.
26. Kurumun öncelik kriterlerini ve hizmetlerini yasada yapılan değişiklik ve eklemelerde göz önünde bulundurularak, misyonu, vizyonu, amaç ve hedeflerini faaliyetlerini doğru saptamalıdır.
27. Gerekli durumlarda idarenin ihtiyaç duyduğu teknik personel, Sözleşmeli çalıştırılmalıdır.
28. Eğitim amaçlı başlatılan Eğitime %100 Destek Kampanyası gibi faaliyetlerin İÖİ'yi de içine alacak şekilde genişleterek İÖİ Bütçesine halk katkısı sağlayarak bütçenin güçlendirilmesi.
29. Sağlık hizmetlerinde etkinlik açısından sağlık birimleri modern tıbbi cihaz ve donanımla takviye edilmelidir.
30. İlimiz genelinde bulunan su kaynaklarının daha verimli kullanılabilmesi için, sulama tesisleri projelerine ağırlık verilmek suretiyle sulu tarım yapılan arazilerimizin artırılmasına çalışılmalıdır.
31. İl Genel Meclis üyelerine stratejik planlamanın önemi, bağlayıcılığı, hizmetlerin bu plandaki yol haritasına göre yürütüleceği Valinin de hazır bulunduğu toplantılarda anlatılmalı, kaymakamların görüş ve önerileriyle kendi hizmet alanlarında yürütülen diğer kamu ve özel sektör yatırımları da dikkate alınmalıdır.
32. İl Genel Meclisi ve İl Encümeninin gereği gibi tanıtımının yapılması ve saygın, güvenilir, sorunların çözüldüğü ve güçlü bir konuma getirilebilmesi için gerekli girişim ve etkinliklerin yapılmasının sağlanması.
33. YİÖİ. Teşkilatının kurumsallaşması, hiyerarşik yapısının sağlamlığı, güvenilirliği, bilgi ve hizmet noktasındaki görev, sorumluluk ve yükümlülükleri açısından tanıtılarak, toplum içerisinde ve diğer kurumlar nezdinde saygın bir konuma getirilmesi, YİÖİ'ne olan saygınlığı sağlar, olan saygınlığı artırır ve pekiştirir.

34. İlimiz imar gelişimi yönünde gerekli alt yapı çalışmalarının yapılması hususunda yetkili ve etkili kurum ve daireler ile koordinasyon sağlanmalıdır.
35. Maden Kanunu ile olan iki başlılık görevleri, yetkilerin İÖİ'lerine devir edilmek suretiyle tek elden, etkin ve en kısa zamanda sorunların çözülmesini sağlayacaktır.
36. İhale Kanununun da yeni bir düzenleme ile yerel idarelerin hizmet ve yatırımları vatandaşlara bir an önce sunabilmesi için gerekli istisnaların tanınması, (Özellikle Ülkemizin ve İlimizin çok geri kaldığı ve kısa sürede halkın refahı için gerçekleştirilmesi ivedi olan altyapı hizmetlerinde, içme suyu, yol, kanalizasyon gibi.)
37. Tarımda kullanılan ve çevreye olumsuz etkileri bulunan ilaç ve gübre tüketiminin kontrol altına alınabilmesi için zirai ilacın satışının reçeteye bağlanması, kimyevi gübrenin ise toprak analiz raporlarına göre satışın yapılması ve bu konuda tarım teşkilatının yetkili kılınması.
38. İli yöneten; atanmış ve seçilmiş kişiler ile sivil toplum örgütleri arasında gerekli yardımlaşma ve koordinasyonların sağlanarak, ihtiyaç duyulan proje ve yatırımlara ihtiyaç duyulan merkezi yönetimden kaynakların sağlanması hususunda ilin vekilleri ve devletin üst yönetimindeki hemşerimiz bürokratlar aracılığı ile kaynak sağlanması yol ve yöntemlerinin belirlenmesi.
39. İÖİ ile ilgili gerekli gider artırıcı kararlar alınmış, yükümlülük ve sorumluluklar verilmiş olmasına rağmen, gelir yasasında gerekli düzenlemeler ve iyileştirmeler yapılmamıştır. İÖİ'lerinin gelirlerinin artırılması noktasında, merkezi yönetim nezdinde gerekli girişimlerin yapılması.
40. İÖİ'ye gerekli ek kaynaklar sağlanamadığı,
41. Saymanlık olarak; önceki yıllara ait gelirler ve ilave elde edilecek gelirler dikkate alınarak gerçekleştirilecek miktarda hazırlık bütçesi yapıldığından, İl Genel Meclisince bütçe imkanları çerçevesinde yatırım programları yapılmasına azami hassasiyetin gösterilmesi.
42. Yatırım ve projelerin gerçekleştirilmesi hususunda, özel sektörün önünün açılması.
43. Bütçenin uygulanması aşamasında, bütçe uygulama prensiplerine azami hassasiyetin gösterilmesi.
44. Endüstriyel çeşitlenme ve alternatif yatırım alanları belirleme.
45. İlimizde kurulmuş bulunan Üniversitemiz bağlı fakülte ve yüksek okul öğrencileri için gerekli olan sosyal alt tesislerin kurulmasında yönlendirici, çalışmaları kolaylaştırıcı her türlü iş ve işlemlerin özel ve resmi kurumlar tarafından yapılması.
46. Özel sektör tarafından, üniversite öğrencilerine yönelik her türlü eğlence, dinlenme, sportif ve oyun alanlarının açılması noktasında, resmi kurum ve kuruluşların yönlendirici ve bu tür faaliyet ve yatırımları kolaylaştırıcı ve yönlendirici çalışmalar yapması gerekir.
47. İlimiz genelinde bulunan jeotermal kaynaklardan daha fazla ve çeşitli şekillerde yararlanmanın yolu ve yöntemlerinin araştırılması, var olanların ise verimli olarak çalıştırılması için gerekli çalışma ve tanıtımların yapılması.
48. Diğer ülkeler veya ülkemizdeki zengin ve güçlü idareler ile kardeş idare sisteminin kurulması yollarının araştırılması.
49. YİÖİ Denetiminde bulunan ruhsat verilmiş işyerlerinin etkin olarak denetlenmesini sağlayacak alt yapı çalışmalarının yapılması.
50. İlimiz organize sanayi bölgesinin daha faal ve etkin olarak çalışmasının sağlanması için gerekli tedbirlerin alınması için gerekli girişimlerin yapılması.



51. İl Genel Meclisinin daha iyi ve rahat ortamda çalışması, meclisin çalışma ortamı olan fiziki yapısının yerel parlamento şekline dönüşmesi, karar alıcılar ile uygulayıcı idare teşkilatının birbirinden ayrılması ve YİÖİ Bağılı müdürlük ve birimlerinin tek çatı altında toplanması yönünde çalışmalar yapılması.
52. Türkiye genelinde yürütülmekte olan Köy-Des uygulamasının bundan sonraki yıllarda da illerin coğrafi yapısı, nüfus yoğunluğu, ekonomisi, gelişmişliği, il merkezi ve köy yerleşim alanlarında yaşama oranları, köy sayısı gibi kriterler göz önünde bulundurularak devam ettirilmesi için merkezi idare nezdinde gerekli girişimlerde bulunmak.
53. İl genelinde ihtiyaç duyulan yatırımların projelendirilmesi ve bu projelere, İÖİ Kaynakları dışından kaynak sağlanması noktasında, mevcut olan İlimiz Valiliğine bağlı proje biriminin dahada geliştirilmesi, güçlendirilmesi ve etkin çalışması için, tüm yatırımcı özel ve resmi kurum ve kuruluşlar ile yakın ilişki ve iletişim içerisinde olmasının sağlanması gerekir.
54. İlimiz gençlerinin spor ile ilgilenmesi ve uğraşması için spor yapılacak alanların artırılması, mevcutların geliştirilmesi, il düzeyinde spor yapmaya yatkın ve yetenekli gençlerimizin bulunarak, ilimiz ve ülkemiz sporuna kazandırılması için çeşitli elemeler yapılması, çeşitli spor dallarının tanıtımı ve var olan yeteneklerin artırılmasını sağlamak için çeşitli; kurs, yarışma ve elemelerin yapılması için merkezi yönetimden, dış kaynaklardan mali kaynaklar sağlanmalı, İÖİ imkanları ile bu çalışmalar desteklenmelidir. Bu durumda ilimiz gençleri; internet kafelerden ve kahve köşelerinden kurtarılarak, aktif, çalışkan ve bir şeyler üretebilen konuma ve duruma getirilerek kendilerine olan öz güvenlerini artıracaktır.
55. İnsan kaynakları yönetiminde, liyakata dayalı bir kariyer sistemi uygulanmalı.
56. YİÖİ Personelinin mali durumu diğer resmi dairelere göre daha düşük olması sebebi ile özlük haklarının iyileştirilmesi için Sosyal Denge Tazminatı, bayram paraları, okuldaki öğrencilere öğrenim katkısı, kira yardımı, yemek yardımı gibi adlar altında personelin mali durumunu iyileştirici tedbirlerin alınması,
57. İÖİ'lerinin mali yönlerinin diğer kurumlara göre daha düşük olması sebebi ile İÖİ'leri diğer kurumlara geçiş basamağı olarak kullanılacağından, İÖİ'leri sürekli yeni, tecrübesiz ve konusunda yeterli bilgiye sahip olmayan personel ile hizmet vermek zorunda kalacaktır ki bu durum, İÖİ Hizmetlerinde muhtelif aksaklıklara ve zorluklara neden olacaktır. KPSS göre personel alımlarında, il dışı ve başka kurumlara geçiş noktasında zaman sınırlaması getirilmesi soruna çözüm olabilir.
58. İdarenin hizmeti yürütme aşamasında, memurun, teknik elemanın ve işçilerin kariyerlerine, konum ve sorumluluklarına uygun görevlerde çalıştırılması, liyakat ve kariyer yönleri ile görevinde yükselmek isteyen personelleri; okumak, öğrenmek, bilgi sahibi olmak ve sürekli kendilerini mesleki açıdan hazır bulundurmaya noktasında teşvik edecektir.
59. İÖİ Personeline, değişen mevzuata ve gelişen teknolojilere uygun, ciddi, güvenilir ve öğrenmeye yeterli en az 7 gün süreli, yılda bir kez periyodik olarak hizmet içi eğitim verilmesinin sağlanmasiveya profesyonel kurum ve kuruluşlardan hizmet alınması sağlanmalıdır.
60. Hava ve su kirliliğinin çözümlenmesi.

III.6. Stratejik Konular

Daha önce gerçekleştirilen Paydaş/Hizmet Matrisi, Durum Analizi, GZFT Matrisi, Öneriler çalışmaları gözönünde bulundurularak, oluşturulacak stratejik amaç ve hedeflere çerçeve çizmesi amacıyla "stratejik konular" çalışması gerçekleştirilmiştir. Bu amaçla, YİÖİ' nin çok sayıda ki görev ve sorumluluklarını sistematize edebilmek ve stratejik amaç ve hedeflerin oluşturulmasında sınıflandırma imkanı tanımak üzere stratejik konuların belirlenmesi çalışması yapılmıştır. Bu çerçevede de, SPÇG tarafından belirlenen stratejik konular aşağıdaki tabloda yer almaktadır.

Tablo-5: Yozgat İl Özel İdaresi Stratejik Konuları

No	Stratejik Konular
1	Jeotermal Kaynak
2	Aydıncık Kazankaya Vadisi
3	Turizmin Geliştirilmesi ve Çeşitlendirilmesi
4	Kültürel Yaşamın Zenginleştirilmesi Kültür ve Turizm Alanları
5	Kırsal Kalkınma
6	Tarımsal Teşkilatlanmanın Güçlendirilmesi
7	Tarımsal Envanter
8	Mikro Yatırımlar, Hayvancılık
9	Halk Eğitimi ve Halkın Bilinçlendirilmesi
10	Sosyal Hizmetler ve Yardımlar
11	Hayırseverler
12	Eğitim ve Sağlıkta Kalitenin Artırılması
13	Çalışanların Özlük Haklarının Güçlendirilmesi
14	Kurumlararası İşbirliğinin Güçlendirilmesi
15	Kurumsal ve Yönetimsel Gelişme
16	Yerel Bilgi Bankası
17	Sulama ve İçme Suyu
18	Hava Kirliliği
19	Çevresel ve Mekansal Gelişme
20	Fiziki Altyapı
21	Doğal Afetler
22	Fiziki Planlama

Belirlenen 22 adet stratejik konu ilgili alanlarına uygun olarak toplulaştırılarak beş ana başlığa ayrılmıştır. Bu çerçevede, stratejik amaç, hedef ve faaliyetlerin belirlenmesinde daha kapsamlı katkı sağlanmasını teminen SPÇG beş ayrı alt çalışma gruplarına bölünmüştür.

Tablo-6: YİÖİ Stratejik Konularına İlişkin Oluşturulan Çalışma Grupları

No	Temel Stratejik Konular	Alt Başlıklar	Sorumlu Kuruluşlar
1	KIRSAL KALKINMA VE KIRSAL ALTYAPI	1.1 Kırsal Kalkınma	İl Özel İdaresi, Tarım İl Müdürlüğü, Çevre ve Şehircilik İl Müdürlüğü
		1.2 Tarımsal Teşkilatlanmanın Güçlendirilmesi	Tarım İl Müdürlüğü, İl Özel İdaresi
		1.3 Tarımsal Envanter, Hayvancılık	Tarım İl Müdürlüğü, İl Özel İdaresi
		1.4 Sulama ve İçme Suyu	Tarım İl Müdürlüğü, İl Özel İdaresi
		1.5 Fiziki Altyapı	İl Özel İdaresi, Çevre ve Şehircilik İl Müdürlüğü, Tarım İl Müdürlüğü, Sağlık İl Müdürlüğü, Milli Eğitim İl Müdürlüğü
2	SOSYAL REFAHIN ARTIRILMASI	2.1 Kültürel Yaşamın Zenginleştirilmesi	Milli Eğitim İl Müdürlüğü, Kültür ve Turizm İl Müdürlüğü
		2.2 Mikro Yatırımlar	Tarım İl Müdürlüğü, İl Özel İdaresi, Kültür ve Turizm İl Müdürlüğü, Orman ve Su İşleri Şube Müdürlüğü, Ail eve Sosyal Politikalar İl Müdürlüğü
		2.3 Halk Eğitimi ve Halkın Bilinçlendirilmesi	Orman ve Su İşleri Şube Müdürlüğü, Sağlık İl Müdürlüğü, Milli Eğitim İl Müdürlüğü, Tarım İl Müdürlüğü, İl Özel İdaresi
		2.4 Sosyal Hizmetler ve Yardımlar	Ail eve Sosyal Politikalar İl Müdürlüğü, İl Planlama Müdürlüğü
		2.5 Hayırseverler	İl Genel Meclisi, İl Daimi Encümeni,
3	TURİZMİN GELİŞTİRİLMESİ VE JEOTERMAL VE JEOTERMAL KAYNAKLARIN DEĞERLENDİRİLMESİ	3.1 Sarıkaya Roma Hamamı Kalıntıları, Kazankaya Kanyonu ve Kerkenez Harabeleri	Kültür ve Turizm İl Müdürlüğü, İl Özel İdaresi
		3.2 Turizmin Geliştirilmesi ve Çeşitlendirilmesi	Kültür ve Turizm İl Müdürlüğü
		3.3 Jeotermal Kaynak	Orman ve Su İşleri Şube Müdürlüğü, Tarım İl Müdürlüğü Y.İ.Ö.İ.
4	ÇEVRESSEL VE MEKANSAL GELİŞME	4.1 Su Kirliliği ve Katı Atık	İl Özel İdaresi, Orman ve Su İşleri Şube Müdürlüğü, Tarım İl Müdürlüğü
		4.2 Çevresel ve Mekansal Gelişme	Çevre ve Orman İl Müdürlüğü, Çevre ve Şehircilik İl Müdürlüğü, Tarım İl Müdürlüğü, İl Özel İdaresi
		4.3 Doğal Afetler	Çevre ve Şehircilik İl Müdürlüğü, İl Afet ve Acil Durum Müdürlüğü
		4.4 Fiziki Planlama	Çevre ve Şehircilik İl Müdürlüğü, Orman ve Su İşleri Şube Müdürlüğü, Tarım İl Müdürlüğü, İl Özel İdaresi
5	KURUMSAL YENİDEN YAPILANMA VE KURUMSAL YAPININ GELİŞTİRİLMESİ	5.1 Kurumlararası İşbirliğinin Güçlendirilmesi	İl Özel İdaresi, İl Planlama Müdürlüğü
		5.2 Kurumsal ve Yönetimsel Gelişme	İl Özel İdaresi, İl Planlama Müdürlüğü
		5.3 Yerel Bilgi Bankası	İl Planlama Müdürlüğü

V.1 KURUMSAL VE YÖNETSEL AMAÇ HEDEF VE FAALİYETLER

STRATEJİK AMAÇ 1: YİÖİ'yi, Mahalli İdare Reformu kapsamında yer alan mevzuata uygun biçimde yeniden yapılandırmak ve bu doğrultuda, İlin ihtiyaçlarının belirlenmesinde ve kaynak kullanımında diğer resmi ve özel kurumlarla işbirliği ve koordinasyon içerisinde, toplumun görüş ve katkılarına açık, katılımcı, saydam ve hesap verebilir bir anlayışla hizmet sunmayı özümsemiş, işlevsel, rasyonel ve çağdaş bir yönetsel yapı oluşturmaktır.

Hedef 1.1: YİÖİ çalışanlarına, öncelikle, oluşturulacak yeni kurumsal yapının etkinliğini ve yerinden yönetim anlayışının güçlendirilmesini sağlamaya yönelik olmak üzere hizmet içi eğitim verilecek ve hizmet içi eğitimde süreklilik sağlanacaktır.

Faaliyet 1.1.1: İlgili tüm personele yıl içerisinde yasal mevzuat ve yeni düzenlemelerle ilgili hizmet içi eğitim verilecektir.

Strateji: Hizmet içi eğitim, Kurum Stratejik Planı ile uyumlu ve yıllık hedeflere göre programlanıp yürütülecektir.

Strateji: Hizmet içi eğitimlerin yürütülmesinde uzman kuruluşların, kişilerin ve bu konuda deneyimli sivil kuruluşların aktif katılımı sağlanarak personelin eğitimi en üst düzeye çıkarılacaktır.

Hedef 1.2: 5302 sayılı İl Özel İdare Kanununda öngörülen faaliyetler ve kurumsal yapı dikkate alınarak, YİÖİ'nin organizasyon yapısı ana hizmet, danışma ve denetim ile yardımcı hizmet birimlerinden oluşturulacaktır.

Faaliyet 1.2.1: Yeni yapılanan YİÖİ'ne ait birimlerin verimliliğini en üst düzeye çıkartmak için görev yaptıkları ayrı hizmet binaları arasında veri akışı ve rasyonelliği üst seviyeye çıkartma çalışmaları gerçekleştirilecektir.

Faaliyet 1.2.2: Yeni kurumsal yapının etkinliğini artırmak, hizmetlerin daha aktif, verimli bir şekilde yürütülebilmesi için, kurumun hizmet binaları, gözden geçirilerek oluşturulacak yeni yapılanmaya göre birimlerin daha verimli, hizmet sunmasını sağlamak ve iyileştirme çalışmalarına 2015 yılında da devam edilecektir.

Strateji: Stratejik plan anlayışının yerleştirilmesi ve bu anlayışın Kurum çalışmalarının ayrılmaz bir parçası haline getirilmesi yönündeki çabalar sürdürülecektir.

Hedef 1.3: Yeniden yapılandırılarak faaliyetleri ve personel sayısı önemli ölçüde artan YİÖİ'de kurumsallaşmanın sağlanması amacıyla katılımcı bir anlayışla yeni bir kurum kültürü oluşturulacaktır.

Faaliyet 1.3.1: Değişik birimlerden personelin katılımı ile seminer, atölye çalışması, beyin fırtınası gibi yöntemlerle kurumun amaçları, varsayımları, felsefeleri, değerleri ve ilkeleri ortaya konulup, kurum kültürü oluşturulacaktır. Kurumsal hizmet sunmada tüm bunlar dikkate alınacaktır.

Faaliyet 1.3.2: Kurum kültürüne ilişkin değerler oluşturulan YİÖİ'nin web sitesinde, kamuoyunun görüş ve değerlendirmelerine açık olarak yer alacak, bu görüş ve değerlendirmeler ışığında gerekirse yenilenmesi amacıyla yeni çalışmalar yapılacaktır.

Faaliyet 1.3.3: Kurumun faaliyetlerini etkin ve daha hızlı bir şekilde yürütebilmek ve kurum içi iletişimi güçlendirmek amacıyla YİÖİ'nin bilgisayar altyapısı güçlendirilecek ve "intranet" ağı geliştirilecektir.

Hedef 1.4: İldeki yerel hizmetlerin etkili ve verimli biçimde planlanması, uygulanması ve sunulmasında zorunlu olan kurumlar arası işbirliği ve koordinasyon katılımı, saydamlık ve hesap verebilirlik ilkeleri göz önünde bulundurularak güçlendirilecektir.





Faaliyet 1.4.1: Yozgat Belediyesi ile ortak çalışmaların yürütülebilmesi amacıyla bir "ortak çalışma, izleme ve değerlendirme komitesi" oluşturulması için girişimlerde bulunularak, kentleşme ve kent hizmetlerinin sunumunda bütünlük sağlanacaktır. Bu komite, faaliyetlerine ilişkin yılda 1 kez rapor yayımlayarak kamuoyunun bilgisine sunacaktır.

Faaliyet 1.4.2: İlin gelişimi ile ilgili genel idare kuruluşları, mahalli idare kuruluşları, STK'lar ile koordinenin sağlanması için yılda 4 kez toplantı yapılacak, toplantılarda alınan kararlar ve sonuçları web sitesinde güncel olarak yer alacaktır.

Faaliyet 1.4.3: YİÖİ web sitesi, tüm kentte yaşayanların güncel bilgilere ulaşması sağlanmaya devam edip, interaktif yöntemle geri besleme alınacaktır.

Faaliyet 1.4.4: YİÖİ'nin faaliyet raporu Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununun 41. maddesinin 4. fıkrasında belirtilen biçimde, stratejik plan ve performans hedeflerine göre yürütülen faaliyetleri, belirlenmiş performans ölçütlerine göre hedef ve gerçekleşme durumu ile meydana gelen sapmaların nedenlerini de açıklayan faaliyet raporu izleyen yılın mart ayı toplantısında meclise sunulacaktır.

Faaliyet raporu web sitesinde yayımlanarak ve basılı doküman halinde (gerekirse ücret karşılığında) kamuoyunun bilgisine sunulacaktır.

Strateji: İle yönelik yapılan Bölgesel Planlar ve Belediyelerin Stratejik Planları ile Kurumun stratejik planı arasında işbirliği ve bilgi alışverişi sağlanacaktır.

Strateji: Genel idarenin yerel birimleri, yerel idareler, STKlar ve meslek kuruluşları ile işbirliğine özel önem verilecektir.

Strateji: Kurum faaliyetleri ve sunulan hizmetler hakkında ildeki tüm kurum, kuruluşların ve kamuoyunun yeterince bilgilendirilmesini sağlayan ve onların ihtiyaçlarını ve eğilimlerini belirlemeye yarayan mekanizmalar oluşturulacaktır.

Hedef 1.5: İl hizmetlerinin yürütülmesinde etkinliği sağlamak için ilin tüm envanter ve bilgilerinin toplanacağı ve bu verilerin analizinin yapılacağı bir merkez oluşturulmuş ve daha da gelişmesi sağlanacaktır.

Faaliyet 1.5.1: Elektronik ortamda ulaşılabilir Yerel Bilgi Bankası ve Dokümantasyon Merkezi oluşturulmuş ve gelişmesi sağlanacaktır.

Strateji: Belirlenen hedef ve faaliyetlerin gerçekleşmesi yeni yapılanmada oluşturulmuş olan, Bilgi İşlem Merkezi çatısı altında gerçekleştirilecektir.

STRATEJİK AMAÇ 2: Personelin, norm kadro çalışmaları çerçevesinde performans, kariyer ve liyakatine göre istihdamı sağlanarak, özlük hakları iyileştirilmek suretiyle iş verimliliği ile çalışma ve yaşama standartlarını yükseltmektir.

Hedef 2.1: Norm kadro esaslarına göre, ilin yerel özelliklerini de gözeten, personel planlaması 2015 yılına kadar tamamlanacaktır.

Hedef 2.2: Personelin verimliliğini artırmaya ve çalışma koşullarını iyileştirmeye yönelik mekânsal ve teknik donanımına sahip olmaları sağlanacaktır.

Strateji: İş tanımları yapılarak, Özel İdare personelinin bu tanımlanmış işin niteliğine göre istihdam edilmesine özen gösterilecektir.

Strateji: Kurumsal yapının ve personelin profesyonel hizmet üretebilmesi için gerekli çalışmalar yapılacak, bu çalışmaları en üst seviyeye getirmek için uzman kişi, kurum ve kuruluşları ile özel kuruluşlarla işbirliğine gidilecektir.

Hedef 2.3: Personelin performansını artırmaya yönelik teşvik mekanizmaları geliştirilecektir.

Faaliyet 2.3.1: Özel İdare personeline (memurlarına) 5393 Sayılı Kanunun (i) fıkrasına göre her yıl başarı durumlarına göre toplam memur sayısının % 10 nu ve Devlet Memurlarına uygulanan aylık katsayısının (25.000) gösterge rakamı ile çarpımı sonucu bulunacak rakamı geçmemek üzere, hastalık ve yıllık izinleri dahil olmak üzere, çalıştıkları sürelerle orantılı olarak Encümen Kararı ile yılda en fazla 2 kez ikramiye verilecektir.

Hedef 2.4: 18 Ocak 2013 tarih ve 28532 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren "İş Sağlığı ve İş Güvenliği Kurulları Hakkında Yönetmelik" kapsamında İdaremiz bünyesinde faaliyet göstermek üzere "İş Sağlığı ve İş Güvenliği Kurulu" oluşturulmuştur.

Faaliyet 2.4.1: İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulunun yapmış olduğu toplantılarda alınan kararların titizlikle uygulanması sağlanmakta olup, yapılması gereken iş ve işlemler karar hedef tarihlerine kadar yerine getirilmesi takip edilmektedir.

V.2 TARIMSAL HİZMETLER ve STRATEJİK AMAÇLAR

I-1 KIRSAL KALKINMA

MEVCUT DURUM:

Yozgat İli İç Anadolu bölgesinin Orta Kızılırmak bölümünde 34 05' - 46 10' doğu meridyenleri, 38 40' - 40 18' kuzey paralelleri arasında yer almaktadır. Deniz seviyesinden 1300 metre yükseklikte olup il'in doğudan batıya gidildikçe yüksekliği azalır. Doğudan; Sivas, Güneyden; Kayseri, Nevşehir, Kırşehir, Batıdan; Kırıkkale, Kuzeyden ise; Amasya, Çorum ve Tokat İlleri ile komşudur. Ankara'ya karayolu ile 225 Km mesafededir.

Yozgat'ta tipik İç Anadolu iklimi hâkimdir. Genel olarak karasal iklime sahiptir. Kışları uzun ve şiddetli yazları ise serin geçer.

Kırsal alanda yaşayan nüfusun gelirlerini artırmak amacı ile yöresel potansiyeli bulunan bitkisel ve hayvansal ürünlerin üretim, denetim ve mücadele faaliyetleri Genel Bütçe, İl Özel İdare Bütçesi ve Döner Sermaye Bütçesi Yatırımları ile desteklenmekte ve çiftçinin yaşam kalitesinin iyileştirilmesi hedeflenmektedir.

Arazi toplulaştırma çalışmaları çiftçinin modern tarım teknikleri ile günümüz koşullarına uygun modern mekanizasyon alet ve makinelerini kullanarak daha kolay tarım yapmasını sağlamak amacıyla yapılmaktadır. Arazi toplulaştırma çalışmaları ile çok parçalı tarım arazileri birleştirilerek toplulaşan parsellerin sulama kanalı ve stabilize yollara sınırlarının olması, tesviye, drenaj, tahliye, taş toplama gibi hizmetler götürülerek birim alandan en düşük maliyetle en yüksek verimin alındığı sisteme sahip olunacaktır.

Arazi toplulaştırma faaliyetleri önceki dönemde Bakanlığımız ve İl Müdürlüğümüz koordinasyonu ile yürütülürken 28 Nisan 2018 tarih ve 30405 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan 7139 sayılı kanunun 2. Ve 3. maddesi gereğince Devlet Su İşleri Genel Müdürlüğü'ne devredilmiştir.

Bu hedefler doğrultusunda;

2015-2019 yıllarında tarım ve hayvancılığa tahsis edilen ödenekle;

İlimiz Hayvancılığı ve Mandacılığı Geliştirme çalışmaları için; 2017 yılında 20 adet damızlık manda boğazı alınarak üreticilerimize dağıtılmıştır. Bunun için İl Özel İdare Kaynaklarından 148.000 TL ödenek kullanılmıştır.





Çayır Mera Yem Bitkileri Geliştirme Projesi kapsamında; 2015-2019 yıllarında İl Özel İdaresi kaynaklı olarak 350 Kg. Silajlık Mısır Tohumluğu satın alınarak çiftçilerimize projeli ekimi yaptırılmıştır. Bunun için İl Özel İdare Kaynaklarından 4.999 TL ödenek kullanılmıştır.

Diğer Alternatif Bitkisel Üretimi Geliştirme çalışmaları için; 23.000 Çilek fidesi alınarak 5 dekar çilek bahçesi, 3.000 adet kurt üzümü(Goji Berry) fidanı alınarak 9 dekar kurt üzümü bahçesi tesis edilmiştir. Bu bahçelerin tesisi için İl Özel İdare Kaynaklarından 19.705 TL ödenek kullanılmıştır.

2009-2014 yılları arasında tarım ve hayvancılığa İl Özel İdare Bütçesinden 4.234.433 TL ödenek ayrılmışken 2015-2019 yıllarında ise ancak 172.705 TL ödenek ayrılmıştır. Bu rakamlara bakıldığında 2015-2019 yılları arasında tarım ve hayvancılığa İl Özel İdaresi Bütçesinden verilen destekte % 95 oranında bir azalma görülmektedir.

İl Müdürlüğümüzce, İl genelindeki Zirai Mücadele İlaç ve Alet Bayilerinin rutin kontrolleri titizlikle yapılmış olup ayrıca bayilerimize, ilgili yönetmelikler ve teknik talimatlar doğrultusunda bayi eğitim toplantıları yapılmak suretiyle gerekli bilgiler verilmiştir.

Tarım ve Orman Bakanlığının temel politikaları içinde yer alan organik tarımın yaygınlaştırılması çalışmaları devam edilmektedir. Bu kapsamda İlimizde Merkez, Boğazlıyan ve Çekerek ilçelerinde 13.900 Dekar alanda organik tarım üretimi yapılmaktadır. Bu alanlar Tarım ve Orman Bakanlığının ilgili sistemlerine kaydedilmiştir. Akdağmadeni ve Boğazlıyan ilçelerimizde ise organik arıcılık yapılmaktadır.

Gıda Hizmetlerini Geliştirme Projesi kapsamında; İlimiz genelinde 1.825 adet gıda satış, 1.030 adet toplu gıda tüketim işletmesi, 360 adet gıda ve gıdayla temas eden malzeme üretim işletmesi, 94 adet diğer faaliyet konulu işletme ve 278 adet yem işletmesi mevcuttur.

Geçtiğimiz yıllar içerisinde içinde İlimizde faaliyet gösteren gıda maddesi ve gıdayla temas eden madde ve malzemeleri üreten işyerlerine ait denetimler yapılmıştır. Gıda üretim ve satış yerlerinden alınan numuneler tahlile gönderilmiş olup olumsuz gelen numuneler ilgili işletmelere mevzuat çerçevesinde gerekli cezai işlemler yapılmıştır.

YAPILMASI GEREKENLER:

Kırsal alanda yaşayan nüfusun gelirlerini artırmak amacı ile yöresel potansiyeli bulunan bitkisel ve hayvansal ürünlerin üretim, denetim ve mücadele faaliyetleri ile ilgili olarak uygulanmakta olan projelerin gerek kapsam gerekse sayı olarak artırılıp, desteklenerek çiftçinin yaşam kalitesinin iyileştirilmesi sağlanmalıdır. Bu amaçla yürütülecek projelerde çiftçilerinde katkısı alınarak yapılması çiftçilerin yapılan proje sahiplenmesi açısından daha faydalı olacaktır.

Bitkisel Üretim miktarının artırılması, birim alandan ürün ve gelir artışı sağlamak suretiyle çiftçi gelirini artırıp işgücü yaratması, geniş alanlara gelir dağıtması gibi nedenlerle işsizlik ve yüksek nüfusun beslenmesi sorunları ile uğraşan ülkemizde sulama tesisleri oldukça önemli bir yer tutmaktadır. İlimizin su rezervuar potansiyeline göre kayıpları en aza indirecek sulama projelerinin uygulanması ve İlimizde sulu tarım alanlarının artırılması gereklidir.

Sulanan alanların genişlemesi kır taban arazilerin sulanabilir verimli araziler haline dönüşmesini sağlayacak ve böylece mevcut ürün deseninin daha da çeşitlenmesini ayrıca birim alandan elde edilen verimin artmasını sağlayacaktır. Geniş bir tarımsal potansiyeline sahip olan ilimizin bu avantajını iyi bir şekilde kullanarak gerek çiftçi kesiminin gerekse ülke ekonomisinin hizmetine sunması büyük önem taşımaktadır.

I-2 TARIMSAL TEŞKİLATLANMANIN GÜÇLENDİRİLMESİ

MEVCUT DURUM:

Tarım sektörünün her alanında genel menfaatlere uygun olarak gelişmesine ve devletin tarımsal plan ve programlarının gerçekleştirilmesine yardımcı olmak, çiftçilerin müşterek ihtiyaçlarını karşılamak, mesleki faaliyetlerini kolaylaştırmak, tarımda iş, meslek, disiplin ve ahlakı ile birliğini korumak, çiftçilerin birbirleriyle ve halkla olan ilişkilerinde dürüstlüğü ve güveni hakim kılmak amacıyla 1957 yılında çıkarılan 6964 sayılı Kanunla Ziraat Odaları kurulmuş olup İlimiz merkez ve ilçelerinde tüzel kişiliğe sahip kamu kurumu niteliğinde faaliyetlerde bulunan 14 adet Ziraat Odası ile bu odalara kayıtlı yaklaşık 60.000 çiftçi mevcuttur.

Tarımsal faaliyetlerin daha etkin bir şekilde yürütülmesi, çiftçilerin ürünlerini eder fiyattan satabilmeleri ve tarımsal faaliyetler için kullandıkları girdileri daha ucuza mal edebilmeleri için tarım ve hayvancılık sektörlerinde faaliyetler gösteren kooperatifler üreticilerin yetiştiricilik bazında örgütlenmelerinde büyük önem taşımaktadır.

Bu kapsamda İlimizde faaliyette bulunan 48 adet Tarımsal Kalkınma, 20 adet Sulama, 1 adet Pancar Ekicileri ve 2 adet de Su Ürünleri Kooperatifi ve 14 adet tarım ve hayvancılıkla ilgili üretici birlikleri mevcuttur. Tarımsal teşkilatlanmalar içerisinde bulunan bu kooperatiflerden;

Tarımsal Kalkınma Kooperatiflerinin amacı; Ortakların her türlü bitkisel, hayvancılık, ormancılık konularındaki istihsalini geliştirmek ve ihtiyaçları ile ilgili temin, tedarik, işletme, pazarlama, değerlendirme faaliyetlerinde bulunarak ortakların ekonomik ve sosyal yönden gelişmelerine yardımcı olmak, iş sahası temin etmek ayrıca ortakların ekonomik gücünü artırmak için tabi kaynaklardan faydalanmak el ve ev sanatları ile tarımsal sanayinin gelişmesini sağlayacak tedbirleri almaktır.

Tarımsal Sulama Kooperatiflerinin amacı; Devletçe ikmal edilmiş veya edilecek sulama tesislerinden alınacak veya her ne suretle olursa olsun tarım sahalarından çıkarılacak suyun ziraatta kullanılması ile ilgili arazi tesviyesi, tarla başı kanalları, tarla içi sulama ve drenaj gibi zirai sulama sistemlerini kurmak veya kurulmuş olan sulama tesislerini işletmek, işletletmek ve bakımını yapmak veya yaptırmaktır.

Su Ürünleri Kooperatiflerinin amacı; Her türlü su ürünlerinin üretimi, yetiştiriciliği, avcılığı, işleme, depolama, pazarlama konularında ortaklarına hizmet vermek ve gerektiğinde bu konularla ilgili tesisleri kurmak ve işletmektir.

Üretici Birliklerinin amacı ise; Üretimi talebe göre planlamak, tarım ve hayvansal verimliliği arttırmak, ürün kalitesini iyileştirmek, kendi mülkiyetine almamak kaydıyla pazara geçerli norm ve standartlara uygun ürün sevk etmek, ürünlerin ulusal ve uluslararası ölçekte pazarlama gücünü artırıcı tedbirler olarak üreticinin gelirini ve pazardaki konumunu yükseltmektir.

Tarım ve Orman İl Müdürlüğü tarafından bu kooperatiflerin genel kurullarının yapılması sağlanmakta, şikâyetler incelemeye alınarak gerekli denetimler yaptırılmakta, ortaklar mülkiyetinde proje uygulayan kooperatiflerin kredilerinin geri ödemelerinin takibi yapılarak kooperatif bilgi formları hazırlanmaktadır. Ayrıca yeni kooperatif oluşturulması çalışmalarında kooperatif kuruluş etüt raporları hazırlanmakta ve kuruluş çalışmaları tamamlattırılmaktadır.

YAPILMASI GEREKENLER:

Çiftçinin, tarımsal, hayvancılık ve ormancılık ile ilgili üretimlerini geliştirmek, ilgili girdilerinin daha ucuza temini ve üretilen ürünlerin pazarlanması amacıyla yönelik faaliyetlerde bulunan kooperatif ve üretici birliklerinin yapı olarak güçlendirilmeleri, mevcutların yanına yenilerinin eklenmesi ve aynı -



çalışma konularında bulunan kooperatif ve üretici birliklerinin üst birliklerinin oluşturulması çiftçinin ekonomik ve sosyal yönden gelişmesinde büyük önem arz etmektedir.

Kooperatif ve üretici birliklerinin gerek kurulma aşamasında gerekse proje uygulama ve işletmeciliğindeki bürokratik işlemlerin en aza indirilmesi gibi önlemlerin alınması tarımsal teşkilatlanmanın gelişmesi açısından büyük önem taşımaktadır. Bunun yanında Kooperatif işletmeciliğinin çağdaş anlamda yapılarak amacına uygun faaliyetlerde bulunabilmesi için gerekli olan eğitim ve desteğin devlet tarafından verilmesi gerekmektedir.

Ayrıca kooperatif ve üretici birliklerinin tam randımanlı olarak çalışabilmesi için devlet tarafından tarımsal girdi fiyatlarını düşürücü tedbirlerin alınması suretiyle gerekli desteklemelerin yapılarak daha ucuza ürün elde edilebilmesi olanağının sağlanması gerekmektedir.

I-3 TARIMSAL ENVANTER

MEVCUT DURUM:

İlimizde yapılan tarımsal istatistikî çalışmalar, Tarım ve Orman İl ve İlçe Müdürlüklerinde görev yapan teknik elemanlar tarafından derlenen veriler doğrultusunda hazırlanarak İstatistik Veri Ağına işlenmekte ve Türkiye İstatistik Kurumu ile Tarım ve Orman Bakanlığına gönderilmektedir.

Doğru ve güvenilir tarımsal verilerin elde edilebilmesi amacıyla yönelik olarak Coğrafi Bilgi Sistemine bağlı istatistikî verilerin güncellenmesi çalışmaları Tarım ve Orman Bakanlığınca başlanmış olup çalışmalar devam etmektedir.

YAPILMASI GEREKENLER:

Tarım ve hayvancılık sektöründe stratejilerin ortaya konularak ileriye dönük olarak planlamaların yapılabilmesi, yeni ürün desenlerinin oluşturulabilmesi ve optimum işletme büyüklüklerinin tespiti açısından doğru ve güvenilir istatistikî verilerin elde edilebilmesi büyük önem arz etmektedir.

Bu amaca yönelik olarak doğru ve güvenilir istatistikî verilerin elde edilebilmesi için öncelikle gerekli olan teknik alt yapının oluşturularak işler duruma getirilmesi ve ilin tarımsal varlıklarının kayıt altına alınarak tarım envanterinin çıkarılması gerekmektedir.

Doğru ve güvenilir tarımsal verilerin elde edilebilmesi amacıyla yönelik olarak Tarım ve Orman Bakanlığınca Coğrafi Bilgi Sisteminin İlimizde uygulanması ve çalışmaların sağlıklı olarak yürütülmesi için yerel bazda da gerekli desteğin İlgili Kurum ve kuruluşlarca verilmesi gerekmektedir.

D) TARIMSAL HİZMETLERİN FİZİKİ ALTYAPISI

Tarım dışı amaçlı arazi kullanımı toprak etütleriyle, arazilerin sınıfları tespit edilerek; iyi tarım arazilerinin tarımda kullanılması, sorunları giderilemeyecek kötü vasıftaki arazilerin, sanayileşme, şehirleşme, turizm vb. amaçlarla kullanılmasını sağlayacak çalışmalar yapılmaktadır.

Toprak analiz laboratuvarları, 2009 yılında Tarım ve Köyişleri Bakanlığı'nca yeniden yetkilendirilmiştir. Bu kapsamda İlimizde Yozgat Merkez Ziraat Odasınca kurulan 1 Toprak analiz laboratuvarına yetki verilmiştir.

Yapılan toprak analizi sonucu; Yetiştirilecek bitki türüne göre dekara verilmesi gereken gübre miktarı hesaplanarak çiftçilere tavsiyede bulunmaktadır. Böylece gereksiz gübre kullanımı önlenmektedir. Bu kapsamda Tarım ve Orman Bakanlığınca toprak analizi yaptıran çiftçilerimize Toprak Analizi desteklenmesi ödenmektedir.

Tarım ve Orman İl Müdürlüğünce ilimiz tarım ve hayvancılığının gelişimi için çiftçilerimize ve bakanlık personeli teknik ve sağlık hizmetler elemanlarına eğitim çalışmaları düzenlenmektedir. Bu amaçla kullanılan bir adet toplantı salonu bulunmaktadır.

Gıda Tarım ve Hayvancılık İl Müdürlüğü bünyesinde yürütülen faaliyetlerin etkin ve zamanında yerine getirilmesi amacıyla yönelik olarak 17 adet binek otomobil, 3 ad. Minibüs-midibüs, 27 adet Pick-Up-Jeep, 1 adet kamyonet, 1 adet kamyon ile 1 adet traktör bulunmaktadır. Bu araçlardan bazıları eski ve ekonomik ömürlerini tamamlamış durumdadır. Ekonomik ömrünü tamamlayan araçların yerine yeni araç alınması gerekmektedir.Eski araçların ise bakım ve onarımlarının yapılması gerekmektedir.

II-2 MİKRO YATIRIMLAR

YAPILMASI GEREKENLER:

Kırsal alanda yaşayan köy kesimlerindeki insanların kalkınması, istihdamın sağlanması, köyden şehre göçün önlenmesi için bölge özelliklerine göre alet, edevat, makine teçhizat yardımıyla bulularak onların yerinde kalkınması sağlanmalıdır.

Dağlık ve ormanlık köyler, Tarım ve Orman İl Müdürlüğü, Çevre ve Şehircilik İl Müdürlüğü ve Orman İşletme Müdürlükleri tarafından koordineli olarak sütçülük, arıcılık, dokumacılık gibi köylüyü ekonomik yönden güçlendirecek kredilerle desteklenmesi halinde hem ormanlarımızın tahribatı önlenecek hem de köylünün kalkınması sağlanacaktır.

III-3 JEOTERMAL KAYNAK

MEVCUT DURUM :

İlimiz jeotermal enerji kaynakları bakımından çok zengindir. Bölgenin 5 ilçesinde yüzeye çıkan önemli jeotermal kaynaklar yer almaktadır.

Jeotermal kaynakların tarımsal üretimde kullanılmasını sağlamak amacıyla Kırsal Kalkınma Yatırımlarının Desteklenmesi programı kapsamında uygulanan projeler dahilinde Sorgun ilçemizde 25 Dekar Jeotermal Isıtımlı Sera bulunmaktadır.

Ayrıca müteşebbisin kendi imkanlarıyla Boğazlıyan ilçemizde 56,4 Dekar alanda Jeotermal Isıtımlı Sera kurularak üretime geçmiştir.

YAPILMASI GEREKENLER:

Jeotermal enerji potansiyelinin yeryüzüne çıkartılması için etüd fizibilite ve kuyu açma çalışmalarına ağırlık verilmelidir. İlçelerdeki suların sıcaklık durumlarına göre, örtüaltı tarımında kullanılması ve entegre kullanım için teşvik edilmelisi sağlanmalıdır.



V. 3 ÇEVRESEL HİZMETLER ve STRATEJİK AMAÇLAR

IV.1 SU KİRLİLİĞİ VE KATI ATIK

A- SU KİRLİLİĞİ

Doğal ortamdaki mevcut suların; atıklar ve atık sular ile kaliteleri bozulabilmektedir. “Atık” terimi; her türlü üretim ve tüketim faaliyetleri sonunda, fiziksel, kimyasal ve bakteriyolojik özellikleriyle karışıkları alıcı ortamların doğal bileşim ve özelliklerinin değişmesine yol açarak dolaylı ve doğrudan zararlara yol açabilen ve ortamın kullanım potansiyelini etkileyen katı, sıvı veya gaz halindeki maddelerle atık enerjili, “atıksu” terimi; evsel, endüstriyel, tarımsal ve diğer kullanımlar sonucunda kirlenmiş veya özellikleri kısmen veya tamamen değişmiş sular ile maden ocakları ve cevher hazırlama tesislerinden kaynaklanan sular ve yapılaşmış kaplamalı ve kaplamasız şehir bölgelerindeki cadde, otopark vb. alanlardan yağışların yüzey veya yüzey altı akışa dönüşmesi sonucunda oluşan suları ifade etmektedir.

Hızla artan dünya nüfusu, plansız sanayileşme ve sağlıksız kentleşme, verimi arttırmak amacıyla kullanılan tarım ilaçları, yapay gübreler ve deterjan gibi kimyasal maddeler giderek çevreyi kirletmeye başlamış, bunun sonucu olarak, büyük oranda kirlenen hava, su ve toprak canlılar için zararlı olabilecek boyutlara ulaşmıştır.

Tarımsal gübreleme ve ilaç kullanımı ile ilgili kirlilik seviyelerinin izlenmesi bunun için gerekli olan tedbirlerin zamanında alınmasına katkıda bulunmak amacıyla Tarım ve Orman Bakanlığınca Nitrat Direktifinin Uygulanması Proje uygulanmakta olup bu proje kapsamında düzenli olarak yeraltı sularındaki nitrat ve pestisit kalıntılarının ölçümleri yapılmakta ve sonuçlar değerlendirilmektedir. Ayrıca su kirliliği kontrol faaliyetleri kapsamında İl Müdürlüğümüzce 3 aylık dönemler halinde akarlar ve alıcı ortamlardan su numuneleri alınıp su florası üzerine etkileri değerlendirilmektedir. Su kirliliğinin önlenmesi amacıyla; yer altı ve yerüstü su kaynakları potansiyelinin her türlü kullanım amacıyla korunması, en iyi biçimde kullanımının sağlanması ve su kirlenmesinin önlenmesini, ekonomik ve sosyal kalkınma hedefleriyle uyumlu bir şekilde gerçekleştirmek üzere, su kirliliğinin kontrolü esastır.

YAPILMASI GEREKENLER:

1. Arıtma tesis çıkış sularından düzenli olarak numuneler alınmalı, arıtma tesislerine indirimi elektrik tarifesi uygulanmalıdır.
2. Yeni faaliyete geçecek sanayi tesislerinde de arıtma tesisi yapması gerekenlerin arıtma tesislerinin yapılmasının sağlanması. Arıtma tesisi yapmadan faaliyete geçme izinlerinin verilmemesi.
3. Sanayiden ve su kaynaklarından alınan su numunesi sayılarının artırılması ve elde edilen sonuçlara göre değerlendirme yapılması. Kirliliğe sebep olan tesislerle ilgili gerekli yasal işlemlerin çok acil bir şekilde tereddütsüz bir şekilde yapılması için gerekli düzenlemelerin yapılması.
4. Bütün ilçe kanalizasyonlarına arıtma tesislerinin yapılması.

KIRSAL KALKINMA VE KIRSAL ALTYAPI

MEVCUT DURUM:

Sulanan alanların genişlemesi kır taban arazilerin sulanabilir verimli araziler haline dönüşmesini sağlayacak ve böylece mevcut ürün deseninin daha da çeşitlenmesini ayrıca birim alandan elde edilen verimin artmasını sağlayacaktır.

Geniş bir tarımsal potansiyeline sahip olan ilimizin bu avantajını iyi bir şekilde kullanarak gerek çiftçi kesiminin gerekse ülke ekonomisinin hizmetine sunması büyük önem taşımaktadır.

Arazi Toplulaştırma ve Tarla İçi Geliştirme Hizmetleri (AT – TİGH) :

Arazi toplulaştırma faaliyetleri önceki dönemde Bakanlığımız ve İl Müdürlüğümüz koordinasyonu ile yürülürken 28 Nisan 2018 tarih ve 30405 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan 7139 sayılı kanunun 2. ve 3. maddesi gereğince Devlet Su İşleri Genel Müdürlüğü'ne devredilmiştir.

Tarım arazilerimiz Miras yasamız ve daha başka nedenlerle (yol, kanal vb.) parçalara ayrılarak verimli bir şekilde işletilememekte ve bu iç göçlere sebep olmaktadır. Bunu önleyecek yasal düzenlemeler yapılmıştır. Yozgat ilinde hâlihazırda parçalanmış ve küçülmüş tarım arazilerinin öncelikle sulamaya açılacak ve açılmış olan alanlarda toplulaştırma çalışmalarına hız verilmesi gerekmektedir.

Çok parçalı tarım arazilerini bir araya getirerek çiftçinin daha kolay tarım yapması sağlanır. Toplaşan parsellerin sulama kanalı ve stabilize yola sınırları olup, tarlanın modern tarıma uygun hale gelmesi için gerekli tüm tarla içi hizmetleri yani tesviye, drenaj, tahliye, taş toplama gibi hizmetler götürülerek birim alandan en düşük maliyetle en yüksek verimin alındığı sisteme sahip olunmaktadır.

Bu alanlarda uygulanmaya başlanacak arazi toplulaştırması ile parçalanmış ve küçülmüş arazilerin teknik tarım metotlarının daha rahat uygulanabileceği büyüklükte ve düzgün şekilli parseller oluşturulması amaçlanmaktadır. Uygulanacak toplulaştırma projesi ile Yol, sulama ve tahliye kanalları vb. her türlü fiziki tesislerinden vatandaşların eşit oranda yararlanması sağlanacak, tarım işletmelerinde işgücü, girdi, zaman, sermaye ve üretim kayıplarını azaltılacak, tarımsal verim artışı sağlanacak dolayısıyla çiftçilerimizin gelirleri artırılmış olacaktır.



V. STRATEJİK AMAÇLAR, HEDEFLER VE FAALİYETLER

YİÖİ'nin stratejik amaç, hedef ve faaliyetlerinin belirlenmesi, SP'nin bu aşamaya kadar ki hazırlanma sürecine eşit bir zaman süresinde tamamlanmıştır. Daha önce yapılan paydaş ve GZFT analizlerinden, SPÇG'nun kuruma yönelik önerilerinden ve kurumun faaliyetlerinin toplulaştırılması ve önceliklendirilmesi ile oluşturulan Stratejik Konulardan yararlanılarak stratejik amaçlar belirlenmiştir. Her bir stratejik amaca yönelik hedefler ve her bir hedefe yönelik faaliyetler oluşturulmuştur. Bu süreçte beş ayrı Stratejik Konu için hazırlanan ayrıntılı raporlardan geniş ölçüde yararlanılmıştır.

YİÖİ'nin stratejik planı kuruluş düzeyinde hazırlanan bir plan olduğundan stratejik amaç, ve hedefler de kuruluşun faaliyetleri bazında önceliklendirilerek belirlenmiştir

STRATEJİK AMAÇ, HEDEF VE FAALİYETLER

V.1.KIRSAL KALKINMA

STRATEJİK AMAÇ :

Ulusal tarım politikaları doğrultusunda, çevreyle uyumlu, sürdürülebilir ve rekabet gücü olan bir tarımsal kalkınma gerçekleştirilmesi amacıyla kırsal alt yapıyı geliştirmek bitkisel üretimde, verim ve kalite artışını sağlayıcı tedbirler olarak üretimi katılımcı bir yaklaşımla çeşitlendirmek ve geliştirmektir.

HEDEF 1.1:Çiftçilerin mahallinde bilinçlendirilmesi sağlanıp, kırsal alanda yeni tarım teknik ve teknolojilerinin kullanımını yaygınlaştırıcı tedbirler alınacaktır.

Faaliyet 1.1.1: Kırsal kalkınma plan ve programları çerçevesinde, kırsal alanda gelir düzeyinin yükseltilmesi, tarımsal üretim ve tarımsal sanayi entegrasyonunun sağlanması, tarımsal pazarlama altyapısının geliştirilmesi, tarımsal faaliyetler için geliştirilen yeni teknolojilerin üreticiler tarafından kullanımını yaygınlaştırarak; daha kaliteli ve pazar isteklerine uygun üretim yapılmasını sağlamak, zor şartlarda ve bedenen çalışan üreticilerimizin işlerini kolaylaştırmak ve üretim maliyetlerini düşürerek ulusal düzeyde rekabet edebilir bir düzeye getirmek için çalışmalar yapılacaktır.

HEDEF 1.2: Bitkisel üretimin geliştirilmesi verimliliğin artırılması amacıyla günümüz teknik ve teknolojisine uygun modern tarım araç ve gereçlerinin yararları ve kullanımına yönelik çiftçilere sağlanan uygulamalı eğitim imkânları artırılabilecektir.

Faaliyet 1.2.1: Yeni geliştirilen tohumluk çeşitlerinin çiftçilere tanıtımı amacıyla yönelik ekim alanları belirlenerek buğday, nohut, mercimek ve alternatif ürünlerle ilgili demonstrasyon çalışması yapılacaktır.

Faaliyet 1.2.2: Günümüzün teknik ve teknolojilerinin çiftçilere tanıtımını sağlamak için organizasyon çalışmalarına öncülük edilecek ve çiftçilerin üretmiş oldukları yeni ürünler, düzenlenecek olan organizasyonlarla tanıtılacaktır.

Faaliyet 1.2.3: İlimizde yaygın olan küçük aile işletmesi modelinden pazara yönelik üretim modeline geçilmesi amacıyla çalışmalar geliştirilecektir.

HEDEF 1.3: Bitkisel üretimde sertifikalı tohumluk ve sertifikalı fidan kullanımı yaygınlaştırılacaktır.

Faaliyet 1.3.1: Hazırlanan projeler doğrultusunda yeni ürün deseni oluşturmak için ve İlimizde meyveciliği geliştirmek amacıyla İl Özel İdare Bütçesinden kaynaklı olarak 100.000 adet elma fidanı, 5.000 adet armut fidanı, 5.000 adet ayva fidanı, 50.000 adet kiraz fidanı, 5.000 Adet vişne fidanı, 100.000 adet ceviz fidanı, 100.000 adet bağ fidanı dağıtımını sebze üretimini geliştirmek amacıyla 500.000 adet çilek fidesi alınarak önder çiftçilerle uygun bulunan arazilere dikimleri yapılacaktır.

HEDEF 1.4: Bitkisel üretimde, hastalık ve zararlılarla zamanında ve daha etkili mücadele edebilmek amacıyla gerekli çalışmalar yapılacaktır.

Faaliyet 1.4.1: İlimiz, Merkez ve İlçelerdeki ormanlık alanlarda yaşayan, ekili alanlara ve diğer ürünlere zarar veren Yabani Domuzla Mücadeleyi destekleyerek teşvik etmek amacıyla İl Özel İdare Bütçesinden 100.000 Adet Domuz Mermisi alınacaktır.

Faaliyet 1.4.2: Hububat tarımında en büyük ekonomik zarara sebep olan süne ile mücadele etmek amacıyla survey çalışmaları yapılmaktadır. Survey sonucunda gerekli görüldüğü takdirde ilaçlama yapılacaktır. Biyolojik mücadele yöntemleri uygulanarak çevresel zararın en aza indirilmesi için tarla kenarlarının ağaçlandırılması ve sünenin doğal zararlı olan böceklerin doğaya salımına devam edilecektir. İhtiyaç duyulması halinde İl Özel İdare kaynaklarından mali destek sağlanacaktır.

HEDEF 1.5: Stratejik plan ve performans programlarında yer alan hizmetlerin yerine getirilebilmesi için ihtiyaç duyulan araç, gereç, makine ve ekipmanlar temin edilerek bunların bakım - onarım ve ikmalleri yapılacaktır.

Faaliyet 1.5.1: Yatırım programlarında yer alan hizmetlerin uygulanabilmesi için ihtiyaç duyulan tarım ve iş makineleri ile mekanizasyon ekipmanlarının, hizmet araçlarının, büro, arazi ve laboratuvar çalışmalarında kullanılacak olan malzemelerin, eskiyen hizmet binasının yatırım programlarına bağlı olarak ihtiyaç duyulması halinde bakımları ve onarımları gerçekleştirilecektir.

Faaliyet 1.5.2: İl Özel İdare kaynaklarından 7 adet Anıza Ekim Makinası ve ahır dezenfeksiyonlarında kullanılmak üzere 5 adet Arabalı Pülverizatör alınacaktır.

HEDEF 1.6: Bitkisel üretimde birim alandan daha fazla ürün elde edilebilmesi, küresel ısınma ve kuraklık dolayısıyla her geçen gün azalan su kaynaklarının daha verimli kullanımı maksadıyla modern sulama sistemlerinin yaygınlaştırılması sağlanacaktır.

Faaliyet 1.6.1: Küresel ısınmayla birlikte azalan ve giderek daha da önem kazanan kısıtlı su ve sulama kaynaklarının en verimli bir şekilde kullanımını sağlamak amacıyla modern sulama sistemleri (damla ve yağmurlama) tesislerinin kurulmasına yönelik çiftçilerin bilinçlendirilmeleri sağlamak için eğitim, yayım çalışmaları ve projelendirme çalışmaları yapılacaktır.

Faaliyet 1.6.2: Sulamaya açılan alanlarda sulama suyunun daha az ve verimli kullanımı konularında eğitim ve yayım faaliyetleri yapılacaktır.

HEDEF 1.7:Jeotermal enerji kaynaklarının tarımsal üretimde sürdürülebilir ve entegre işletme yönetimi ilkeleri çerçevesinde işletilmelerinin sağlanması için çalışmalar yapılması.

Faaliyet 1.7.1: Daha fazla jeotermal kaynakların çıkartılması için etüd fizibilite ve kuyu açma çalışmalarına ağırlık verilecek olup bu kaynakların turizmle birlikte seracılık ve balıkçılık gibi tarımsal üretim faaliyetlerinde kullanımına yönelik çalışmalar yapılacaktır.

STRATEJİK AMAÇ :

Hayvan sağlığını koruyarak hayvancılığı geliştirmek, hayvansal ürünlerin üretimini artırmak bunun yanında su ürünleri üretimini geliştirmek böylelikle yetiştiricinin gelir seviyesini yükseltmektir.

HEDEF 2.1: Hayvancılığın geliştirilmesi için, ıslah çalışmaları yapılacak, üretilen ürünlerin değerlendirilebilmesi için gerekli altyapı çalışmaları yapılacak ve üretimin artırılması teşvik edilecektir.

Faaliyet 2.1.1: Suni tohumlama yetkisi alan veya sektörde faaliyet gösteren birlik, kooperatif, oda vb. Sivil toplum kuruluşlarının teknik altyapısı güçlendirilmesi için çalışmalar yapılacaktır.





Faaliyet 2.1.2: İlde üretilen sütün sanayide kullanılmasını sağlamak amacıyla sütün toplanmasından işlenmesine kadar olan safhada sektör paydaşları ile birlikte çalışmalar yürütülecektir. Özel sektör ve sivil toplum kuruluşları ile süt toplama merkezlerinin kurulması için çalışmalar yapılacaktır, gerektiğinde Özel İdare kaynaklarından destek sağlanacaktır.

Faaliyet 2.1.3: İlimiz hayvan ırklarını geliştirmek ve yeni ırkların yaygınlaşması için Özel İdare kaynaklı olarak projeler hazırlanarak uygulanacaktır.

HEDEF 2.2: Hayvansal üretimde gerekli olan tüm hijyenik tedbirler alınarak hastalık ve zararlılarıyla mücadele edilecek, sağlıklı üretimin artması gerçekleştirilecektir.

Faaliyet 2.2.1: Hayvan hastalık ve zararlıları ile mücadele kapsamında büyükbaş hayvanlarda şap, brucella, şarbon, küçükbaş hayvanlarda; şap, brucella, çiçek, şarbon, koyun keçi vebası (ppr), tek tırnaklılarda; ruam kedi, köpekler gibi evcil hayvanlarda; kuduz, vb. aşuların yapılması ile kanatlılarda hastalık taraması düzenli olarak her yıl yapılacaktır. İhtiyaç duyulması halinde hayvan hastalık ve zararlıları ile mücadeleyle ilgili aşı alımı İl Özel İdare Kaynaklarından karşılanacaktır.

Faaliyet 2.2.2: Hayvan hastalık ve zararlıları ile mücadele çalışmalarında kullanılmak üzere üreticilerimize modern alet ve ekipmanlarla daha iyi hizmet götürmek amacıyla muhtelif veteriner alet ekipmanları alınacaktır.

HEDEF 2.3: Kaliteli kaba yem açığının giderilebilmesi için, yem bitkileri ekim alanları 2020-2024 yıllarına ait 5 yıllık dönemde yem bitkileri üretiminin artırılması ve geliştirilmesi ve mera ıslah çalışmalarına ağırlık verilecektir.

Faaliyet 2.3.1: Kaliteli kaba yem üretimi artırılarak İlimizdeki kaliteli kaba yem açığının giderilmesi için, Tarım ve Orman Bakanlığı ve İl Özel İdare ile ortak çalışmalar yapılacaktır. Bu kapsamda İl Özel İdare kaynaklı olarak 50.000 Kg yonca tohumluğu alımı, 100.000 Kg macar fiği tohumluğu alımı, 40.000 Kg korunga tohumluğu alımı, 3.000 torba hibrit silajlık mısır tohumluğu alımı yapılacaktır. Alınan bu tohumluklar müracaat eden çiftçilere dağıtılarak ekimleri yaptırılacak ve doğrudan üretime katkı yapması sağlanacaktır.

Faaliyet 2.3.2: Hayvancılıkta Kaliteli kaba yem üretim alanlarının artırılması için nadas alanlarının azaltılması ve yem bitkileri üretimine açılması gerekmektedir. Toprak işlenmesiz tarımla bu alanların nadas yerine yem bitkileri ekimleri yapılması için yayım ve bilgilendirme çalışmaları yapılacaktır. İhtiyaç durumuna göre Özel İdare Bütçesinden 3 Adet Doğrudan ekim mibzeri alınacaktır.

Faaliyet 2.3.3: 4342 sayılı Mera Kanunu kapsamında mera, yaylak, kışlak ve otlak alanlarından azami istifadenin sağlanması amacıyla çalışmalar yapılacaktır. Mera ıslah çalışmaları için Yonca Ekiminde kullanılmak üzere Mibzer Alımı ve Anıza Ekim Makinası alımı yapılacaktır.

Faaliyet 2.3.4: Tarım ve Orman Bakanlığınca yürütülen mera ıslah çalışmalarında ihtiyaç duyulması halinde İl Özel İdare kaynaklarından tohumluk alımı yapılacaktır.

HEDEF 2.4: Sürdürülebilir kullanım ilkesi çerçevesinde su kaynakları korunarak, su ürünleri üretimi artırılacaktır.

Faaliyet 2.4.1: İlimizde mevcut baraj gölü, gölet ve akarsuların su ürünleri üretimi açısından değerlendirilerek üretimin artırılması yönünde eğitim çalışmaları yapılacak, müteşebbislerin talebine göre projeler uygulanacaktır. Bu çalışmalarda kullanılmak üzere Özel İdare Bütçesi kaynaklı olarak 1 Adet tekne alınacaktır.

Faaliyet 2.4.2: Su ürünleri konusunda kooperatif ve birlikler kurularak mevcut tesislere kaliteli yem temini, ürünlerin işlenmesi ve pazarlanmasına yönelik çalışmalar yürütülecektir.

HEDEF 2.5: Doğal zararlılardan korunma konusundaki eğitim programlarının sayısı ve programlara halkın katılımı sağlanarak ilimizdeki doğal afet bilinci arttırılacaktır.

Faaliyet 2.5.1: Kırım-Kongo Kanamalı Ateşi Hastalığı, Kuş gribi ve hayvanlardan geçen diğer zoonoz hastalıklar hakkında ilgili tüm kamu kurum ve kuruluşlarla koordineli olarak halkın bilinçlendirilmesi sağlanacaktır.

Faaliyet 2.5.2: Kene ile mücadelede köylerde hayvan ve barınakların ilaçlama çalışmaları İl Tarım ve Orman Müdürlüğüne yürütülecektir. İhtiyaç duyulması halinde İl Özel İdaresince de mali destek sağlanacaktır.

STRATEJİK AMAÇ :

Kırsal kesimin ekonomik yönden güçlendirilmesi için tarımsal amaçlı kooperatifler ve şirketler, üretici birlikleri ve kooperatif üst birlikleri kurulmasını özendirme ve kooperatifleri teknik ve mali yönden desteklemek tarım teşkilatlarının daha iyi hizmet verebilmeleri için altyapı ve teknik imkanlarını arttırmaktır.

HEDEF 4.1: Kırsal kesimin ekonomik yönden güçlendirilmesi için tarımsal amaçlı kooperatiflere destek sağlayarak ve bitkisel ve hayvansal üretime ve pazarlamaya yönelik makro ve mikro ölçekli projeler uygulayarak ortaklarının gelir seviyelerini artırıcı destekler sağlanacaktır.

Faaliyet 4.1.1: Tarımsal teşkilatlanmanın güçlendirilmesi amacıyla eğitim çalışmalarında bulunularak, teşkilatlanmaların oluşmasını sağlayıcı üst organizasyonların yapılandırılması teşvik edilecek, ortakların katılımını ön planda tutan projeler geliştirilecektir.

Faaliyet 4.1.2: Yatırım programlarının hazırlanmasında kooperatifleşmeyi tamamlayan köyler programa öncelikli olarak alınacak, sulama tesisi bulunan ve işletmeciliği muhtarve belediyelerce yapılan köylerde sulama kooperatiflerinin kurulması teşvik edilecektir.

V. 3. ÇEVRESEL VE MEKÂNSAL GELİŞME

V.4.1. ÇEVRE

STRATEJİK AMAÇ 5:

Çevre ile ilgili veri ve bilgi iletişim sistemleri oluşturmak, çevrenin korunması ve iyileştirilmesine yönelik tedbirleri almak ve uygulamak suretiyle ilin çevre ve yaşam standartlarını yükseltmektir.

HEDEF 5.1: Su kirliliğinin önlenmesi amacıyla, yeraltı ve yerüstü kaynakları ile sulama suyu olarak kullanılacak akarsu ve göllerde gerekli ölçüm ve analizler yapılacaktır.

Faaliyet 5.1.1: Tarımda fazla gübreleme ve aşırı zirai ilaç kullanımına bağlı toprak, su ve ürün kirliliğinin önlenmesi için ilgili kurumlardaki personelin ve çiftçilerin bilinçlendirilmesine ilişkin çalışmalar ve toplantılar yapılacaktır.

Faaliyet 5.1.2: İlimizde su ürünleri açısından önemli kirliliğe sebep olabilecek sanayi kuruluşlarına ait arıtma tesislerinin denetimleri düzenli olarak yapıp bu tesislerin çalışması sağlanacak ve su ürünleri istihsal sahalarının kirlenmesi önlenecektir.



MALİYET TABLOSU

Amaç No	Hedef No	Faaliyet No	Planın 1. Yılı	Planın 2. Yılı	Planın 3. Yılı	Planın 4. Yılı	Planın 5. Yılı	Amaç-Hedef ve Faaliyetlerin Toplamları
STRATEJİK AMAÇ 2			575.000	369.000	404.000	445.000	488.000	2.281.000
	Hedef 2.2		555.000	347.000	380.000	418.000	458.000	2.158.000
		Faaliyet 2.2.1	185.000	204.000	224.000	246.000	269.000	1.128.000
		Faaliyet 2.2.2	130.000	143.000	156.000	172.000	189.000	790.000
	Hedef 2.2	Faaliyet 2.2.3	240.000	0	0	0	0	240.000
			20.000	22.000	24.000	27.000	30.000	123.000
		Faaliyet 2.3.2	20.000	22.000	24.000	27.000	30.000	123.000

Amaç No	Hedef No	Faaliyet No	Planın 1. Yılı	Planın 2. Yılı	Planın 3. Yılı	Planın 4. Yılı	Planın 5. Yılı	Amaç-Hedef ve Faaliyetlerin Toplamları
STRATEJİK AMAÇ 3			900.000	988.000	1.079.000	1.182.500	1.312.000	5.461.500
	Hedef 3.3		800.000	878.000	959.000	1.050.500	1.167.000	4.854.500
		Faaliyet 3.3.1	605.000	658.000	719.000	790.500	877.000	3.649.500
		Faaliyet 3.3.2	195.000	220.000	240.000	260.000	290.000	1.205.000
	Hedef 3.5		100.000	110.000	120.000	132.000	145.000	607.000
		Faaliyet 3.5.3	100.000	110.000	120.000	132.000	145.000	607.000

Amaç No	Hedef No	Faaliyet No	Planın 1. Yılı	Planın 2. Yılı	Planın 3. Yılı	Planın 4. Yılı	Planın 5. Yılı	Amaç-Hedef ve Faaliyetlerin Toplamları
STRATEJİK AMAÇ 4			1.322.200	1.446.000	1.577.000	1.713.500	1.865.000	7.923.700
	Hedef 4.2		50.000	55.000	60.000	65.000	70.000	300.000
		Faaliyet 4.2.2	50.000	55.000	60.000	65.000	70.000	300.000
	Hedef 4.3		1.172.200	1.281.000	1.397.000	1.513.500	1.645.000	7.008.700
		Faaliyet 4.3.1	1.162.200	1.270.000	1.385.000	1.500.000	1.630.000	6.947.200
		Faaliyet 4.3.2	10.000	11.000	12.000	13.500	15.000	61.500
	Hedef 4.5		100.000	110.000	120.000	135.000	150.000	615.000
		Faaliyet 4.5.1	100.000	110.000	120.000	135.000	150.000	615.000

Amaç No	Hedef No	Faaliyet No	Planın 1. Yılı	Planın 2. Yılı	Planın 3. Yılı	Planın 4. Yılı	Planın 5. Yılı	Amaç-Hedef ve Faaliyetlerin Toplamları
STRATEJİK AMAÇ 4			30.000	33.000	36.000	40.000	44.000	183.000
	Hedef 7.1		30.000	33.000	36.000	40.000	44.000	183.000
		Faaliyet 7.1.2	30.000	33.000	36.000	40.000	44.000	183.000
	GENEL TOPLAM			2.827.200	2.836.000	3.096.000	3.381.000	3.709.000

KAYNAK TABLOSU

KAYNAKLAR	Planın 1. Yılı	Planın 2. Yılı	Planın 3. Yılı	Planın 4. Yılı	Planın 5. Yılı	TOPLAM
Genel Bütçe						
Özel Bütçe	2.827.000	2.836.000	3.096.000	3.381.000	3.709.000	15.849.200
Yerel Yönetimler						
Sosyal Güvenlik Kurumları						
Bütçe Dışı Fonlar						
Döner Sermaye						
Vakıf ve Dernekler						
Dış Kaynak						
Diğer (Kaynak Belirtilecek)						
TOPLAM	2.827.000	2.836.000	3.096.000	3.381.000	3.709.000	15.849.200

V.4. PLAN PROJE (KANALİZASYON, İÇME SUYU, SULAMA, JEOTERMAL) HİZMETLER VE STRATEJİK AMAÇLAR KIRSAL KALKINMA VE KIRSAL ALTYAPI

1-KIRSAL KALKINMA

1-1 SULAMA, İÇME SUYU, KANALİZASYON VE ATIKSU , JEOTERMAL

MEVCUT DURUM:

İlimiz İç Anadolu Bölgesinin Kuzey Doğusunda yer almakta olup karasal iklime sahiptir. Anadolu'nun en eski yerleşim merkezlerinden biridir.

Yozgat İlinin yüzölçümü 1.412.300 ha. olup, bu alanın 825.133 ha'ı tarım arazisi, 276.156 ha.'ı çayır mera arazisi, 257.552 ha'ı orman ve fundalık arazidir. Geriye kalan 53.459 ha alan tarım dışı ve yerleşim alanı olarak kullanılmaktadır.

Sulanan alanların genişlemesi ise kır taban arazilerin sulanabilir verimli araziler haline dönüşmesini sağlayacak ve böylece mevcut ürün deseninin daha da çeşitlenmesini ayrıca birim alandan elde edilen verimin artmasını sağlayacaktır.

Geniş bir tarımsal potansiyeline sahip olan ilimizin, bu avantajını iyi bir şekilde kullanarak gerek çiftçi kesiminin gerekse ülke ekonomisinin hizmetine sunması büyük önem taşımaktadır.

Şimdiye kadar il genelinde 658 ha. alanda TİGH (Tarla İçi Geliştirme Hizmetleri) Projesi uygulanmıştır.

Toprak taşınmasına müsait havzalarda toprak kayıplarını önlemek amacıyla ana dere ve yan dereler üzerinde tesisler yaparak yağmur sularının akış hızının kırıldığı tesisler yapılmaktadır. Eğimli tarım arazileri sekiler yapılarak yağmur sularının toprakları taşıması engellenmektedir. Tarla yüzeylerinin taşlık olduğu arazilerde taşlar toplanarak arazilerin tarıma kazandırılması sağlanmaktadır.

Şimdiye kadar 9 adet toprak muhafaza projesi uygulanmış olup, 714,3 ha.lık alana hizmet götürülmüştür. Yozgat İli tarım topraklarının % 20'sinde toprak muhafaza tedbirlerine ihtiyaç bulunmaktadır. Toprak muhafaza projelerinin uygulanabilmesi için toprak derinliğinin yeterli ve çiftçilerin muvafakatının olması gerekmektedir. Bu iki şartın sağlandığı sahalarda Toprak Muhafaza projeleri uygulanacaktır.





Yüzey sularının biriktiği veya taban suyunun yüksek olduğu tarım alanlarında açık ve kapalı drenaj tesisleri yapılarak suların araziden uzaklaşması sağlanır. Kuru ve sulu tarım alanlarında bitki köklerinin devamlı su altında kalmaları engellenerek verimli tarım yapma olanağı sağlanır. İlimizde 28 adet proje uygulanarak 6946,8 ha. lık alana drenaj hizmeti götürülmüştür. İlimizde münferit drenaj sorunu dışında büyük çaplı drenaj sorunu bulunmamaktadır.

Yozgat İlimizde 558 köy ve 31 ünite (Mahalle) mevcut olup bunlardan % 99 oranında (556 köy 25 adet ünite) içmesuyu şebekeli sistemden faydalanmakta, %1'lik (2 Köy 6 Ünite) kısım ise mevcut çeşmelerden faydalanmaktadır. Köylerin %98'lük (544 köy, 29 ünite) kısmının suları yeterli durumdadır. Son yıllarda mevsim şartlarının kurak gitmesi ve yeraltı suları seviyesinin aşşağılara düşmesi sonucu köylerin % 2' si (14 köy , 2 ünite) yetersiz durumdadır. Köylerimizin % 89'luk kısmı (501 köy) Kanalizasyon ve atık su tesislerinden faydalanmaktadır.

A-SULAMA SUYU

MEVCUT DURUM:

Tarımsal üretim için yağışlarla karşılanamayan suyun çeşitli yöntem ve tesislerle bitki kök bölgesine ulaştırılan su olarak tanımlanır. İlimizde bu konu ile ilgili yapılan çalışmalar aşağıda belirtilmektedir.

Gölet:

Topoğrafyası ve jeolojik yapısı gölete uygun akarsular üzerinde kış yağışlarını depolayan tesislerin yapımıdır.

Şimdiye kadar 21 adet sulama göleti tamamlanarak toplam 21.098 ha alan sulamaya açılmıştır. İleriye dönük 1 adet HİS göleti yapımı planlanmış olup, tesis tamamlandığında toplam 5000 adet büyük ve küçük baş hayvan sulanabilecektir.

Yerüstü Sulaması (YÜS) :

500 lt/sn. debinin altındaki akarsuların ve kaynak sularının tarım alanlarına iletimini sağlayan tesisler. İlimizde şimdiye kadar 230 adet proje uygulanmış olup, toplam 35.065 ha alan sulamaya açılmıştır. Yerüstü sulamalarında enerji gideri olmadığı için, bu tür sulamalara öncelik verilmektedir.

Basınçlı Borulu Sulama :

Kot ve sulanabilecek arazi eğimi uygun ise göletten dipsavaktan alınan suyun uygun yükseklikte kotlara ve daha uzak mesafelere suyu iletilmesidir.

İlimizde 2017 yılından itibaren KOP (Kösip) destekli basınçlı sulama sistemi yapılmaktadır. Bu tür sulama sistemi su kaybını %99 oranında önlemekte olup günümüz modern tarım sistemlerinde bu sistem uygulanmaktadır. İlimizde 7 Gölette ve 11 adet bentte basınçlı sulama sistemi uygulanarak 2283 hektar alan sulamaya açılmıştır.

Yer Altı Sulaması (YAS) :

Yeraltında su kaynağı bulunan sahalarda DSİ ile müşterek çalışma yapılarak derin kuyular açılmak suretiyle suyun yeryüzüne çıkartılıp araziye iletimini sağlayan tesislerdir. Bu sistemde çoğunlukla yağmurlama ve damlama sulama sistemi kurulmaktadır.

Şimdiye kadar 7 adet proje uygulanarak toplam 996 ha alan sulamaya açılmıştır. Bu projelerde enerji bedeli gerektiğinden en son tercih edilen sulama sistemidir.

Arazi Toplulaştırma ve Tarla İçi Geliştirme Hizmetleri (AT – TİGH) :

Çok parçalı tarım arazilerini bir araya getirerek çiftçinin daha kolay tarım yapması sağlanır. Toplu-laşan parsellerin sulama kanalı ve stabilize yola sınırları olup, tarlanın modern tarıma uygun hale gelmesi için gerekli tüm tarla içi hizmetleri yani tesviye, drenaj, tahliye, taş toplama gibi hizmetler götürülerek birim alandan en düşük maliyetle en yüksek verimin alındığı sisteme sahip olunmaktadır. Şimdiye kadar İl genelinde 658 ha alanda TİGH Projesi uygulanmıştır. İl genelinde arazi toplulaştırması yapılmamış olup bu konuda çiftçilerle toplantı yapılarak toplulaştırma yapılması teşvik edilecektir.

Hayvan İçme Suyu Göletleri (HİS) :

Mera ve yaylalarda hayvanlar için içme suyu bulunmayan yerlerde su ihtiyacını karşılamak için hayvanların uzun süre yürüyüp et kaybına sebep olmaması amacıyla yaylım bölgelerinde hayvan içme suyu göletleri yapılmaktadır.

Şimdiye kadar 2 adet HİS göletinin yapımı gerçekleştirilmiş olup, ileriye dönük 1 adet HİS gölet yapımı öngörülmektedir.

Toprak Muhafaza:

Toprak taşınmasına müsait havzalarda toprak kayıplarını önlemek amacıyla ana dere ve yan dereler üzerinde tesisler yaparak yağmur sularının akış hızının kırıldığı tesisler yapılmaktadır. Eğimli tarım arazileri sekiler yapılarak yağmur sularının toprakları taşıması engellenmektedir. Tarla yüzeylerinin taşlık olduğu arazilerde taşlar toplanarak arazilerin tarıma kazandırılması sağlanmaktadır.

Şimdiye kadar 9 adet toprak muhafaza projesi uygulanmış olup, 714,3 ha.lık alana hizmet götürülmüştür. Yozgat İli tarım topraklarının % 20'unda toprak muhafaza tedbirlerine ihtiyaç bulunmaktadır. Toprak muhafaza projelerinin uygulanabilmesi için toprak derinliğinin yeterli ve çiftçilerin muvafakatinin olması gerekmektedir. Bu iki şartın sağlandığı sahalarda toprak muhafaza projeleri uygulanacaktır.

Drenaj:

Yüzey sularının biriktiği veya taban suyunun yüksek olduğu tarım alanlarında açık ve kapalı drenaj tesisleri yapılarak suların araziden uzaklaşması sağlanır. Kuru ve sulu tarım alanlarında bitki köklerinin devamlı su altında kalmaları engellenerek verimli tarım yapma olanağı sağlanır.

İlimizde 28 adet proje uygulanarak 6946,8 ha. lık alana drenaj hizmeti götürülmüştür. Sulamaya açılan sahalarda sulama neticesinde drenaj problemi ortaya çıkabileceğinden bu gibi sahalarda drenaj çalışması yapılabilecektir.

İlimizde münferit drenaj sorunu dışında büyük çaplı drenaj sorunu bulunmamaktadır.

Sulama ve Tarımsal Envanter Durumu:

	İŞİN ADI	PRJ.	SAHA	B.BAŞ	K.BAŞ	
		(Ad.)	(Ha)	Adet	Adet	
YOZGAT İLİ	SULAMA	Gölet (Adedi 624)	21	21.098		
		Yerüstü Suyu	230	35.065		
		Yeraltı Suyu	7	996		
		TOPLAM	244	42.507		
	TOPRAK MUHAFAZA	9	714,3			
	HAYVAN İÇME SU GÖLETİ	2		500	3.500	
	TARLA İÇİ GELİŞT. HİZ.	6	658			
	TOPLULAŞTIRMA					





YAPILMASI GEREKENLER:

Bitkisel Üretim miktarının artırılması, birim alandan ürün ve gelir artışı sağlamak suretiyle çiftçi gelirini artırıp işgücü yaratması, geniş alanlara gelir dağıtması gibi nedenlerle işsizlik ve yüksek nüfusun beslenmesi sorunları ile uğraşan ülkemizde sulama tesisleri oldukça önemli bir yer tutmaktadır.

Bu amaçla DSİ tarafından büyük ovalarda yapılan sulama proje sahalarında kanal güzergâhları kamulaştırılmakta iken İl Özel İdare Müdürlüğü tarafından yapılan sulama projeleri uygulamalarında kamulaştırma bedeli ödenmediği için güzergahta arazisi bulunan çiftçilerden taahhütname alınma suretiyle sulama projeleri hazırlandığından modern tarım ekonomik yollardan uygulanmaktadır.

Sulama projelerinin drenaj projesi ile müşterek uygulanması ülke ekonomisine katkı sağlamaktadır. Bu nedenle sulama tesislerine daha fazla ödenek sağlanmalıdır.

Yeraltı, yerüstü sulama tesisleri ödenekleri dahilinde bitirilmiş olup, önümüzdeki yıllarda İdaremize KOP ve diğer kaynaklardan destekli verilecek ödenek kadar sulama tesisi yaptırılacaktır.

Sulama ve toprak işleri konusunda önümüzdeki 5 yıllık dönemde; 1 adet HİS göletinden 5000 adet Küçük ve Büyükbaş hayvan sulaması ve 26 adet yerüstü sulama tesisi ile 3798 hektar alan tarımsal arazi sulanması planlanmıştır. Ayrıca Plan içerisinde 1 adet HİS göleti İdare imkânları ile yapılacaktır.

Stratejik plan içerisinde suyu daha rantabil kullanmak üzere kapalı (Basınçlı) sulama tesislerine öncelik verilecektir.

B-İÇME SUYU

MEVCUT DURUM:

Uygun jeolojik formasyondan çıkan sularla teknik metotlarla tasfiye edilmiş göl, dere, nehir sularında görülebilir maddeler miktarı asit ortalama oksijen hesabıyla litrede 0,0025 gramı klorür miktarı klor hesabıyla litrede 0,200 gramı geçmiyorsa nitrit, amonyak bulunmuyorsa, bulanıklılık, renk, koku, tat, tortu gösterilen limitleri aşmıyorsa, bu tür suları içme suyu diye tanımlayabiliriz.

Şu anda ilimizde 558 köy ve 31 ünitenin içme suyu yeterlidir.Yılı içerisinde yetersiz kalan köylerimizde yerinde müdahale yapılarak içmesuyu sorunları giderilmektedir.

Şu anda içme suyu tesisi bulunan toplam 556 köy ve 25 ünitemiz su ihtiyaçlarını; 159 adet yer altı su kaynaklarından (sondajlardan kaynak), 575 adet yerüstü su kaynaklarından (membalardan), 2 adet köy ve 6 adet ünite mevcut çeşmelerden temin etmektedir.

İlimizde mevcut köylerde acil ihtiyacı olan 527 adet içmesuyu deposuna klorlam cihazı takılarak suları daha temiz kullanıma sunulmuştur.

Yozgat Köylerinin İçmesuyu Durumu:

YOZGAT İLİ	DURUMU		KÖY		BAĞLISI		TOPLAM	
			Adet	Nüfus	Adet	Nüfus	Adet	Nüfus
	SULU	ÇEŞMELİ	1	32	6	59	7	91
ŞEBEKELİ		543	110.251	23	884	566	111.135	
SUYU YETERSİZ	ÇEŞMELİ	1	35			1	35	
	ŞEBEKELİ	13	2.041	2	91	15	2.132	
SUSUZ								
TOPLAM		558	112.359	31	1034	589	113.393	

YAPILMASI GEREKENLER:

- İlimiz köylerinde şebekeli sistem su alma yapılarında, ekonomik şekilde içme suyu kullanımı teşvik edilmeli ve gerekli önlemler alınmalı. Sayaç taktırılması, kacaklara anında müdahale edecek ekiplerin oluşturulması.
- İçmesuyu yeterli köylerde ekonomik kullanım ömrü (yapım yılı + 30 yıl) tamamlanan tesislerin teknik elemanlarca incelenmesi, teknik elemanların raporları doğrultusunda bakım, onarım, gerek halinde yenileme yapıp içmesuyunun daha temiz ve sağlıklı bir şekilde köylümüzün hizmetine sunulması.

C- KANALİZASYON VE ATIKSU TESİSLERİ

MEVCUT DURUM :

Köylerimizde içme suyunda çeşmeli sistemden şebekeli sisteme geçilmesi sonucunda su kullanımı artmıştır, kullanılan atık suyun yerleşim yeri içlerinden uzaklaştırılması için kanalizasyon yapılması zaruret haline gelmiştir. Kanalizasyon yapımı ile ilgili olarak köylerimizin talebi gün geçtikçe artmaktadır. Mevcut fosseptiklerden çıkan atık suyun mekanik veya doğal olarak arıtılması kaçınılmaz hale gelmiştir.

Kanalizasyon şebeke inşaatları yapımında muflu beton boru kullanılmakta idi. Beton borunun işçilik ve zaiyat kaybına neden olmaktadır. Bu nedenle korige (Polietilen) boru maliyeti ve nakliyesi beton borudan daha uygun olduğu için kanalizasyon şebeke sisteminde korige boru tercih edilmektedir. İlimizde 501 köy ve 9 adet mahallede kanalizasyon çalışması yapılmış, 492'unun fosseptik ve şebeke inşaatı bitirilmiş, 9 tanesinde'inde sadece şebeke inşaatı bitirilmiş, fosseptik inşaatları tamamlanacaktır. 42 adet köyümüzün doğal arıtması tamamlanmıştır.

YOZGAT İLİ	İŞİN NİTELİĞİ	KÖY		BAĞLISI		TOPLAM	
		Adet	Nüfus	Adet	Nüfus	Adet	Nüfus
	FERDİ FOSSEPTİK	57	7069	22	542	79	7.611
KANALİZASYON SİSTEMİ	501	105.290	9	492	510	105.782	
DOĞAL ARITMA TESİSİ	15	6.139				113.393	

2019 yılı içerisinde 24 köy Özel idare kaynakları ile ödenek doğrultusunda yılı içerisinde inşaatlarımız tamamlanarak köylümüzün hizmetine girecektir. Çalışmalarımız bu doğrultuda devam etmektedir.

YAPILMASI GEREKENLER:

- Köylerdeki kanalizasyon ve atık su tesislerinin arızası sonucunda, arızanın giderilmesi ve tamir edilmesi için vidanjör araç makina parkının güçlenmesi ve tamir ekibinin kurulması gerekmektedir.
- Projesi tamamlanan köylerin şebeke hattına başlanılmasına öncelik verilmeli. Şebeke ve fosseptik inşaatı biten işlerin doğal veya mekanik arıtmaya başlanması için gerekli imkanlar (Personel, araç gereç, malzeme, proje, v.s.) sağlanması gerekmektedir. İçmesuyu bulunan ve topoğrafik yapısı uygun olan köylerden her yıl 15'inde kanalizasyon şebeke inşaatı çalışmalarına başlanacak 2020 yılından başlayarak 5 yıllık dönem sonunda Kanalizasyon ve atıksu tesisi olmayan 57 adet köyün kanalizasyon şebekesi bitirilecektir.



- c) İlimiz genelinde 20 adet köy topoğrafik ve jeolojik yapısı nedeniyle kanalizasyon inşaatına uygun değildir. Bu köylerin atıksu sorunu kendilerine ait münferit foseptik çukurları ile çözülmek te olup dolan foseptikler idaremiz vidanjörü ile çekilmektedir bu nedenle vidanjör makina parkımızın güçlendirilmesi gerekmektedir.
- d) Mevcut yapılmış olan kanalizasyon sistemlerinin ve bundan sonraki yapılacak olan sistem lerde foseptik (Çürütme) çukurundan çıkan evsel atık suların, akar suları, yeraltı sularını ve doğayı kirletmesini önlemek amacıyla evsel atık su arıtma tesislerinin inşaaı planlanması ve uygulaması gerekmektedir.

E- JEOTERMAL KAYNAK

MEVCUT DURUM :

İlimiz jeotermal enerji kaynakları bakımından çok zengindir. Bölgenin 6 ilçesinde yüzeye çıkan önemli jeotermal kaynaklar yer almaktadır. Bu kaynaklar;

YOZGAT YG-1 : Debi : 1,7 lt/sn Dinamik seviye : 256 mt. Kuyubaşı sıcaklığı : 29 °C Derinlik : 572 mt. Açılış Tarihi : 2005	Açıklama: Isı derecesi Düşük olduğundan Kullanılmamaktadır.
YOZGAT YG-2 : Debi : Dinamik seviye : Kuyubaşı sıcaklığı : Derinlik : 750 mt. Açılış Tarihi : 2006	Açıklama: Isı derecesi Düşük olduğundan Kullanılmamaktadır.
YOZGAT YG-3 : Debi : 8 lt/sn Dinamik seviye : 250 mt. Kuyubaşı sıcaklığı : 32 °C Derinlik : 600 mt. Açılış Tarihi : 2013	Açıklama: İdaremize ait Aqua park tesisinde kullanılmaktadır.
YOZGAT YG-4 : Debi : 4 lt/sn Dinamik seviye : 250 mt. Kuyubaşı sıcaklığı : 28 °C Derinlik : 653 mt. Açılış Tarihi : 2015	Açıklama: İdaremize ait Aqua park tesisinde kullanılmaktadır.
BOĞAZLIYAN (BG-1) : Debi : Dinamik seviye : Artezyen Kuyubaşı sıcaklığı : 32 °C Derinlik : Açılış Tarihi : 1987	Açıklama: İdaremize ait termal tesiste kullanılmaktadır.



BOĞAZLIYAN (BG-2) : Debi : 70 lt/sn Dinamik seviye : Artezyen Kuyubaşı sıcaklığı : 52 °C Derinlik : 230 Açılış Tarihi : 2006	Açıklama: 50 lt/sn Başyazıcıoğlu Enerji İnş.Gıda. Ltd.Şti ' ye tahsis edilmiştir.
BOĞAZLIYAN (BG-3) : Debi : 45 lt/sn Dinamik seviye : Artezyen Kuyubaşı sıcaklığı : 48 °C Derinlik : 300 mt. Açılış Tarihi : 2012	Açıklama: İdaremizce kuyu hazır bekletilmektedir.
SARAYKENT – SKT-1 : Debi : 0,100 lt/sn Dinamik seviye : Artezyen Kuyubaşı sıcaklığı : 54,8 °C Derinlik : 652 mt. Açılış Tarihi : 2008	Açıklama: Yeterli debide su çıkmadığı anlaşıldığından kuyu kapatılmıştır.
SARAYKENT – SKT-2 : Debi : 41 lt/sn Dinamik seviye : 32,4 mt Kuyubaşı sıcaklığı : 71,5 °C Derinlik : 300 mt. Açılış Tarihi : 2009	Açıklama: Özel İdarece tarafından kuyu kullanıma hazır durumda beklemekte Hazırlanacak yeni projelerle değerlendirmeye alınacaktır.
SARAYKENT (DSİ-1) : Debi : 14 lt/sn Dinamik seviye : Artezyen Kuyubaşı sıcaklığı : 66 °C Derinlik : 30 mt. Açılış Tarihi : 1986	Açıklama: İdaremiz tarafından SKT-2 kuyusunun açılması ile DSİ-1 ve DSİ-2 kuyuları kullanılmamaktadır. Ancak SKT-2 kuyusu açıldığı takdirde DSİ kuyularının kuruması söz konusudur.
SARAYKENT (DSİ-2) : Debi : 28 lt/sn Dinamik seviye : Artezyen Kuyubaşı sıcaklığı : 74 °C Derinlik : 66 mt.	
SARIKAYA SK – 1 : Debi : 42,5 lt/sn Dinamik seviye : Kuyubaşı sıcaklığı : 30 °C Derinlik : 141 mt Açılış Tarihi : 2005	Açıklama: SK-1, SK-2, SK-3, SK-4, SK-5 Kuyular Kullanılmamaktadır.





SARIKAYA SK – 2 : Debi :lt/sn Dinamik seviye : Kuyubaşı sıcaklığı : °C Derinlik : 172 mt Açılış Tarihi : 2005	
SARIKAYA SK – 3 : Debi : 86 lt/sn Dinamik seviye : Artezyen Kuyubaşı sıcaklığı : 24 °C Derinlik : 292 mt Açılış Tarihi : 2005	
SARIKAYA SK – 4 : Debi : 45 lt/sn Dinamik seviye : Artezyen Kuyubaşı sıcaklığı : 36,5 °C Derinlik : 190 mt Açılış Tarihi : 2005	
SARIKAYA- SK – 5 : Debi : 59 lt/sn Dinamik seviye : 46 m. Kuyubaşı sıcaklığı : 36,2 °C Derinlik : 280 mt Açılış Tarihi : 2006	
SARIKAYA – SK-6 : Debi : 20 lt/sn Dinamik seviye : 53 m. Kuyubaşı Sıcaklığı : 60 °C Derinlik : 184 mt. Açılış Tarihi : 2008	Açıklama: Bülent Cumhur Doğan 15 lt/sn Uyuz kaplıcası ve Mehmetoğulları isimli özel bir şirket otelinde kullanılmak üzere 5 lt/sn suyun tahsisi yapılmıştır.
SARIKAYA – SK-7 : Debi :lt/sn Dinamik seviye : m. Kuyubaşı Sıcaklığı : ... °C Derinlik : 300 mt. Açılış Tarihi : 2009	Açıklama: Verimsiz
SARIKAYA – SK-8 : Debi : 0,1 lt/sn Dinamik seviye : m. Kuyubaşı Sıcaklığı : 38 °C Derinlik : 120 mt. Açılış Tarihi : 2009	Açıklama: Verimsiz



SARIKAYA SK – 2 : Debi :lt/sn Dinamik seviye : Kuyubaşı sıcaklığı : °C Derinlik : 172 mt Açılış Tarihi : 2005	
SARIKAYA SK – 3 : Debi : 86 lt/sn Dinamik seviye : Artezyen Kuyubaşı sıcaklığı : 24 °C Derinlik : 292 mt Açılış Tarihi : 2005	
SARIKAYA SK – 4 : Debi : 45 lt/sn Dinamik seviye : Artezyen Kuyubaşı sıcaklığı : 36,5 °C Derinlik : 190 mt Açılış Tarihi : 2005	
SARIKAYA- SK – 5 : Debi : 59 lt/sn Dinamik seviye : 46 m. Kuyubaşı sıcaklığı : 36,2 °C Derinlik : 280 mt Açılış Tarihi : 2006	
SARIKAYA – SK-6 : Debi : 20 lt/sn Dinamik seviye : 53 m. Kuyubaşı Sıcaklığı : 60 °C Derinlik : 184 mt. Açılış Tarihi : 2008	Açıklama: Bülent Cumhur Doğan 15 lt/sn Uyuz kaplıcası ve Mehmetoğulları isimli özel bir şirket otelinde kullanılmak üzere 5 lt/sn suyun tahsisi yapılmıştır.
SARIKAYA – SK-7 : Debi :lt/sn Dinamik seviye : m. Kuyubaşı Sıcaklığı : ... °C Derinlik : 300 mt. Açılış Tarihi : 2009	Açıklama: Verimsiz
SARIKAYA – SK-8 : Debi : 0,1 lt/sn Dinamik seviye : m. Kuyubaşı Sıcaklığı : 38 °C Derinlik : 120 mt. Açılış Tarihi : 2009	Açıklama: Verimsiz

SARIKAYA – SK-9 : Debi : lt/sn Dinamik seviye : m. Kuyubaşı Sıcaklığı : °C Derinlik : 427 mt. Açılış Tarihi : 2013	Açıklama: Verimsiz
SORGUN - SGR – 1 : Reenjeksiyon Debisi : 21 lt/sn Dinamik Seviye : Reenjeksiyon Kuyubaşı Sıcaklığı : 32 °C Derinlik : 444 mt. Açılış Tarihi : 2005	Açıklama: Geri dönüşüm suyunun reenjekte Edilmesinde kullanılmaktadır.
SORGUN – SG-2 : Debi : 55 lt/sn. Dinamik Seviye : 97 mt. Kuyubaşı Sıcaklığı : 79 °C 4,5 lt/sn Derinlik : 300 mt Açılış Tarihi : 2005	Açıklama: Belediye ısıtma sisteminden Dönen sudan 13 lt/sn Büyük Termal Aş. Lokman Hekim Kaplıcasına, 3 lt/sn Bedir Baba Kaplıcasına, 10 lt/sn İlker ve Yeşilyaprak sera Aş.verilmiştir.
SORGUN – SG-3 : Debi : 53 lt/sn. Dinamik Seviye : 105 mt Kuyubaşı Sıcaklığı : 35 °C Derinlik : 357 mt. Açılış Tarihi : 2006	Açıklama: Kuyu Kullanılmamaktadır.
SORGUN -SG – 4 : Debi : 32 lt/sn Dinamik seviye : 116 m. Kuyubaşı Sıcaklığı : 82 °C Derinlik : 294 mt. Açılış Tarihi : 2006	Açıklama: SG-2 Kuyusuyla birlikte Tahsisi yapılmıştır.
SORGUN -SG – 5 : Debi : 35 lt/sn Dinamik seviye : 98 m. Kuyubaşı Sıcaklığı : 85 °C Derinlik : 300 mt. Açılış Tarihi : 2011	Açıklama: SG-2 ve SG-4 Kuyuları ile birlikte Kullanılmaktadır.
YERKÖY - YK- 1 : Debi : 10 lt/sn Dinamik Seviye : m. Kuyubaşı sıcaklığı : 47 °C Derinlik : 250 mt. Açılış Tarihi :	Açıklama: Eski uyuz hamamı adı ile anılan Kablıca kuyusudur. Bu kuyu çevresi sit alanı ilan edildiğinden dolayı kullanılmamaktadır.

YERKÖY - YK- 2 : Debi : 45 lt/sn Dinamik Seviye : 60 m. Kuyubaşı sıcaklığı : 54 °C Derinlik : 550 mt Açılış Tarihi : 2006	Açıklama: İdaremizce kuyular hazır bekletilmektedir.
YERKÖY - YK-3 : Debi : 55 lt/sn Dinamik Seviye : Artezyen Kuyubaşı Sıcaklığı : 56 °C Derinlik : 750 mt Açılış Tarihi : 2005	Açıklama: İdaremizce kuyular hazır bekletilmektedir.
YERKÖY - YK-4 : Debi : 25,9 lt/sn Dinamik Seviye : 129 m. Kuyubaşı Sıcaklığı : 67, 3 °C Derinlik : 750 mt Açılış Tarihi : 2007	Açıklama: İdaremizce kuyular hazır Bekletilmektedir.

YAPILMASI GEREKENLER :

Mevcut jeotermal kuyuların yeryüzüne çıkan sularının sıcaklık durumlarına göre spor kompleksleri, rehabilitasyon merkezleri, süs balıkçılığının geliştirilmesi, konutların jeotermal kaynaklarla ısıtılması, seracılıkta kullanılması ve turizm amacına yönelik olarak kaplıca ve otellerde kullanılması noktasında entegre kullanım teşvik edilmelidir.

STRATEJİK AMAÇ, HEDEF VE FAALİYETLER

1. KIRSAL KALKINMA

STRATEJİK AMAÇ 1: Ulusal tarım politikaları doğrultusunda insan sağlığını ön planda tutan, dengeli, çevreyle uyumlu, sürdürülebilir ve rekabet gücü olan ve ihracatı ön planda tutan bir tarımsal kalkınma gerçekleştirilmesi amacıyla kırsal alt yapıyı katılımcı bir yaklaşımla geliştirmektir.

HEDEF 1.1: Tarımsal verimliliğin artırılması için basınçlı sulama tesisi, drenaj, arazi toplulaştırma ve tarla içi geliştirme hizmetlerine ağırlık verilecektir.

Faaliyet 1.1.1: 2020 yılından başlayarak 5 yıllık dönemde ekonomik ömrünü tamamlamış olan bakım onarım ihtiyacı nedeniyle düşük kapasite ile çalışan sulama tesislerinden her yıl 8'inin bakım-onarımı yapılacaktır. Drenaj çalışmalarına imkân ölçüsünde devam edeceğiz.

Faaliyet 1.1.2: Basınçlı sulama imkânı bulunan sahalarda (Yeraltı sulama ve göletten sulama) yağmurlama ve damla sulama sistemini kabul eden köylere yatırımda öncelik verilecektir.

Faaliyet 1.1.3: İl genelinde 658 ha. alanda TİG Projesi uygulanmış olup projelerin kapsamı genişletilerek uygulanması sürdürülecektir.

Faaliyet 1.1.4: Yozgat ili tarım toprakların %20 sinde toprak muhafaza tedbirlerine ihtiyaç olup şimdiye kadar 714.3 ha. Toprak Muhafaza Projesi uygulanmıştır. Toprak derinliğine ve çiftçi taahhütü olan sahalarda toprak muhafaza projeleri uygulamasına öncelik verilecektir.



Strateji: Gölet ve Yerüstü bentten sulama tesislerinde basınçlı sulama sistemine geçişle minimum su kaybı olması için borulu sisteme önem verilecektir.

Strateji: Arazi kullanımında sulama tesisinden azami faydanın sağlanabilmesi ve en düşük maliyetle tamamlanabilmesi için, arazi toplulaştırmasına muvafakat veren köylerin tesisleri öncelikli olarak yatırım programına alınacaktır.

Strateji: Sulama projelerinin arazi toplulaştırma ve tarla içi geliştirme hizmetleri ile birlikte yürütülmesine özen gösterilecek, projelerde çiftçi desteğinin sağlanmasına yönelik modeller geliştirilmesine çalışılacaktır.

Strateji: Mutlak tarım arazilerinin tarım dışı kullanımına izin verilmeyecektir.

HEDEF 1.2: Erozyon tehlikesi altındaki arazilerde erozyonu önleyici, toprak ve su dengesini sağlayan tedbirleri alarak, toprak muhafaza çalışmalarında bulunulacaktır.

Faaliyet 1.2.1: Toprak derinliğinin uygun olduğu ve çiftçi muvafakatinin alındığı alanlarda 2020 yılından başlayarak 5 yıllık dönemde 15.000 ha. alanda toprak muhafaza çalışması yapılacaktır.

Strateji: Toprak muhafaza çalışmalarında çiftçilerin desteğini sağlayacak teşvik mekanizmaları geliştirilecektir.

HEDEF 1.3: Yeterli ve sağlıklı içme suyu olmayan köylerin tamamı stratejik plan döneminde içme suyuna kavuşturulacaktır.

Faaliyet 1.3.1: Köylerde kullanılan içmesuyu şebekelerine ekonomik kullanımını sağlamak amacıyla evlere su saati takılmaması uygulamasına geçmek.

Faaliyet 1.3.2: İnşaat programlarımızda bulunmayan fakat sonradan aciliyetine binaen yapımına gerek duyulan yenileme, geliştirme yeniden suya kavuşturma ve su araştırması gibi belirtilen limit dahilindeki işlerden her yıl 100 adeti gerçekleştirilecektir.

Faaliyet 1.3.3: 2024 yılına kadar hidrojeolojik etüdü yapılan ve suyu yetersiz köy ve ünitelerden her yıl 5 adedinde yeni kuyu açımı ve yenileme çalışmaları idare imkanları ve ihale yöntemiyle yapılacak 10 yılı dolduran motopomplar ekonomik ömrünü tamamlamışsa, yenileme yoluna gidilecektir.

Faaliyet 1.3.4: Ekonomik ömrünü tamamlamış olan tesislerde isale hattı, şebeke hattı ve içme suyu depoları 2020 yılından başlayarak öncelik sırasına göre bakım ve onarımları yapılacaktır.

Strateji: Kırsal Kalkınmayı hızlandırabilmek için Avrupa Birliği ve Dünya Bankası kaynaklı gelir getirici ve istihdam yaratıcı projelerin hayata geçirilmesi için mali destek sağlanmasına yönelik gerekli tedbirler alınacaktır.

Strateji: İçme suyu inşaatlarında mahalli katkılara önem verilerek, pür emanet sistemiyle hizmetlerin daha ucuza ve kısa zamanda yapılması sağlanacaktır.

HEDEF 1.4: Çevre sağlığı açısından risk taşıyan yerleşim yerleri ile turistik bölgelerde öncelikli olmak üzere kanalizasyon şebekeleri ile atık su tesislerinin yaygınlaştırılması ve yer üstü akar sularının daha sağlıklı olması için çalışmalara hız verilecektir.

Faaliyet 1.4.1: Şebekesi olup foseptiği olmayan 9 köyün, stratejik plan döneminde foseptik ve şebeke inşaatları bitirilecektir.

Faaliyet 1.4.2: Mevcut yapılmış olan kanalizasyon sistemlerinden foseptik (Çürütme) çukurundan çıkan evsel atık suların, akar suları, yeraltı sularını ve doğayı kirletmesini önlemek amacıyla ayrılan ödenek doğrultusunda doğal arıtma tesislerinden en az 30 tanesi stratejik plan döneminde yapılacaktır.

Faaliyet 1.4.3: Stratejik plan döneminde her yıl en az 15 köyün etüt çalışması ve projesi tamamlanacaktır.

Faaliyet 1.4.4: İçmesuyu bulunan ve topoğrafik yapısı uygun olan köylerde her yıl 15 adedinde kanalizasyon şebekesi ve foseptik inşaatları çalışmalarına başlanacak. 2020 yılından başlayarak 5 yıllık dönem sonunda 57 köyün kanalizasyon şebekesi bitirilecektir.

Strateji: Kanalizasyon ve atık su inşaatlarında diğer yardımcı kuruluşlardan hibe yardımları alınarak idaremiz bütçesine katkı sağlanması ve mevcut kanalizasyon inşaatlarında oluşan arızalara müdahale etmek için araç ve ekipman olarak güçlendirilecektir.

JEOTERMAL KAYNAK

STRATEJİK AMAÇ 2: Jeotermal enerji kaynaklarını enerji, ısınma, seracılık, sağlık turizmi, CO2 üretimi gibi alanlarda, çevreyle uyumlu ve sürdürülebilir entegre işletme yönetimi ilkesi çerçevesinde kullanılmasını sağlamaktır.

HEDEF 2.1: Jeotermal enerji faaliyetlerinin stratejik amaçta belirttiğimiz kullanım alanlarının verimli biçimde çevreyle uyumlu ve sürdürülebilir işletme yönetimi ilkeleri çerçevesinde işletmelerinin sağlanması için İdaremizde içinde bulunduğu Anonim Şirket çatısı altında toplanılarak 2024 yılına kadar master planının hazırlanması.

Faaliyet 2.1.1 : Mevcut jeotermal kaynakların, İlimizin turizm hareketlerinde etkili olmasını sağlamak için bu alanların işletilmesinin sağlanması ve turizm belgeli tesislerin teşvik edilmesi ve desteklenmesi sağlanacaktır.

Faaliyet 2.1.2: Master plan hazırlanmasında temel veri olmak üzere ilimizde yer yüzeyine çıkartılmış bulunan jeotermal kaynakların revize edilerek yatırımcının hizmetine sunulması.

Faaliyet 2.1.3: 2024 yılına kadar açılmış mevcut jeotermal kuyulardan çıkan suyun sıcaklık durumlarına göre spor kompleksleri, rehabilitasyon merkezleri, süs balıkçılığının geliştirilmesi, konutların jeotermal kaynaklarla ısıtılması, seracılık ve buna benzer projeler geliştirilecektir.

Faaliyet 2.1.4: Jeotermal havzalarda kaynakların sürdürülebilirlik kullanımını sağlamak ve çevresel etkilerini en aza indirmek amacıyla reenjeksiyon sondajı ve termal suyu arıtma projeleri yapılacaktır.

Strateji: Master planının hazırlanması sırasında ilgili tüm tarafların katkı ve katılımları sağlanacaktır.



Tablo 4: Maliyet Tablosu

	Planın 1. Yılı	Planın 2. Yılı	Planın 3. Yılı	Planın 4. Yılı	Planın 5. Yılı
Amaç 1					
Hedef 1.1	2.500.000,00	3.000.000,00	3.500.000,00	4.000.000,00	4.500.000,00
Hedef 1.2	500.000,00	500.000,00	500.000,00	500.000,00	500.000,00
Hedef 1.3	2.000.000,00	1.000.000,00	1.000.000,00	1.000.000,00	1.000.000,00
Hedef 1.4	3.000.000,00	4.500.000,00	5.000.000,00	4.000.000,00	4.150.000,00
Amaç 2					
Hedef 2.1	3.000.000,00	2.000.000,00	1.000.000,00	1.000.000,00	1.000.000,00
TOPLAM	11.000.000,00	11.000.000,00	11.000.000,00	10.500.000,00	11.150.000,00

Tablo 5: Kaynak Tablosu

Kaynaklar	Planın 1. Yılı	Planın 2. Yılı	Planın 3. Yılı	Planın 4. Yılı	Planın 5. Yılı
Genel Bütçe	11.000.000,00	11.000.000,00	11.000.000,00	10.500.000,00	11.150.000,00
Özel Bütçe					
Yerel Yönetimler					
Sosyal Güvenlik Kurumları					
Bütçe Dışı Fonlar					
Döner Sermaye					
Vakıf ve Dernekler					
Dış kaynak					
Diğer(Kaynak Belirtilecek)					
TOPLAM					

V.5. YOL VE ULAŞIM HİZMETLERİ ve STRATEJİK AMAÇLAR

İL ÖZEL İDARESİ YOL VE ULAŞIM HİZMETLERİ MÜDÜRLÜĞÜ MEVCUT MAKİNE PARKI LİSTESİ					
S. No	Aracın Cinsi	Adet	S. No	Aracın Cinsi	Adet
1	Binek Taksiler	18	21	Distribütör	5
2	Binek Pikaplar	23	22	Çekilir Tip Distribütör	10
3	Binek Minibüsler	19	23	Roleytank	1
4	Binek Midibüsler	6	24	Kar Makinesi	1
5	Damperli Kamyonlar	56	25	Treyler Salı	5
6	Levha Çakma Makinesi	1	26	Seyyar Tamir Kay. Aracı	3
7	Treyler Çekiciler	4	27	Seyyar Yağlama Aracı	2
8	Tankerler	1	28	Kaynak Makinesi	2
9	Arazözler	3	29	Jeneratörler	2
10	Greyderler	24	30	Asfalt Finişeri	1
11	Dozerler	10	31	Asfalt Yol Çizgi Mak.	1
12	Yükleyici (Lastikli)	11	32	Silindir (Lastik Tekerli)	5
13	Yükleyici(Paletli)	1	33	Silindir (Bandajlı)	10
14	Kan.Kaz.-Ön Yük.	21	34	Silindir (Yama)	11
15	Ekskavatör (Paletli)	8	35	Kamp Treyler	18
16	Traktör	7	36	Seyyar Elek	2
17	Yükleme Boşaltma	1	37	İtfaiye	3
18	Vidanjör	2	38	Konkasör (Taş Kırma Mak.)	1
19	Seyyar Tamir Araçları	3	39	Çöp Araçları	14
20	Asfalt Bakım Aracı	2			
TOPLAM					318

STRATEJİK AMAÇ 1: İl Özel İdaresi makine parkında bulunan araçlar ekonomik ömürlerini doldurması nedeniyle hurdaya ayrılarak satışının yapılması.

HEDEF 1.1: İl Özel İdaresi Yol ve Ulaşım Hizmetleri Müdürlüğü demirbaşına kayıtlı olup, ekonomik ömrünü dolduran araçlar çok arıza vermesi nedeniyle, gerek yedek parça gerekse yakıt tüketimi yönünden oldukça masraflı olmaktadır.

FAALİYET 1.1.1: Söz konusu araçların hurdaya ayrılarak ambar kayıtlarından düşümü yapıldıktan sonra, hurda satışlarının yapılarak satışından elde edilecek gelirle, yeni araçların alınması düşünülerek makine parkımızı daha güçlü hale getirilmesi düşünülmektedir.



ALINMASI PLANLANAN ARAÇ LİSTESİ

2020	2	Adet	Toprak Silindir
	14	Adet	Kamyon
	5	Adet	4x4 Pikap
	6	Adet	Greyder
	2	Adet	Yükleyici
	1	Adet	Treyler Çekici
	1	Adet	Akaryakıt Tankeri
	2	Adet	Arazöz

STRATEJİK DÖNEMİNDE: Hurdaya ayrılan araçların satışı gerçekleştirilerek yeni araçlar alınarak makine parkımız güçlendirilmiştir.

1. DERECE YOL					2. DERECE YOL				TOPLAM YOL				
STABİLİZE		ASFALT			TESVİYE	STABİLİZE	ASFALT	BSK	TESVİYE	STABİLİZE	ASFALT	BSK	TOPLAM
(Km)	%	S Sathi Kapl. (Km)	BSK	%	(Km)	(Km)	(Km)	(Km)	(Km)	(Km)	(Km)	(Km)	(Km)
286	12	2.107,4	113,6	88	140	1.060	511	1	140	1.346	2.618,4	114,6	4.219

STRATEJİK AMAÇ 2: İlimiz yol ağında bulunan mevcut asfalt yolların bakım ve onarımlarının yapılarak standartlarının korunması ve grup yollarının daha üst standartlara getirilmesi.

HEDEF 2.1: İdareміз bünyesindeki mevcut asfalt plent tesisimizde asfalt sezonu içerisinde yaklaşık 150.000 ton asfalt ve yama malzemesi üretimi planlanmaktadır.

FAALİYET 2.2.1: Üretilen malzemelerle yol ağımızda bulunan asfalt kaplama yolların bakımının ve yamasının sürekli hale getirilmesi için asfalt plenti devreye sokulacaktır. Trafik güvenliği için asfalt bakım onarımı belli bir mevsimde değil de yılın tamamına yayılması bozulmaların önüne geçilmesine çalışılmaktadır. Ayrıca, bozulmaların süreklilik arz ettiği yerlerde yollar yenilenecektir. İhtiyaç fazlası durumunda farklı şekillerde değerlendirilmesi düşünülmektedir.

STRATEJİK DÖNEMİNDE: 240 Ton/Sa Asfalt plent tesisimiz Çalatlı Mevkiinde faaliyete başlayarak yolların bakım ve onarımı yılın tamamına yayılmıştır.

STRATEJİK AMAÇ 3: İlimizdeki mevcut yol ağımızın standardını en yüksek seviyeye getirmektir. İlimiz genelinde asfaltsız yol bırakmamak temel amaçtır.

HEDEF 3: İl genelindeki toplam yol ağımız 4.219 km olup, bunlardan 1. öncelikli yol ağımız 2.507 km'si asfalt (%88), 286 km'si stabilize (%12), 2. öncelikli yol ağımızın 511 km'si asfalt kaplama (%30), 1.060 km'si stabilize kaplama (%62), 140 km'si tesviye (%8), 1.346 km stabilize toplamda 3.100 km asfalt yapımı hedefimizde olup, ünite ve bağıllarla birlikte 532 üniteye hizmet verilmektedir. Hedef 1. öncelikte bulunan 286 km stabilizenin asfalt hale getirilmesi ve 2. öncelikli yol olan 140 km tesviye olan yolumuzun da stabilize yapılmasıdır.

FAALİYET 3: Stratejik dönem içerisinde hedeflere ulaşmak için her yıl ortalama 150 km I. kat, 700 km II. kat asfalt kaplama ve 250 km BSK programı yapılmalıdır. İlimiz dahilindeki 1. Öncelikli yolların tamamı asfalt kaplama, 2. öncelikli olup da gerekli olan kullanımına ihtiyacı olan noktalar asfalt kaplama haline getirilecektir. Ayrıca, tesviye olan 140 km yol stabilize haline getirilecek mevcut stabilize yollarımızın bakımı sürekli yapılacaktır. Mevcut yol ağımızda bulunan asfalt kaplama yollarının yamaları, bakım ve onarımları sürekli yapılacaktır.

STRATEJİK DÖNEMİNDE: İl genelinde yol ağımız 4219 km.dir 1 derece yol ağımızın 2.221 km.si (%88) asfalt kaplamadır. Ayrıca, BSK yapımına başlanmış olup, 2015 yılında 3 km, 2017 yılında 16 km ve 2018 yılında ise 94,2 km BSK kaplama yapılmıştır. İleriki yıllarda BSK kaplama yapımı artarak devam edilecektir.

STRATEJİK AMAÇ 4: İlimizdeki mevcut yol ağımızın trafik işaretleme levhaları ile güvenli hale getirilmesi.

HEDEF 4: İlimiz genelindeki yol ağımızdan 1. öncelikli yol ağımızın trafik işaret levhaları ve yol işaretleme çizgileri yapılarak yolların standartlarını yükselterek güvenli hale getirmek.

FAALİYET 4: Stratejik dönem içerisinde hedeflere ulaşmak 1. öncelikli yolların tamamının trafik işaret ve levha, yol çizgilerinin tamamlanması için ödenek talebinde bulunulacak, trafik güvenliğini en üst seviyeye çıkartmak için gerekli çalışmalar yapılacaktır.

STRATEJİK DÖNEMİNDE: İlimiz genelinde yollarımızın güvenliğine de önem verilmiş olup yolların, yol çizgi boyaları ve trafik işaret levhaları yapılarak vatandaşlarımızın hizmetine sunulmuştur.

STRATEJİK AMAÇ 5: Stratejik dönem içerisinde ihtiyaç duyulan yerlere sanat yapıları yapmaktır.

HEDEF 5: İlimiz genelindeki sanat yapılarının düzenli hale getirilmesi, bakım ve onarımının yapılması, stratejik dönem içerisinde de ihtiyaç duyulan yerlere sanat yapıları yapılması hedeflenmektedir.

FAALİYET 5: Stratejik dönem içerisinde grup yollarımızda bulunan ve mevcut trafik açısından yeterli genişlikte bulunmayan köprü ve menfezlerin genişletilmesi ve yenilenmesi yapılacak, yine mevcut yol ağımızın sanat yapısı eksikliklerinin tamamlanması için gerekli projelendirmeler yapılacak ödenek sağlanması yoluna gidilecektir.

STRATEJİK DÖNEMİNDE: Dar olan köprülerimiz genişletilmiştir. 2015-2018 yılları arasında 69 adet sanat yapısı (Köprü, Menfez ve İstinat duvarı) ve 1021 mt hazır kutu menfez yolların alt yapılarında kullanılmıştır.

STRATEJİK AMAÇ 6: Yol denetim faaliyetlerinin yapılması ve kazaların en az hale getirilmesi sağlanmalıdır.

HEDEF 6: İlimiz genelindeki mevcut yol ağımızın sık sık yol denetimlerinin yapılarak kazalara neden olacak olayları en aza indirmek hedeflerimiz arasındadır.

FAALİYET 6: Stratejik dönem içerisinde ilimiz genelindeki mevcut yol ağımızın, yol denetimlerinin yapılması amacıyla yol denetim ekibi kurulacak, yol denetim ekibi arabası oluşturulacak, yolu kullanan halkımıza yolun önemi anlatılacak, bu yol denetim ekibi denetimler neticesinde bozuk olan yollar idareye bildirilecek yollar düzenli hale getirilerek kazaları en az seviyeye indirme çalışmalarımız devam edecektir.



STRATEJİK DÖNEMİNDE: ilimiz genelindeki mevcut yol ağımızın, yol denetimlerinin yapılması amacıyla yol denetim ekibi kuruldu, yol denetim ekibi arabası oluşturuldu, yolu kullanan halkımıza yolun önemi anlatıldı, bu yol denetim ekibi denetimler neticesinde bozuk olan yollar idareye bildirilerek yollar düzenli hale getirildi. Kazaları en az seviyeye indirme çalışmalarımız devam edecektir.

YAPILACAKLAR :

Köy yoluna müdahalenin önlenmesi, standartlara uygun yol yapılabilmesi için istimlak edebilme imkanı sağlanmalıdır.

Mevcut yollarımızın korunabilmesi için 2.kat asfalt yapımına ağırlık verilmesi tüm asfalt yollarımızın en az 1/5 i olan 516 km.lik asfalt 2.kat ödeneği verilmelidir. Demiryolunun köy yolu geçitleri hemzemin geçit ile sağlanmaktadır. Bu da son derece sakıncalıdır.

Yeterli ödenek verilerek köy yolu – demiryolu kesişimleri uygun hale getirilmelidir. Trafik işareti olmayan yollarımıza işaret dikimine daha hızlı devam edilmelidir. Ancak dikilen işaretlerin yerinde korunabilmesi için emniyet tedbirleri alınmalıdır. Mevcut uygulamada köy yolu ile karayolu aynı statüye tabii tutulmalıdır. Ancak imkanlar ve şartlar farklı olduğundan köy yollarına göre yeniden trafik kanunu çıkarılmalıdır.

Yatırım programında yer alan hizmetlerin yerine getirilebilmesi için makine parkımızın yenilenmesi, daha ekonomik ve aktif olarak kullanılmasını sağlayacaktır. Bunun için önümüzdeki 5 yılda kontrollük, asfalt yol çalışmaları ve diğer hizmetlerimizin yerine getirebilmesini sağlamak üzere bütçe imkanları doğrultusunda;

STRATEJİK DÖNEMİNDE: Mevcut yollarımızın korunabilmesi için 2.kat asfalt yapımına ağırlık verilerek, 2015-2018 yılları arasında 1.026 km yol yapılmıştır.

	Planın 1. Yılı	Planın 2. Yılı	Planın 3. Yılı	Planın 4. Yılı	Planın 5. Yılı
Amaç 16					
Hedef 18.1	15.000.000,00	17.250.000,00	19.850.000,00	22.850.000,00	26.300.000,00
Amaç 19					
Hedef 19.1	9.000.000,00	10.350.000,00	11.900.000,00	13.700.000,00	15.800.000,00
Amaç 20					
Hedef 20.1	12.000.000,00	13.800.000,00	15.870.000,00	18.250.000,00	21.000.000,00
Amaç 21					
Hedef 21.1	40.000.000,00	46.000.000,00	52.900.000,00	60.900.000,00	70.000.000,00
Amaç 23					
Hedef 24.1	2.500.000,00	2.875.000,00	3.300.000,00	3.800.000,00	4.400.000,00
TOPLAM	82.000.000,00	94.000.000,00	108.520.000,00	124.900.000,00	143.700.000,00

Kaynaklar	Planın 1. Yılı	Planın 2. Yılı	Planın 3. Yılı	Planın 4. Yılı	Planın 5. Yılı
Genel Bütçe	11.000.000,00	11.000.000,00	11.000.000,00	10.500.000,00	11.150.000,00
Özel Bütçe					
Yerel Yönetimler					
Sosyal Güvenlik Kurumları					
Bütçe Dışı Fonlar					
Döner Sermaye					
Vakıf ve Dernekler					
Dış kaynak	82.000.000,00	94.000.000,00	108.520.000,00	124.900.000,00	143.700.000,00
Diğer(Kaynak Belirtilecek)					
TOPLAM	41.380.000,00	45.600.000,00	45.825.000,00	37.100.000,00	42.650.000,00

V.6. EĞİTİM HİZMETLERİ ve STRATEJİK AMAÇLAR MİLLİ EĞİTİM FİZİKİ ALT YAPISI MEVCUT DURUM:

İL GENELİ	Okul Sayısı		Öğrenci Sayısı	Öğretmen Sayısı	Derslik Sayısı	Derslik Öğrenci
Okul Öncesi	Müstakil Anaokulu	İlkokul İçinde Anasınıfı	5200	327	275	18,90
	24	28				
İlkokul	183		22333	1623	2078	10,74
Ortaokul	204		25664	1765	981	26,16
Din Öğretimi(Lise)	20		3686	370	306	12,04
Mesleki Teknik Lise	40		7126	751	482	14,78
Genel Lise	29		8392	649	454	18,48
Genel Ortaöğretim	9		2534	179	153	16,56
Genel Toplam	509		509	5664	4729	15,84

Altyapı İhtiyacı:

Temel eğitim çağı nüfusu: İlimizde 2018 yılı temel eğitim yaşı çağı nüfusu değerlendirilmesine göre 53,197 öğrenci bulunmakta olup 11,524 'dü köyde, 41.673'si şehirde öğrenim görmektedir.

Temel eğitimde mevcut derslik sayıları: İlimizde eğitim ve öğretimin sürdürüldüğü derslik sayısı 3.334 olup, bunun 1.592 dersliği köyde, 1.742 dersliği şehirde bulunmaktadır. **716 derslik ise taşınmalı eğitimden dolayı boş bulunmaktadır.**

Çağ Nüfusuna Göre Öğrenci Yoğunluğu:

Yukarıda belirtilen köy ve şehirde bulunan öğrenci ve derslik sayılarına göre hesaplanan çağ nüfusu öğrenci yoğunluğu; şehirde derslik başına 23,92 öğrenci/derslik, köyde ise 7,23 öğrenci/derslik olmaktadır.



Ancak ilçeler bazında hesaplandığında Merkez ilçede İkili eğitim yapan 3 okulda toplam derslik ihtiyacı 29, Yerköy ilçe 2 okulda toplam derslik ihtiyacı 7 olmak üzere temel eğitimde toplam 36 dersliğe ihtiyaç vardır.

Ortaöğretimde resmi okullarda dersliğe ihtiyaç yoktur Özel liselerde ise bünyesinde ortaokul ve ilkokul bulunduğundan dolayı ikili eğitim yapmaktadır İlimizde temel eğitim ve 36 derslik ihtiyacı bulunmaktadır.

Boğazlıyan 200, Merkez 300 ve Yerköy 200 öğrenci kapasiteli pansiyon ihtiyacı bulunmaktadır. Yozgat Merkez ilçe dâhil 13 ilçemizde de kapalı spor salonu ihtiyacı bulunmaktadır.

Türkiye ve Yozgat'ta Okullaşma Oranları

2017-2018 ÖĞRETİM YILI OKULLAŞMA ORANI / 2018-2019 AÇIKLANMADI

Eğitim Kademesi	Türkiye			Yozgat		
	3-5 Yaş	4-5 Yaş	5 Yaş	3-5 Yaş	4-5 Yaş	5 Yaş
Okul Öncesi	38,52	50ü42	66,88	33,37	45,14	62,06
İlkokul	91,54			87,45		
Ortaokul	94,47			89,83		
Mesleki ve Teknik Eğitim	42,28			42,25		
Genel Lise	41,31			40,13		
Orta Öğretim	83,58			82,38		

STRATEJİK AMAÇ: İlimize bağlı Temel Eğitim Kurumlarında derslik başına düşen öğrenci sayısının bütün okullarda aynı seviyeye getirerek homojen bir yapı elde edilmesi ve il geneli 6 okulda devam eden ikili öğretimin (tekli) eğitim-öğretime geçebilmesi için fiziki yeterliliğin sağlanması ve eğitimde fırsat eşitliği meydana getirilmesi ile Temel Eğitimde okullaşma oranını artırmak.

Hedef: 25.1 : İlimiz genelinde yeni ilkokul, ortaokul, ek derslik ve bina yapımı ile mevcut okullar üzerindeki öğrenci yoğunluğunu hafifletmek ve bu sayede eğitim öğretim kurumlarında eğitim kalitesini artırmak.

2020-2024 YILLARI ARASI BEŞ YILLIK YATIRIM PLANLAMASI

Sıra No	İLÇESİ	TEKLİF YILI	PROJE OKULUN ADI	PROJENİN KARAKTERİSTİĞİ
1	Merkez	2019	Fatih Sultan Mehmet Ortaokulu	20 Derslikli Okul
2	Merkez	2019	Merkez Spor Lisesi	12 Derslikli
3	Merkez	2021	Bilim Sanat Merkezi	Tip Proje
4	Merkez	2020	Öğretmenevi	100 Yataklı
5	Merkez	2021	Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi (End.Mes.Lis.)	24 Derslikli+3 Atolye
6	Aydıncık	2022	Spor Salonu	Tip Proje
7	Boğazlıyan	2020	Gazipaşa Ortaokulu	10 Derslikli
8	Boğazlıyan	2023	Spor Salonu	Tip Proje

Sıra No	İLÇESİ	TEKLİF YILI	PROJE OKULUN ADI	PROJENİN KARAKTERİSTİĞİ
9	Çandır	2022	Spor Salonu	Tip Proje
10	Çayıralan	2023	Spor Salonu	Tip Proje
11	Çekerek	2020	Yeniyol Mah. İlkokul	12 derslikli
12	Kadışehri	2021	Spor Salonu	Tip proje
13	Saraykent	2021	Spor salonu	Tip Proje
14	Sarıkaya	2023	Spor Salonu	Tip proje
15	Sorgun	2019	Yeşilyurt Mah. İlkokul	32 derslikli
16	Sorgun	2019	M.Akif Ersoy Ortaokulu	32 derslikli
17	Sorgun	2023	Spor salonu	Tip proje
18	Şefaati	2022	Spor salonu	Tip proje
19	Yenifakılı	2022	Spor salonu	Tip proje
20	Yerköy	2020	İbrahim Karaoğlanoğlu İlkokulu	12 derslikli

Sıra No	İLÇESİ	TEKLİF YILI	PROJE OKULUN ADI	TAHMİNİ MALİYET
1	Merkez	2019	Fatih Sultan Mehmet Ortaokulu	10.000.000 TL
2	Merkez	2019	Merkez Spor Lisesi	14.000.000 TL
3	Merkez	2021	Bilim Sanat Merkez	10.000.000 TL
4	Merkez	2020	Öğretmenevi	10.000.000 TL
5	Merkez	2021	Mesleki ve Teknik And.Lisesi (End.Mes.Lis.)	30.000.000 TL
6	Aydıncık	2022	Spor Salonu	4.000.000 TL
7	Boğazlıyan	2020	Gazipaşa Ortaokulu	6.000.000 TL
8	Boğazlıyan	2023	Spor salonu	4.000.000 TL
9	Çandır	2022	Spor Salonu	4.000.000 TL
10	Çayıralan	2023	Spor Salonu	4.000.000 TL
11	Çekerek	2020	Yeniyol Mah. İlkokul	7.000.000 TL
12	Kadışehri	2021	Spor Salonu	4.000.000 TL



Sıra No	İLÇESİ	TEKLİF YILI	PROJE OKULUN ADI	TAHMİNİ MALİYET
13	Saraykent	2021	Spor salonu	4.000.000 TL
14	Sarıkaya	2023	Spor Salonu	4.000.000 TL
15	Sorgun	2019	Yeşilyurt Mah. İlkokul	18.000.000 TL
16	Sorgun	2019	M.Akif Ersoy Ortaokulu	18.000.000 TL
17	Sorgun	2023	Spor salonu	4.000.000 TL
18	Şefaati	2022	Spor salonu	4.000.000 TL
19	Yenifakılı	2022	Spor salonu	4.000.000 TL
20	Yerköy	2020	İbrahim Karaoğlanoğlu İlkokulu	7.000.000 TL

Hedef: 25:2 Mevcut öğretim kurumlarımızın alt yapı, bakım ve onarım çalışmaları ile fiziki yeterliklerinin artırılması,

2020-2024 YILLARI ARASI DÖRT YILLIK ORTAÖĞRETİM OKULLARI ONARIM PLANLAMASI

Sıra No	İLÇESİ	YATIRIM TEKLİF YILI	PROJE / OKULUN ADI	AÇIKLAMA
1	Akdağmadeni	2020	Yünalan İlkokulu	Genel Onarım
2	Akdağmadeni	2020	Oluközü Ş. Yasin Yılmaz İlkokulu	Genel Onarım
3	Aydıncık	2021	Kösrelik Hacı Doğan İlkokulu	Genel Onarım
4	Aydıncık	2021	Ş. Bekir Şimşek İlkokulu	Genel Onarım
5	Boğazlıyan	2023	Gazipaşa İlkokulu	Genel Onarım
6	Boğazlıyan	2024	Yenipazar İlk/Orta Okulu	Genel Onarım
7	Çayıralan	2015	Konuklar İlk/Orta Okulu	Çatı Onarımı
8	Çekerek	2022	Ş. Sadık Nazlı İlkokulu	Genel Onarım
9	Çandır	2020	Ş.Halim Atay İlkokulu	Genel Onarım
10	Merkez	2021	Toki Ş. Adem Cankurtaran İlkokulu	Genel Onarım
11	Merkez	2021	Yunus Emre İlk/Orta Okulu	Genel Onarım
12	Merkez	2020	Refika-Mustafa Kıymazaslan İlkokulu	Genel Onarım
13	Merkez	2022	Sarıfatma İlk/Orta Okulu	Genel Onarım

Sıra No	İLÇESİ	YATIRIM TEKLİF YILI	PROJE / OKULUN ADI	AÇIKLAMA
14	Merkez	2022	Gülaylar İlkokulu	Genel Onarım
15	Merkez	2024	Toki Ş. Mehmet Koçak İlkokulu	Genel Onarım
16	Merkez	2023	Leman Ayan İlkokulu	Genel Onarım
17	Merkez	2024	Bozok İlk/Orta Okulu	Genel Onarım
18	Saraykent	2020	Marziye-İbrahim Ertek İlk/orta Okulu	Genel Onarım
19	Saraykent	2021	Altınsu İlkokulu	Genel Onarım
20	Kadışehri	2024	Yavuşhan İlk/Orta Okulu	Genel Onarım
21	Sorgun	2023	Ahmet Fakılı İlk/Orta Okulu	Genel Onarım
22	Sorgun	2023	Ş. Önder Muratoğlu İlkokulu	Bahçe Onarımı
23	Sorgun	2022	Ş. Lokman Erkan İlkokulu	Kalorifer Tesisatı Yenilenmesi
24	Sorgun	2022	ErtuğrulGazi İlk/Orta Okulu	Genel Onarım
25	Şefaati	2021	Mehmet Akif Ersoy İlkokulu	Kalorifer Tesisatı Yenilenmesi
26	Şefaati	2020	Paşaköy İlk/orta Okulu	Genel Onarım
27	Yerköy	2020	Reşat Akyön İlkokulu	Genel Onarım
28	Yerköy	2020	Sekili Ş. Osman Pekşen İlkokulu	Çatı Onarımı

Sıra No	İLÇESİ	YATIRIM TEKLİF YILI	PROJE / OKULUN ADI	PROJENİN KARAKTERİSTİĞİ
1	Akdağmadeni	2020	And. Lisesi Pansiyon Binası	Genel Onarım
2	Çekerek	2021	Ş. Mehmet Ünver MTAL	Genel Onarım
3	Sorgun	2024	Şehit Ahmet Alan Anadolu Lisesi	Genel Onarım
4	Sorgun	2023	Nene Hatun MTAL	Genel Onarım
5	Şefaati	2020	İsmail Yeşilyurt MTAL	Genel Onarım
6	Merkez	2021	Mimar Sinan MTAL	Genel Onarım
7	Merkez	2022	Atatürk MTAL	Genel Onarım
8	Sorgun	2020	Gevher Nesibe MTAL	Genel Onarım
9	Şefaati	2023	İsmail Yeşilyurt KTML	Genel Onarım
10	Yerköy	2022	Ş. Sedat Nezih Özok MTAL	Genel Onarım
11	Boğazlıyan	2021	Kız Anadolu İmam Hatip Lisesi	Genel Onarım



Faaliyet Tablosu

	Planın 1. Yılı	Planın 2. Yılı	Planın 3. Yılı	Planın 4. Yılı	Planın 5. Yılı
Amaç 16	60.000.000	30.000.000	48.000.000	16.000.000	16.000.000
Hedef					
				TOPLAM	170.000.000

Maaliyet Tablosu

Kaynaklar	Planın 1. Yılı	Planın 2. Yılı	Planın 3. Yılı	Planın 4. Yılı	Planın 5. Yılı
GenelBütçe	60.000.000	30.000.000	48.000.000	16.000.000	16.000.000
Özel Bütçe					
Yerel Yönetimler					
Sosyal Güvenlik Kurumları					
Bütçe Dışı Fonlar					
Döner Sermaye					
Vakıf ve Dernekler					
Dış kaynak					
Diğer(Kaynak Belirtilecek)					
				TOPLAM	170.000.000

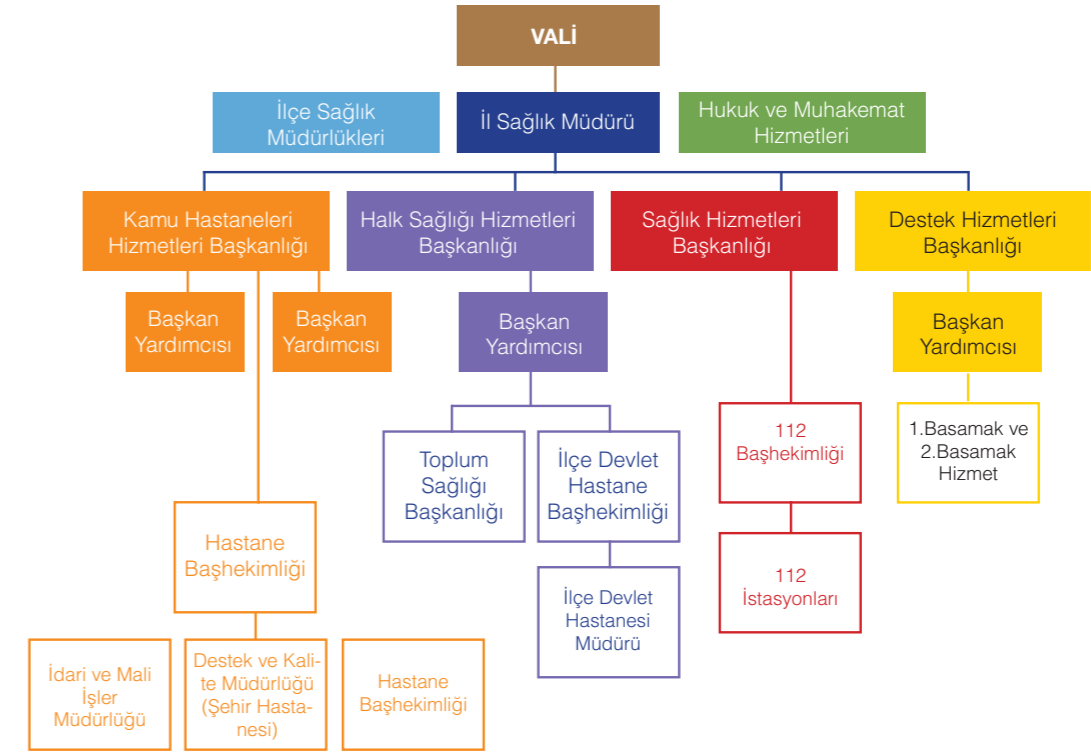


V.7. SAĞLIK HİZMETLERİ ve STRATEJİK AMAÇLAR

Kurumsal Analiz

Dünya Sağlık Örgütü sağlık stratejik planını, sağlık sisteminin vizyonunu, amaçlarını ve önceliklerini ortaya koyan belgelerin tümü olarak tanımlamaktadır. Stratejik plan "Herkes için Sağlık" politikasını geliştirecek stratejileri içermelidir. Vatandaşlar, sosyal ve ekonomik açıdan verimli hayat sürecekleri iyi sağlık düzeyine erişmelidir.

İdeal sağlık sistemi; erişilebilir, kaliteli, verimli ve sürdürülebilir olmalıdır. Sistem insan odaklı yaklaşımı esas alıp finansal hakkaniyeti gözetmelidir. Bireylerin ihtiyaç duydukları sağlık hizmetlerine yerinde ve zamanında hakkaniyetli şekilde erişimleri sağlanmalıdır.



STRATEJİK AMAÇ 1:

Personel açığının merkez teşkilat tarafından da desteklenerek kapatılması hedeflenmektedir.

Yozgat İl Sağlık Müdürlüğü Personel Hedeflerimiz (100 Bin Kişiye Düşen Personel Ortalaması)				
	OECD (2017)	AB (2017)	TÜRKİYE (2017)	YOZGAT (MAYIS 2019)
Uzman Hekim	181	194	100	46,11
Pratisyen Hekim	100	107	55	65,64
Diş Hekimi	70	77	35	13,41
Hekim (Genel Toplam)	351	378	190	125,18
Ebe - Hemşire	1025	914	272	280,48
Eczacı	89	94	35	5,88

* Yukardaki Tabloda görüldüğü üzere; personel istihdamında güçlük çekilen iller arasına Yozgat ili dahil edilmiş Yozgat'taki sağlık hizmetlerinin sürdürülebilmesi açısından önem arz etmektedir.

* Aile Hekimliği Uygulama kapsamında bulunanlar dahil edilmemiştir.

1.2 Sağlık insan kaynağı dağılımını iyileştirmek

- Mikro düzeyde sağlık insan kaynağı planlaması için simülasyon modelleri oluşturmak,
- Sağlık hizmet sunumu ile uyumlu dinamik personel dağılımı programlarını iyileştirmek,
- İlçeler arası hakkaniyetigözeten sağlık personel istihdam modelini sürdürmek,

1.3. Sağlık insan gücünün motivasyonunu iyileştirmek

- Sağlık personelinin saygınlığını artıracak eğitim ve bilgilendirme programları düzenlemek,
- Yönetişimesaslısağlık kurumları yönetim sistemini iyileştirmek,

STRATEJİK AMAÇ 2: Sağlık kurumlarının altyapısını, kapasitesini, kalitesini ve dağılımını geliştirmek.

Hedef 2.1 : Sağlık kuruluşlarının fiziksel yapısını ve güvenlik şartlarını iyileştirmeye devam etmek.

Hedef 2.2 : Sağlık kuruluşların da enerji ve su verimliliğine yönelik çalışmalar yapmak.

Hedef 2.2.1 : Sağlık kurumlarının mimarî ve yapı standartlarını iyileştirerek sürdürmek,
Bu bağlam-da devam eden ve planlanan yatırımlar;

Sıra No	Sektörün Adı	Projenin Adı	Projenin Yeri	Başlama-Bitiş Tarihi	Proje Tutarı	Fiziki Gerç. (%)
1	Sağlık Müdürlüğü	Çandır 5 Ytk'lı İlçe hastanesi	Çandır	0	0,00	%
2	Sağlık Müdürlüğü	Toplum Sağlığı Mer. + ASM Yapımı	Saraykent	2014-2018	2.500.000,00	%
3	Sağlık Müdürlüğü	Toplum Sağlığı Mer. + ASM Yapımı	Sarıkaya	2014-2018	2.500.000,00	%
4	Sağlık Müdürlüğü	Toplum Sağlığı Mer. + ASM Yapımı	Sorgun	2014-2018	2.500.000,00	%
5	Sağlık Müdürlüğü	Halk Sağlığı Merkezi 8 AHB	Merkez	2014-2018	1.850.000,00	%
6	Sağlık Müdürlüğü	ASM+TSM+112	Akdağmadeni	2017-2018	2.250.000,00	%
7	Sağlık Müdürlüğü	4 Hekimlik ASM Yapımı	Yerköy	2014-2018	850.000,00	%
8	Sağlık Müdürlüğü	Yerköy Devlet Hastanesi 100 Yataklı Ek Bina	Yerköy	0	0,00	%
TOPLAM					12.450.000,00 TL	

STRATEJİK AMAÇ 3: MHRS Muayene Oranını Yükseltmek

Amaç : 1 MHRS muayene olma oranını yükseltmek

	MEVCUT DURUM	ULAŞILACAK HEDEF
MHRS ile Muayene Olma Oranı	$\frac{2019}{\%27}$	$\frac{2024}{\%50}$

Hedef 1.1 : Merkezi Hastane Randevu Sistemini (MHRS) tüm Yozgat İli ne yaygınlaştırarak online randevu alınabilmesini sağlamak.

Hedef 1.2 : Hekim cetvellerinin yeterli gün ve kapasitede tanımlamak.

Hedef 1.3 : Vatandaşlarımızın hastanede sıra beklemeden muayene olmasını sağlamak.

Hedef 1.4 : Hastanelerimizde MHRS'ye esas branş hekimlerimizde yeterli sayıya ulaşılması için talebi Bakanlığımıza iletilmesi.

Hedef 1.5 : Hastanede muayene olmak için bekleyen hastaların günün her saatinde yayılması

Hedef 1.6 : Planlı hasta muayenesinin arttırılması

Hedef 1.7 : Hasta memnuniyet oranının arttırılması

Hedef 1.8 : Sağlık personeline şiddetin azalması

Hedef 1.9 : Hastanede yoğunluğun azalması

Hedef 1.10 : Hekim muayene verimliliğinin arttırılması

Hedef 1.11 : Sağlık personeli çalışma verimliliğinin arttırılması

Hedef 1.12 : Muayene alanları dışında hasta bekleme sürelerinin azalması

Hedef 1.13 : Çalışan memnuniyet oranlarının arttırılması

Hedef 1.14 : Hasta Kayıt Personel tasarrufu sağlanması

Faaliyet Tablosu

	Planın 1. Yılı	Planın 2. Yılı	Planın 3. Yılı	Planın 4. Yılı	Planın 5. Yılı
Amaç 2					
Hedef 2.1.2.2.	2.490.000	2.490.000	2.490.000	2.490.000	12.450.000,00 TL
TOPLAM	2.490.000	2.490.000	2.490.000	2.490.000	12.450.000,00 TL

Maliyet (Kaynak) Finansman Tablosu

Kaynaklar	Planın 1. Yılı	Planın 2. Yılı	Planın 3. Yılı	Planın 4. Yılı	Planın 5. Yılı
GenelBütçe					
Özel Bütçe					
Yerel Yönetimler					
Sosyal Güvenlik Kurumları					
Bütçe Dışı Fonlar					
Döner Sermaye					
Vakıf ve Dernekler					
Dış kaynak	2.490.000	2.490.000	2.490.000	2.490.000	2.490.000
Diğer(Kaynak Belirtilecek)					
TOPLAM					12.450.000,00 TL

V.8. SOSYAL HİZMETLER VE STRATEJİK AMAÇLAR

MEVCUT DURUM:

Dünyamızda yaşanan küreselleşme bir yandan teknolojik, ekonomik ve sosyal imkanları geliştirirken diğer yandan da gelir dağılımındaki dengesizliği ve yoksulluğu hızla arttırmaktadır. Ülkemizde küreselleşmenin getirdiği olumlu ve olumsuz şartlardan etkilenmekte olup, toplumsal yapımızda yaşanan değişiklikler bireysel ve toplumsal boyutta yeni bir takım sosyal sorunları da beraberinde getirmektedir. Sosyal ve ekonomik yoksunluk içinde bulunan çocuk, genç, yaşlı, özürü ve kadınların maddi ihtiyaçlarının karşılanması, sosyal endikasyonlarının çözülmesi, demokratik, laik, sosyal bir hukuk devleti olan Türkiye Cumhuriyeti Devletinin görevleri arasındadır. Bu görev, 633 sayılı Kanun Hükümünde Kararname ile kurulan Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığına verilmiştir.

Beş Yıllık Kalkınma Planında konu sosyal hizmetler ve sosyal yardımlar ana başlığı altında toplanmış olup, sosyal hizmetlerin yürütülmesinde dağınık kurumsal ve finansal yapılanma, ekonomik yoksunluk içinde bulunan ve sosyal yardıma ihtiyacı olan kişi ve ailelere ayni ve nakdi yardım, Engelli Bakım Hizmeti ve Engelli Evde Bakım Hizmeti yapan kurum ve kuruluşlar arasında ortak bir kriter ve hizmet standardı olmayışına işaret edilmektedir. Bu durum ihtiyaç kesimine götürülen hizmetlerin etkisini azaltmaktadır. Toplumun yapı taşı olan ailenin desteklenerek, refah düzeyinin (sosyal-ekonomik) yükseltilmesi, toplumsal kalkınma düzeyi ile paralellik göstermekte olduğundan, toplumun ihtiyaçlarının çağdaş uygarlık düzeyinde karşılanması öncelikli hedefimizdir.

A- SOSYAL HİZMETLER

A- 1 SOSYAL HİZMETLER KAVRAMI

Sosyal Hizmetler, “insanların sağlık ve iyilik halinin geliştirilmesinde, insanların kendilerine daha yeterli hale gelmelerinde ve başkalarına bağımlı olma hallerinin önlenmesinde aile bağlarının güçlendirilmesinde; bireylerin, ailelerin, grupların veya toplulukların sosyal işlevlerini başarıyla yerine getirmelerinde yardımcı olmak amacını gerçekleştirilen etkinlik ve programlar bütünüdür” olarak tanımlanmaktadır. Bu tanım kurumsallaşmış hizmetler bütününe ifade etmekte olup, Türkiye ve ilimizdeki düzenlemelerin analizini de gerektirmektedir.

MEVCUT DURUM:

Toplumun yapı taşı olan aile üyelerinin ekonomik, barınma, bakım gibi sosyal karakterli sorunlarının önlenmesi ve giderilmesinde getirilen çözümlerin etkin ve etkili olması toplumsal kalkınma düzeyiyle doğrudan paralellik göstermektedir. 5393 sayılı Belediye Kanunu aşağıda sayılacak olan kurumsallaşmış hizmet görevleri İl Belediyelerine verilmişse de Çocuk Yuvaları ve Yetiştirme Yurdu bakımından önce koruyucu-önleyici tampon mekanizmalar olması sebebiyle, Toplum Merkezi, Aile Danışma Merkezi ve Kadın Konukevi ve Evde Bakım hizmetlerinden de bahsetmekte fayda görülmemektedir. Ülkemizde, doğrudan aileye yönelen, ailenin bütünlüğünün korunması ve güçlendirilmesini sağlayan kapsamlı ve sistemli bir sosyal hizmetler ağının daha fazla organize edilmesi bir ihtiyaçtır. Buna bağlı olarak 2828 sayılı Kanun ve 633 sayılı KHK gereği oluşturulan kurumsallaşmış hizmetler aşağıdaki gibidir.

ÇOCUKLARA YÖNELİK HİZMETLER

- Çocuk bakım kuruluşlarına yerleştirme işlemleri
- 5395 sayılı Çocuk Koruma Kanunu işlemleri
- Sosyal ve Ekonomik Destek işlemleri

DOĞUM YARDIMI İŞLEMLERİ

YIL	2022-2019 ÇOCUK HİZMETLERİ ALANINDA HİZMET ALANLARIN TOPLAM SAYISI	TOPLAM KİŞİ SAYISI	ÖDENEN TUTAR
2003-2018	Korunma altına alınan çocuk	1005	-
2003-2018	Evlat Edinme	45	-
2003-2018	Koruyucu Aile	37	1.249.841,14
2003-2018	Ayni / Nakdi Yardım	11438	44.714.413,01
2003-2018	Yeni Doğan Çocuk Yardımı	20.429	8.988.459,75

ENGELLİ – YAŞLILARA YÖNELİK HİZMETLER

- Engelli ve yaşlı bakım kuruluşlarına yerleştirme işlemleri
- Huzurevi - Yaşlı Bakım ve Rehabilitasyon Merkezleri işlemleri
- Resmi Bakım ve Rehabilitasyon Merkezleri işlemleri
- Özel Bakım Merkezleri işlemleri
- Engelli Evde Bakım işlemleri
- Engelli Kimlik Kartı işlemleri

YIL	HİZMET TÜRÜ	HİZMETTEN YARARLANAN KİŞİ SAYISI	TOPLAM ÖDENEN
2008-2019	ENGELLİ EVDE BAKIM	35984	310.537.164,93
2009-2019	ENGELLİ KİMLİK KARTI	3561	-
2018-2019	ÖZEL BAKIM MERKEZİ	38	271.765,39
2003-2019	HUZUREVİ	1048	-

ERİŞİLEBİLİRLİK

İlimiz genelinde kamu ve özel işletmelere ait hizmet veren her türlü yapı, açık alan ve toplu taşıma araçlarının engellilerin kullanımına uygun olup olmadığının tespit edilmesidir. İlimiz genelinde İl Müdürlüğümüzce hazırlanan ve bakanlığa sunulan plan doğrultusunda tüm ilçelerde komisyon marifeti ile denetimler yapılmaktadır.

AİLE, YETİŞKİNLERE YÖNELİK HİZMETLER

- Birey ve Ailelere Yönelik Danışmanlık işlemleri
- Evlilik Öncesi Danışmanlık işlemleri
- Çocuk ve Yetişkinlere Yönelik Bireysel Danışmanlık işlemleri

FAALİYETLER	KATILIMCI SAYISI
Çocuk Hakları Eğitimi	3524
Evlilik Öncesi Eğitim	2305
Aile Eğitim Programı	4621
Aile Danışmanlığı	784
Madde Bağımlılığıyla Mücadele Eğitimi	1430
Alo 183 Mobil Hizmet	4037

KADINLARA YÖNELİK HİZMETLER

- 6284 sayılı Ailenin Korunması ve Kadına Karşı Şiddetin Önlenmesine Dair Kanunun Koruyucu Önleyici Boşanma Öncesi Danışmanlık işlemleri
- Çocuk ve Yetişkinlere Yönelik Bireysel Danışmanlık işlemleri
- Kadına Yönelik Yatılı Kuruluşlara Kabul işlemleri

FAALİYETLER	KATILIMCI SAYISI
Boşanma Süreci Danışmanlığı	541
Kadın-Erkek Eşitliği, Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Ve Kadına Yönelik Şiddet Eğitimi	2812
Kadına Yönelik Yatılı Kuruluşlara Kabul Edilen	752

ŞEHİT YAKINLARI VE GAZİLERE YÖNELİK HİZMETLER

- Ücretsiz Seyahat Kartları işlemleri
- İstihdam Hakkı İşlemleri
- Şehit Yakınları ve Gazilere Yönelik Diğer Sosyal Hizmet İşlemleri

ŞEHİT YAKINI VE GAZİ İSTİHDAM BAŞVURU VERİLERİ (2015-2018)

FAALİYETLER	KATILIMCI SAYISI
Devlet Personel Başkanlığınca Ataması Yapılan	113
Şehit Yakınları ve Gazilere Verilen Ücretsiz Seyahat Kartı	694

ÖZEL GİRİŞİMCİLERİN ÇOCUKLARA YÖNELİK HİZMETLERİ

KREŞ 0-36 aylık çocuklara hizmet veren çocuk kuruluşudur.
KREŞ VE GÜNDÜZ BAKİMEVİ 37-66 aylık çocuklara hizmet veren çocuk kuruluşudur.
ÇOCUK KULÜBÜ 6-12 yaş grubu çocuklara hizmet veren çocuk kuruluşudur.

İLİMİZ KREŞ VE GÜNDÜZ BAKİMEVİ, ÇOCUK KULÜBÜ BİLGİLERİ

	KURULUŞ SAYISI	HİZMET ALAN ÇOCUK SAYISI
Kreş ve Gündüz Bakimevi Çocuk Kulübü	8	410

PROJE İHALESİ TAMAMLANIP UYGULAMA İHALESİ AŞAMASINDA OLAN YATIRIMLAR		
İl ve İlçesi	Yozgat	Merkez
İşin Adı	İl Müdürlüğü ve Sosyal Hizmet Merkezi Müdürlüğü Hizmet Binası	
Proje Başlama/Bitiş Tarihi	2015/2020	
İlgili Genel Müdürlük	Strateji Geliştirme Başkanlığı	
İl Özel İdaresinde Bulunan Ödenek Miktarı	8.420.000,00 TL	

PLANLANAN YATIRIMLAR		
İl ve İlçesi	Yozgat	Merkez
İşin Adı	Çocuk Destek Merkezi Müdürlüğü Hizmet Binası	
Proje Başlama/Bitiş Tarihi	2019/2023	
İlgili Genel Müdürlük	Çocuk Hizmetleri Genel Müdürlüğü	
İl Özel İdaresinde Bulunan Ödenek Miktarı	0 TL	

İL MÜDÜRLÜĞÜ BİNASI YAPIMI AMAÇLARI

- Hizmet sunum Sürecini hızlandırmak.
- Kadın, Çocuk, Engelli, Yaşlı, Şehit Yakını ile Gaziler ve ailelerinin hizmetlere tek noktadan erişimlerini sağlamak.
- Hizmet gruplarımızın özel durumları göz önüne alınarak, kendilerini daha rahat ifade edebilecekleri alanlar tahsis edilmiş ve düzenlenmiş, erişilebilir bir hizmet binasında hizmet sunmak.

ÇOCUK DESTEK MERKEZİ BİNASI YAPIMI AMAÇLARI

- Uluslararası göç hareketlerinin yoğun yaşandığı bir bölgede yer alan ülkemizde bulunan refakatsiz çocukların sağlıklı ve insani ortamlarda yaşamlarını sürdürmelerini sağlamak.
- Hizmeti sonlanan çocukların üzerinde ülkemizle ilgili olumlu izlenimler bırakmak.
- Hizmetlerimin kaliteli, hızlı ve verimli yürütülmesini sağlamak.

V.9. İL AFET ve ACİL DURUM HİZMETLERİ ve STRATEJİK AMAÇLAR

5902 Sayılı Afet ve Acil Durum Yönetimi Başkanlığının Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanun, 17 Haziran 2009 tarih ve 27261 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe girmiştir.

Bu kanunla; Türkiye Acil Durum Yönetimi Genel Müdürlüğü, İçişleri Bakanlığı Sivil Savunma Genel Müdürlüğü ile Bayındırlık ve İskân Bakanlığı Afet İşleri Genel Müdürlüğü kaldırılarak yerine Afet ve Acil Durumlar ile Sivil Savunmaya ilişkin hizmetleri yürütmek üzere, merkezde Başbakanlığa bağlı Afet ve Acil Durum Yönetimi Başkanlığı, illerde ise Valiliğe bağlı İl Afet ve Acil Durum Müdürlükleri kurulmuştur.

5902 sayılı yasa gereği, Yozgat Valiliğimize bağlı yeni bir müdürlük kurulmuştur. Müdürlüğümüzün adı; T.C. Yozgat Valiliği, İl Afet ve Acil Durum Müdürlüğü' dür. Müdürlüğümüz adı geçen kanun gereğince yetki ve görev alanı belirlenerek çalışmalarına 17 Aralık 2009 tarihinde başlamıştır. Yozgat halkının Afet, Sivil Savunma ve Acil Durumlar ile ilgili başvuru ve taleplerini en hızlı ve kısa sürede tek elden karşılayacaktır.

Toplumun tamamı ve belli bir kesimleri için fiziksel, ekonomik ve sosyal kayıplar doğuran, normal hayatı ve insan faaliyetlerini durduran veya kesintiye uğratan doğal, teknolojik veya insan kaynaklı olaylar olarak bilinen Afet karşısında, 5902 sayılı yasa kapsamında Yozgat Valiliği İl Afet ve Acil Durum Müdürlüğü yasadan aldığı güçle en hızlı ve verimli şekilde Yozgat halkı için görev ve hizmet yapmaktadır.



AFAD'ın Amaçları:

- Sürekli gelişen ve öğrenen kurum olmak,
- Risk odaklı bütünlüklü afet yönetimi sistemi kurmak,
- Afet yönetimi standartlarını yaygınlaştırmak,
- Afetlere hazırlık için eğitim seferberliği başlatmak,
- Öncü kuruluş olmak.

İl Afet ve Acil Durum Müdürlüğü Görevleri

1. İlin afet ve acil durum tehlike ve risklerini belirlemek.
2. Afet ve acil durum önleme ve müdahale il planlarını, mahalli idareler ile kamu kurum ve kuruluşlarıyla işbirliği ve koordinasyon içinde yapmak ve uygulamak.
3. İl afet ve acil durum yönetimi merkezini yönetmek.
4. Afet ve acil durumlarda meydana gelen kayıp ve hasarı tespit etmek
5. Afet ve acil durumlara ilişkin eğitim faaliyetlerini yapmak veya yaptırmak.
6. Sivil toplum kuruluşları ile gönüllü kişilerin afet ve acil durum yönetimi ile ilgili akreditasyonunu yapmak ve belgelendirmek.
7. İl ve ilçe düzeyinde sivil savunma planlarını hazırlamak ve uygulamak
8. Afet ve acil durumlarda, gerekli arama ve kurtarma malzemeleri ile halkın barınma, beslenme, sağlık ihtiyaçlarının karşılanmasında kullanılacak gıda, araç, gereç ve malzemeler için depolar kurmak ve yönetmek.
9. İlgili mevzuatta yer alan seferberlik ve savaş hazırlıkları ile sivil savunma hizmetlerine ilişkin görevleri ilde yerine getirmek.
10. Yıllık bütçe teklifini hazırlamak
11. İl Afet ve Acil Durum Yönetim Merkezinin sekretaryasını yapmak.
12. Kimyasal, biyolojik, radyolojik ve nükleer maddelerin tespiti, teşhisi ve arındırması ile ilgili hizmetleri yürütmek, ilgili kurum ve kuruluşlar arasında işbirliği ve koordinasyonu sağlamak.
13. Afet Zaralarının azaltılması amacıyla ilimiz dâhilinde bulunan bütün yerleşim birimlerinin taranarak afete maruz olan ve olabilecek yerleşim yerlerinin belirlenmesi.
14. Afetlerin önlenmesi ve zararlarının azaltılması amacıyla afetin türüne göre alınması gereken tedbirleri araştırmak, bun konudaki yapılması gerekenleri yapmak.
15. Afete uğramış ve uğrayabilecek bölgeler ile yapı ve ikamet için yasaklanmış afet bölgelerini tespit ve ilan etmek, bu sınırları korumak.
16. Afet bölgelerinde yapılacak yapılarla ilgili kurallara yapı teknikleri ve projelendirme esaslarına uyularak uymayanları denetlemek ve bu tür yapılaşmaya izin vermemek.
17. Afete hazırlıklı olarak afet bilincinin yerleşmesi ve afetin türüne göre alınması gerekli önlemleri öğrenmek ve uygulayabilmek.
18. Valiliklerce yapılan acil yardım ve kurtarma planlarının hazırlanmasını, güncellenmesini ve afet anında uygulanmasını sağlamak.
19. Afet ile ilgili daimi iskân yerleşmelerinde altyapı tesislerine ait etüt, harita, ön proje ve ihtiyaç programlarını yapmak veya yaptırmak, onaylanmasını sağlamak.
20. Deprem bölgelerinde yapılacak yapılarla ilgili tedbirlere, yapım tekniklerine ve projelendirme esaslarına uymak.
21. Afete uğramış veya uğraması muhtemel yerlerin etüt, araştırma, hasar tespitleri, yer seçimleri, harita, plan, aplikasyon, kamulaştırma, tahsis, hak sahipliği ve borçlandırma işlemlerini yapmak veya yaptırmak.
22. Muhtemel çığ ve kaya düşmesi nedeniyle önleyici ıslah çalışmalarını yapmak.
23. Başkanın ve Valinin vereceği diğer görevleri yapmak.



İl Afet ve Acil Durum Koordinasyon Kurulu

İAADKK, vali/vali yardımcısının başkanlığında il afet ve acil durum müdürü, garnizon komutanı, belediye başkanı, il özel idaresi genel sekreteri ve hizmet grubundan sorumlu il müdürleri ile ihtiyaç duyulan diğer il yöneticilerinden (İl Kurtarma ve Acil Yardım Komitesi yerine görev yapmak üzere) oluşur.

Görevi :

- İl afet müdahale planının incelenmesini, uygun bulunması durumunda kurul kararı ile birlikte Başkanlığa onaya sunulmasını sağlamak.
- İl hizmet grubu operasyon planlarını hazırlamak ve onaylamak.
- Hizmet grubu planlarının il afet müdahale planına entegrasyonunu gerçekleştirmek.
- Afet ve acil durum hazırlıklarını yapmak veya yaptırmak ve alınacak önlemleri belirlemek.
- Yerel düzey olay türü planı hazırlanmasına karar vermek ve hazırlamak veya hazırlatmak.
- Kritik tesislerin oluşturduğu riskleri önleme çalışmaları yapmak veya yaptırmak.
- Eğitimler düzenlemek ve planların uygulanabilirliğinin tatbikatlarla denetlenmesini sağlamak.
- Afet ve acil durum hallerinde; bilgileri değerlendirmek, alınacak önlemleri belirlemek, il afet müdahale planının uygulanmasını sağlamak.
- Yılda en az iki kez valinin başkanlığında toplanmak.
- Afet ve acil durum hallerinde talimat beklemeksizin il afet ve acil durum yönetim merkezinde toplanmak.

İl Afet ve Acil Durum Yönetim Merkezi

İllerde vali veya yetkilendireceği vali yardımcısının başkanlığında 7/24 saat çalışma esasına göre görev yapar. Sekretaryasını İAADM yürütür.

Ulusal düzeyde müdahale organizasyon şemasında yer alan dört temel servis il düzeyinde de aynı şekilde teşkil edilecek olup, servisleri sorumlu vali yardımcılarını koordine eder. İl düzeyine ilişkin müdahale organizasyon şemasında yer almaktadır. İAADYM'nin görevleri Afet ve Acil Durum Yönetim Merkezleri Yönetmeliğinde belirtilmiştir.

İhtiyaç duyulan ilçelerde valilerin uygun görmesi halinde İlçe Afet ve Acil Durum Yönetim Merkezi kurulur ve ilçe müdahale planı hazırlanır. İlçe AADYM'ler yerel düzeyde koordinasyon birimleri arasında yer alır.

İAMP (İl Afet Müdahale Planı)

İl Afet Müdahale Planının amacı; afet ve acil durumlara ilişkin müdahale çalışmalarında görev alacak hizmet grupları ve koordinasyon birimlerine ait rolleri ve sorumlulukları tanımlamak, afet öncesi, sırası ve sonrasındaki müdahale planlamasının temel prensiplerini belirlemektir.

İAMP, ilimizde veya ülkemizin herhangi bir yerinde yaşanabilecek her tür ve ölçekte, afet ve acil durumlara müdahalede görev alacak, kurum ve kuruluşlar, özel kuruluşlar, STK'lar ve gerçek kişileri kapsar.

İAMP'ın hedefleri;

- Hayat kurtarmak,
- Kesintiye uğrayan hayatı ve faaliyetleri en kısa sürede normale döndürmek,
- Müdahale çalışmalarını hızlı ve planlı bir şekilde gerçekleştirmek,
- Halk sağlığını korumak ve sürdürmek,
- Mülkiyet, çevre ve kültürel mirası korumak,
- Ekonomik ve sosyal kayıpları azaltmak,
- İkincil afetleri önlemek ya da etkilerini azaltmak,
- Kaynakların etkin kullanımını sağlamaktır.

BAŞBAKANLIK/AFAD AADYM ile BAADYM'ler ve İAADYM' ler üçgeninde Ulusal Afet Müdahale Sistemi'nin modeli oluşmuştur. Bakanlık, kurum ve kuruluş düzeyinde kurulan hizmet grupları da koordinasyonundan ve hazırlanmasından sorumlu oldukları Ulusal Hizmet Grubu Planlarında "Hizmet Modelini" oluşturacaklardır.

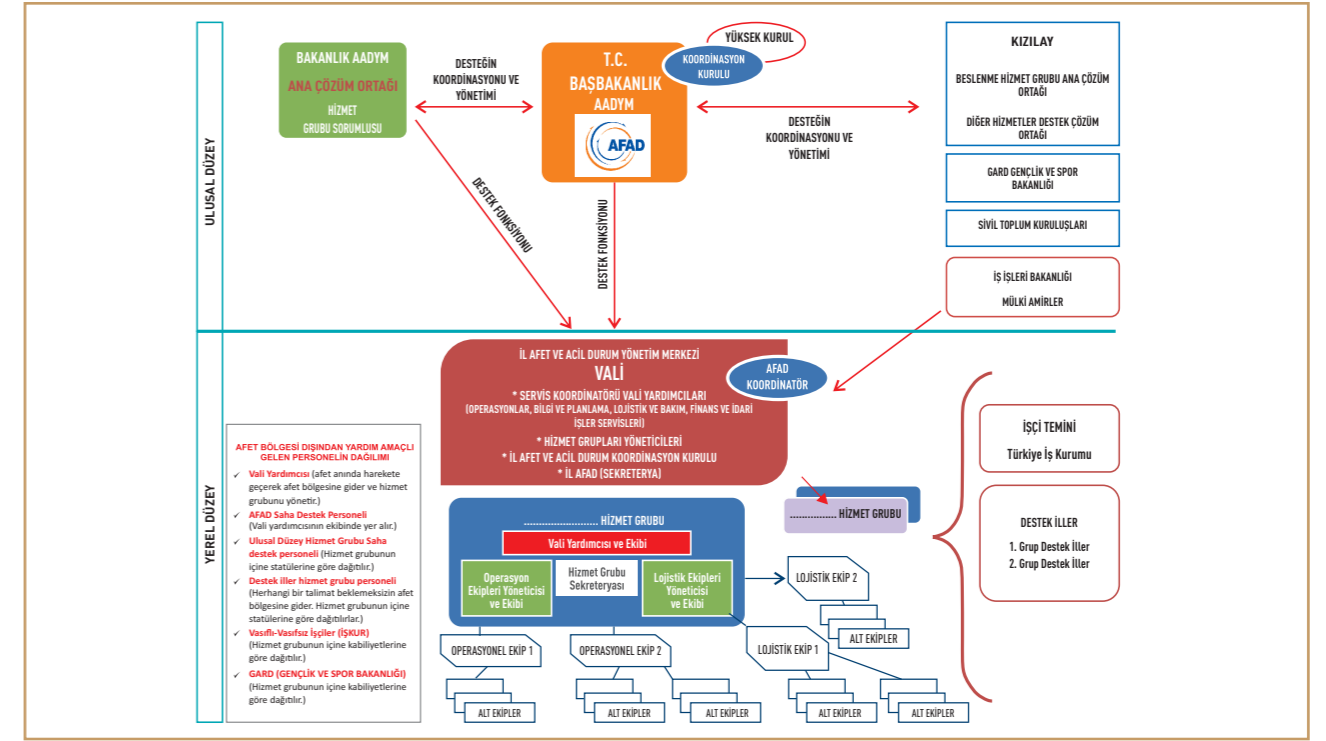
Oluşturulan bu alt modeller ulusal afet müdahale sisteminin parçalarını teşkil edecektir. Ulusal düzeyde oluşturulan hizmet grupları ile yerel düzeyde oluşturulan hizmet grupları arasındaki ilişki yerele, yani afet bölgesine destek fonksiyonunun icrasısıdır.

Ülke çapında standardın sağlanması amacıyla yerel düzeydeki afet müdahale yönetimi ulusal düzey tarafından tek bir model olarak tasarlanacaktır. Ulusal ve yerel düzeyde müdahale yönetim sistemi aşağıdaki şekilde gösterilmiştir. Ulusal düzeyde müdahale sistemi ulusal düzeyin yerel düzeye nitelikli destek vermesi üzerine tasarlandığından küçük illerde de hizmet grubunun kurulması ve çalıştırılması mümkündür.

Yerel düzeyde Seviye 1 ve Seviye 2 için müdahale çalışmaları vali veya vali adına İAADYM' den sorumlu vali yardımcısı tarafından yürütülür. Kurulan servislerde vali yardımcısı servis koordinatörü olarak görev yapar.

Seviye 3 ve Seviye 4'te müdahale çalışmaları vali tarafından yürütülür. Seviye 3 ve 4 için destek il gruplarındaki hizmet grupları, AFAD saha destek personeli, ulusal düzey hizmet gruplarının saha destek ekipleri, Kızılay, Gençlik ve Spor Bakanlığı Afet ve Rehabilitasyon Gönüllüleri, Türkiye İş Kurumu tarafından temin edilen işçiler ve STK'lar yapılan planlamalar ve afete hazırlık protokolleri doğrultusunda afet bölgesinde ivedilikle yerlerini alarak çalışmalara destek olur.

Afet bölgesinde görev almak isteyen STK'lar ilgili oldukları ulusal düzeyde ulusal düzey hizmet grubu ana çözüm ortağı tarafından, yerel düzeyde ise hizmet grubunun servis koordinatörü tarafından koordine edilir.



Ulusal ve Yerel Müdahale Yönetim Sistemi

Afet bölgesinde İAADYM içinde ihbar takip masası ve emniyet, jandarma, askeri birlikler, İAADM ve diğer kamu kurumları personelinin oluşan gezici ilk tespit ekipleri kurulur. Yapılan tüm saha tespitleri ihbar takip masasında toplanır ve Başbakanlık AADYM ile paylaşılır.

AFAD, afet bölgesinde valiye destek ve danışman olarak görev yapacak üst düzey bir AFAD yetkilisini ve hizmet gruplarına destek ve danışmanlık yapmak üzere de yeterli sayıda saha destek personelinin görevlendirir.

Her bir servise servis koordinatörü olarak vali yardımcısı görevlendirilir. Servisler altında yer alan hizmet gruplarına işin önem ve büyüklüğüne göre bir ya da birden fazla vali yardımcısı görevlendirilebilir. Bu durum planlama aşamasında netleştirilip planlara yansıtılır.

Valiye yardımcı olmak üzere basın sözcüsü, valilik hukuk sorumlusu, irtibat sorumlusu, güvenlik sorumlusu da çalışmalarda yer alır. Uluslararası Destek ve İşbirliği Hizmet Grubu ve Ulusal ve Uluslararası Nakdi Bağış Hizmet Grubu il düzeyinde yer almaz.

İllerde oluşturulacak 112 acil çağrı merkezleri, İAADYM'ler de, operasyon servisi içinde yer alan "Acil Durum Hizmetleri Servisi Haberleşme Hizmet Grubunun" çekirdeğini oluşturur.

112 acil çağrı merkezleri acil haberleşmenin sağlanması için ilk harekete geçen birim özelliğine sahip olup afet anında haberleşme sisteminde kesinti meydana gelmesi halinde ilk haberleşme çalışmalarını yürütür.



Halkın Bilinçlendirilmesi (Afete Hazır Türkiye)

T.C. Başbakanlık Afet ve Acil Durum Yönetimi Başkanlığı AFAD ülkemizin afetlere yönelik olarak hazırlanması ve zarar görebilirliğe karşı kapasitesinin artırılması amacı ile tüm Türkiye’de “Afete Hazır Türkiye” projesini başlatmıştır. 2012 yılında temelleri atılan ve 2013 yılında hayata geçirilen proje ile AFAD toplumumuzun tüm kesimlerine ulaşmayı hedeflediğinden 4 ana kampanya oluşturulmuştur.

Bu kampanyalar;

Afete Hazır Aile
Afete Hazır Okul
Afete Hazır Gönüllü Gençler
Afete Hazır İşyeri



Afete Hazır Türkiye Kapsamında İlimizde ve ilçelerimizde Afete Hazır Aile Kampanyası başlatılmış olup eğitim seferberliği devam ettirilmektedir. İlimiz genelinde Afete Hazır Aile kampanyası kapsamında 7 eğitimle eğitimler verilmekte ve olası bir afet veya acil durum anına karşı vatandaşlarımız bilinçlendirilmektedir.

Bunun yanı sıra Afete Hazır Okul kampanyasının lansmanı Mayıs ayında gerçekleştirilmiş olup çok kısa zaman içerisinde ilimizde de bu alanda eğitim seferberliği başlatılacaktır.

AMAÇ-1 : SÜREKLİ GELİŞEN VE ÖĞRENEN KURUM OLMAK.

Hedef 1.1 AFAD Faaliyetlerinin Farkındalığını Her Yıl %20 Artırmak

Kurumun bütünsel yapısını vurgulayacak şekilde toplumda itibar oluşturulması ve bunun pekiştirilmesi için tanıtım ve iletişim politikalarının belirlenmesi, bu doğrultuda yönlendirilmesi, faaliyetlerine ve kampanyalarına ilişkin bilinirlik düzeyinin artırılması ve toplum ve ilgili kurum ve kuruluşlar ile karşılıklı bilgi akışının sağlanması hedeflenmektedir. Ayrıca afet ve acil durum yönetiminde medyaya da önemli görevler düşmektedir. Bu anlamda kurumun önemli bir çözüm ortağı olan medya ile afetler öncesinde alınacak tedbirlerin yaygınlaştırılması, afetler esnasında toplumun ruh sağlığını bozmayacak, halkta korku ve paniğe yol açmayacak etik yayıncılık ilkeleri doğrultusunda hareket edilmesi ve sağlıklı bilgilerin zamanında ulaştırılmasıdır. Afetler sonrasında ise yapılan çalışmalarla hayatın normal akışına dönüşünün kamuoyuna sunulması konularında kamu yararı ilkesi gözetilerek yayın yapılması ve ülke olarak afet ve acil durumlardan daha az zararlarla çıkılması konularında ortak çalışmalar yapılacaktır.

Bu hedef doğrultusunda yapılacak faaliyetler;

Faaliyet 1.1.1 : AFAD tarafından yapılan faaliyetlerin web sayfası ve sosyal medyadan paylaşılması

Faaliyet 1.1.2 : AFAD tarafından yapılan bazı faaliyetlerin ve duyuruların yerel medya paydaşları aracılığıyla halka duyurulması.

Hedef 1.2 : Hizmet içi eğitimler ile personel bilgi, tecrübe ve kapasitesini artırmak.

AFAD’ı kurum olarak daha ileriye taşıyabilmek için AFAD çalışanlarının bilgi tecrübe ve deneyimlerini artırmak. Çalışanlar ve yöneticiler arasında hatta gerekli görülmesi durumunda diğer iller ve Başkanlık arası bilgi paylaşımları yaparak her bir çalışanın daha katılımcı, daha özverili olması sağlanacaktır. Bu hedef doğrultusunda yapılacak faaliyetler;

Faaliyet 1.2.1: Personellere AFAD ilgi alanlarında teorik eğitimler düzenlemek

Faaliyet 1.2.2 : Personellere AFAD ilgi alanlarında uygulamalı ve pratik eğitimler düzenlemek.

AMAÇ- 2 : RİSK ODAKLI BÜTÜNLEŞİK AFET YÖNETİMİ SİSTEMİ KURMAK .

Hedef 2.1: Risk Azaltma Faaliyetlerini Her Yıl % 20 Artırmak.

Afetler nedeniyle oluşan kayıpların, risk azaltma çalışmaları ile oldukça büyük oranda azaltılabileceği tüm dünyada kabul görmüştür. Bunun gerekleri içerisinde yer alan toplumun afetlere karşı direncinin artırılması, teknik kapasitenin geliştirilmesi, risk analizlerinin yapılabilmesi için bütünlükli afet tehlike haritalarının üretilmesi,UDSEP-2023 eylemlerinin gerçekleştirilmesinin sağlanması vb. çalışmalar yapılarak ilin afetler ile başa çıkabilmesi ve dolayısıyla risklerin azaltılması hedeflenmektedir. Bu hedef doğrultusunda yapılacak faaliyetler;

Faaliyet 2.1.1: Kaya düşmesi riski taşıyan alanlarda çelik tel örgü çekilmesi ve kaya kırma faaliyetleri.

Faaliyet 2.1.2 : Heyelan aktivitesi devam eden alanlarda istinat duvarları yapılması.

Faaliyet 2.1.3 : İlimiz riskli alanlarının haritalandırılması ve bütünlükli risk haritaları oluşturulması.

Hedef 2.2 : Hazırlık ve Müdahale Kapasitesini 2024 Yılı Sonuna Kadar Her Yıl Ortalama %20 İyileştirmek.

Her türlü afet ve acil durumlara hazırlıklı olmak ve etkin, süratli ve kesintisiz biçimde müdahale edebilmek amacıyla kurumun koordinasyon yeteneği artırılacak ve kapasite güçlendirilecektir. Bu hedef doğrultusunda yapılacak faaliyetler;

Faaliyet 2.2.1 : Müdahale Faaliyetleri Kapsamında ilimizde ihtiyaç duyulan Arama Kurtarma Malzemesi alımları gerçekleştirmek .

Faaliyet 2.2.2 : Hazırlık faaliyetlerinde kullanılmak üzere araç alımı gerçekleştirmek.

Hedef 2.3 : İyileştirme Kapasite ve Süreçlerini Her Yıl % 20 Geliştirmek.

Jeolojik, jeomorfolojik yapısı ve meteorolojik özellikleri nedeni ile doğal afetlerin sıklıkla meydana geldiği ülkemizde, afetlerin sebep olduğu fiziksel, ekonomik, sosyal ve çevresel kayıpları ortadan kaldırmak üzere gerçekleştirilen iyileştirme çalışmaları afet yönetimi sürecinin önemli bir parçasıdır. Ülke kaynaklarının verimli bir şekilde kullanılması ve iyileştirme çalışmalarının hızlı, etkin ve etkili bir şekilde yürütülmesi amacıyla, iyileştirme çalışmaları kapsamında yer alan süreçler geliştirilecektir. Diğer taraftan idarenin iş, işlem ve eylemlerinin hukuka ve mevzuata uygun olması, idareye karşı açılmış olan davaların kaybedilme oranını düşürecektir. Bu nedenle kurumun afet hukuku ile ilgili bilgi ve uygulama kapasitesinin artırılması, idari iş ve işlemlerin hukuka ve mevzuata uygun bir şekilde yürütülmesini sağlayacak olup kuruma karşı açılan davaların idari işlemlerde yapılan hatalar nedeniyle kaybedilmesini engelleyecektir.

Bu hedef doğrultusunda yapılacak faaliyetler;

Faaliyet 2.3.1 : Afete Maruz kalan belediye yardımlarının artırılması.

Faaliyet 2.3.2 : Afete Maruz kalan özel idare yardımlarının artırılması.

Faaliyet 2.3.3 : Afete Maruz kalan vatandaş yardımlarının artırılması.





AMAÇ-3 : AFETLERE HAZIRLIK İÇİN EĞİTİM SEFERBERLİĞİNİ SÜRDÜRMEK.

Hedef 3.1 : İl Genelinde Toplumsal Afet Farkındalığını Artırmak için her yıl ortalama 6000 kişiye eğitim vermek.

Afetlere karşı bireyler, kurumlar ve ulusça hazırlanabilmek için, öncelikle öğrenilmesi gereken temel afet bilinci konularını içeren bir eğitim seferberliği kampanyası başlatılmıştır. Bu amaçla, ülkemizde uygulanan afet bilinci eğitim programları ve bölgesel afet riskleri değerlendirilerek hedef kitlelere yönelik ve toplumun tüm kesimlerini kapsayan eğitim projeleri hayata geçirilecektir. Bunlara ek olarak DASK ile ilgili yapılacak çalışmalarla sigortalılık oranının artmasına katkı sağlanacak ve medya ile yapılacak ortak çalışmalarla da afetlere hazır toplum oluşturma yolunda farkındalık artırılacaktır.

Bu hedef doğrultusunda yapılacak faaliyetler;

Faaliyet 3.1.1 : Vatandaşlara verilen afet bilinci farkındalık eğitimleri.

Faaliyet 3.1.2 : Kurumlara verilen afet bilinci ve farkındalık eğitimleri.

Faaliyet 3.1.3 : İlkokul 4. sınıf ve diğer okul afet bilinci ve farkındalık eğitimleri

Hedef 3.2 : Afet Eğitimleri Kapsamında 2024 Yılı Sonuna Kadar her yıl ortalama 6000 kişilik eğitici dokümanlar hazırlamak.

İl Afet ve Acil Durum Müdürlükleri personeli ile kamu kurum ve kuruluşlarının merkez teşkilatlarından belirlenecek eğitici adaylarının temel afet bilinci eğitimlerine tabi tutulması planlanmaktadır. Bölgelerin nüfus yoğunluğu, afetselliği, kültürü, vb. parametreler dikkate alınarak seçilecek merkezlerde ayrıca şehir ve kırsal alanlarda yaşayan sürekli bilgilendirilecek ve eğitilecektir. Burada eğitim verme aşamasında hedef kitleler için eğitici dokümanlar önemli rol oynamaktadır. Her bir hedef kitleye kendi bilgi ve becerilerine uygun gerekli dokümanların hazırlanması afetlere karşı farkındalığın oluşmasında önemli rol oynamaktadır. Bu konuda gerekli doküman planlaması yapılacaktır.

Bu hedef doğrultusunda yapılacak faaliyetler;

Faaliyet 3.2.1 : Afet bilinci ve farkındalık eğitimleri için el broşürleri.

Faaliyet 3.2.2 : Afet bilinci ve farkındalık eğitimleri için afişler ve diğer eğitici dokümanlar.

Hedef 3.3 : 2024 Yılı Sonuna Kadar Eğitim ve Bilinçlendirme Faaliyetlerini Destekleyici uygulamalar ile farkındalığı artırmak.

Bireylerin yaşadıkları ortam ve çevrelerindeki tehlikelerin ve buna bağlı risklerin farkına varmalarını sağlamak, afet öncesi yapılması gereken hazırlıklar konusunda bilgilendirmek ve afet anında doğru davranış modellerini benimsetmek ve bu eğitimi yaygınlaştırmak gerekmektedir. Aynı zamanda diğer kurum içi ve kurum dışı eğitimler düzenlemek, kurum ve kuruluşlar ile bilgi alışverişinde bulunmak ancak afet eğitim bilinçlendirme faaliyetlerini destekleyici sistemlerin kurulması ile mümkün olabilecektir. AFAD tarafından verilmekte olan eğitici eğitimleri kanalıyla çeşitli kamu kurum ve kuruluşları ile illerde yapılan eğitimlerin yaygınlaştırılmasının yanında, eğitimlerde standartlaşmanın sağlanması, yazılı ve görsel materyallerin ülke genelinde ulaşılabilir hale getirilmesi, internet, oyunlar ve sosyal medya aracılığıyla afet farkındalığının oluşturulması planlanmaktadır. Ayrıca bu konuda uygulamalı ve özendirici ürünler oluşturulması planlanacaktır.

Bu hedef doğrultusunda yapılacak faaliyetler;

Faaliyet 3.3.1 : Uygulamalı eğitimler için her yıl ortalama 400 kişiye afet çantası hazırlamak.

Faaliyet 3.3.2 : Uygulamalı eğitimler için halkı özendirici (promosyon) ürünler hazırlamak.

AMAÇ-4 : YEREL DÜZEYDE ÖNCÜ KURUM OLMAK.

Hedef 4.1 TAMP ve AYDES uygulamaları (yerel düzey ve iller arası tatbikatlar) ile işbirliği faaliyetlerini her yıl artırmak.

Afetlere müdahale aşamasında başarının dakikalarla hatta saniyelerle ölçülebildiği günümüz dünyasında hem doğru planlamalar yapılması hem de yapılan bu doğru planlamaların gerekmektedir teknolojik bir altyapı ile yönetilmesi büyük önem arz etmektedir. Bu kapsamda geliştirilen Türkiye Afet Müdahale Planı afetlere müdahalede 0. dakikadan itibaren gerekli planlamaları esas almaktadır. AYDES ise TAMP'ın teknolojik altyapısıdır. TAMP ve AYDES kapsamında ilimizde tüm paydaşlar ile (tüm kamu kurum ve kuruluşları ile özel kuruluşlar) ortak çalışmalar, uygulamalar ve tatbikatlar gerçekleştirilmesi planlanmaktadır.

Bu hedef doğrultusunda yapılacak faaliyetler;

Faaliyet 4.1.1 : TAMP ve AYDES kapsamında her yıl yerel düzey tatbikatlar düzenlemek .

Faaliyet 4.1.2 : TAMP ve AYDES kapsamında her yıl iller arası bölgesel tatbikatlara katılmak ve ilimizde 2021 yılında iller arası uygulamalı bölgesel tatbikat düzenlemek.

Hedef 4.2 İAADYM'nde (İl Afet ve Acil Durum Yönetim Merkezi) bulunan haberleşme kapasitesini artırmak ve tüm cihazları 5 yıl içerisinde tam kapasite etkin şekilde kullanılabilir düzeye getirmek.

Afetlere müdahale aşamasında en önemli araçlardan bir tanesi de günümüzde etkin, güvenilir ve kesintisiz haberleşme ağıdır. Ülkemizde ilgili yasal düzenlemelerle 81 ilde İl Afet ve Acil Durum Yönetim Merkezleri kurulmuştur. İlimizde de İAADYM kurularak kesintisiz, güvenilir haberleşme sistemleri ile donatılmıştır. Herhangi bir afet ya da acil durum anında bu haberleşme cihazları vasıtasıyla doğru ve zamanında bilgiye ulaşılacaktır. İlimizde bu haberleşme sistemleri altyapısının güçlendirilmesi ve haberleşme ağının genişletilmesi hedeflenmiştir.

Bu hedef doğrultusunda yapılacak faaliyetler;

Faaliyet 4.2.1 : Karasal telsiz sistemini daha etkin çalışır hale getirmek ve etkin haberleşme ağını genişletmek.

Faaliyet 4.2.2 : CODAN telsiz sisteminin ruhsat işlemlerini yaptırmak.

Faaliyet 4.2.3 : Uydu haberleşme sistemleri kapasitesini artırmak.

Hedef 4.3 : AFAD Gönüllülüğü kapsamında her yıl gönüllü sayısını en az % 20 artırmak ve gönüllülere uygulamalı eğitimler düzenlemek.

Afetlere müdahale yalnızca kamu kurum ve kuruluşlar aracılığıyla yapılması gereken bir görev olmadığı için ülkemizde AFAD tarafından 2017 yılında AFAD Gönüllüsü projesi başlatılmıştır. Burada hedef afet anında görev alabilecek gönüllü kişilere ulaşarak bilgi ve tecrübe kazandırmak ve herhangi bir afet anında afetlerde görev alan personellere bu gönüllü kişilerin yardımcı olmalarını sağlamaktır. Bu kapsamda her yıl ilimizde AFAD Gönüllülerinin sayısının artırılması planlanmaktadır.

Bu hedef doğrultusunda yapılacak faaliyetler;

Faaliyet 4.3.1 : AFAD gönüllüsü eğitimleri ve uygulamalar yaptırmak afet bilinci, yangın bilinci, tatbikatlar, İlk Yardım Eğitimleri, KBRN eğitimleri ve diğer eğitimleri uygulamalı olarak düzenlemek

Faaliyet 4.3.2 : AFAD Gönüllüleri için eğitici sosyal faaliyetler yapılması (eğitici diğer organizasyonlar)





TABLO 4: MALİYET TABLOSU

STRATEJİK AMAÇ VE HEDEFLER	Planın 1. Yılı	Planın 2. Yılı	Planın 3. Yılı	Planın 4. Yılı	Planın 5. Yılı	TOPLAM
AMAÇ 1 : SÜREKLİ GELİŞEN VE ÖĞRENEN KURUM OLMAK						
Hedef 1.1 AFAD Faaliyetlerinin Farkındalığını Her Yıl %20 Artırmak	4.000 TL	6.000 TL	9.000 TL	7.000 TL	10.000 TL	36.000 TL
Faaliyet 1.1.1 AFAD tarafından yapılan faaliyetlerin web sayfası ve sosyal medyadan paylaşılması	1.000 TL	2.000 TL	2.000 TL	2.000 TL	3.000 TL	10.000 TL
Faaliyet 1.1.2 AFAD tarafından yapılan bazı faaliyetlerin ve duyuruların yerel medya paydaşları aracılığıyla halka duyurulması	3.000 TL	4.000 TL	7.000 TL	5.000 TL	7.000 TL	26.000 TL
Hedef 1.2 Hizmet içi eğitimler ile personel bilgi, tecrübe ve kapasitesini artırmak	5.000 TL	5.000 TL	7.000 TL	8.000 TL	10.000 TL	35.000 TL
Faaliyet 1.2.1 Personellere AFAD ilgi alanlarında teorik eğitimler düzenlemek	2.000 TL	2.000 TL	3.000 TL	3.000 TL	4.000 TL	14.000 TL
Faaliyet 1.2.2 Personellere AFAD ilgi alanlarında uygulamalı ve pratik eğitimler düzenlemek	3.000 TL	3.000 TL	4.000 TL	5.000 TL	6.000 TL	21.000 TL

AMAÇ 2 : RISK ODAKLI BÜTÜNLEŞİK AFET YÖNETİMİ SİSTEMİ KURMAK

Hedef 2.1 Risk Azaltma Faaliyetlerini Her Yıl % 20 Artırmak	255.000 TL	198.000 TL	207.000 TL	160.000 TL	410.000 TL	1.230.000 TL
Faaliyet 2.1.1 Kaya düşmesi riski taşıyan alanlarda çeliktel ögü çekilmesi ve kaya kırdırma faaliyetleri	100.000 TL	12.000 TL	-	150.000 TL	170.000 TL	432.000 TL
Faaliyet 2.1.2 Heyelan aktivitesi devam eden alanlarda istinat duvarları yapılması	150.000 TL	180.000 TL	200.000 TL	-	230.000 TL	760.000 TL
Faaliyet 2.1.3 İlimiz riskli alanlarının haritalandırılması ve bütünleşik risk haritaları oluşturulması	5.000 TL	6.000 TL	7.000 TL	10.000 TL	10.000 TL	38.000 TL
Hedef 2.2 Hazırlık ve Müdahale Kapasitesini 2024 Yılı Sonuna Kadar Her Yıl Ortalama %20 İyileştirmek	300.000 TL	350.000 TL	630.000 TL	400.000 TL	450.000 TL	2.130.000 TL
Faaliyet 2.2.1 Müdahale Faaliyetleri Kapsamında ilimizde ihtiyaç duyulan Arama Kurtarma Malzemesi alımları gerçekleştirmek	300.000 TL	350.000 TL	380.000 TL	400.000 TL	450.000 TL	1.880.000 TL
Faaliyet 2.2.2 Hazırlık faaliyetlerinde kullanılmak üzere araç alımı gerçekleştirmek	-	-	250.000 TL	-	-	250.000 TL

AMAÇ 2 : RISK ODAKLI BÜTÜNLEŞİK AFET YÖNETİMİ SİSTEMİ KURMAK

Hedef 2.3 İyileştirme Kapasite ve Süreçlerini Her Yıl % 20 Geliştirmek	1.050.000 TL	1.480.000 TL	1.700.000 TL	1.900.000 TL	2.150.000 TL	8.280.000 TL
Faaliyet 2.3.1 Afete Maruz kalan belediye yardımlarının artırılması	500.000 TL	700.000 TL	800.000 TL	900.000 TL	1.000.000 TL	3.900.000 TL
Faaliyet 2.3.2 Afete Maruz kalan özel idare yardımlarının artırılması	500.000 TL	700.000 TL	800.000 TL	900.000 TL	1.000.000 TL	3.900.000 TL
Faaliyet 2.3.3 Afete Maruz kalan vatandaş yardımlarının artırılması	50.000 TL	80.000 TL	100.000 TL	100.000 TL	150.000 TL	480.000 TL

AMAÇ 3 : AFETLERE HAZIRLIK İÇİN EĞİTİM SEFERBERLİĞİNİ SÜRDÜRMEK

Hedef 3.1 İl Genelinde Toplumsal Afet Farkındalığını artırmak için Her Yıl Ortalama 6000 kişiye eğitim vermek (okul ve vatandaş eğitimleri)	15.000 TL	20.000 TL	20.000 TL	25.000 TL	30.000 TL	110.000 TL
Faaliyet 3.1.1 Vatandaşlara verilen afet bilinci farkındalık eğitimleri	2.000 TL	3.000 TL	3.000 TL	5.000 TL	6.000 TL	19.000 TL
Faaliyet 3.1.2 Kurumlara verilen afet bilinci ve farkındalık eğitimleri	1.000 TL	2.000 TL	2.000 TL	3.000 TL	4.000 TL	12.000 TL
Faaliyet 3.1.3 İlkokul 4. sınıf ve diğer okul afet bilinci ve farkındalık eğitimleri	12.000 TL	15.000 TL	15.000 TL	17.000 TL	20.000 TL	79.000 TL

Hedef 3.2 Afet Eğitimleri Kapsamında 2024 Yılı Sonuna Kadar her yıl ortalama 6000 kişilik eğitici dökümanlar hazırlamak	15.000 TL	20.000 TL	20.000 TL	25.000 TL	30.000 TL	110.000 TL
Faaliyet 3.2.1 Afet bilinci ve farkındalık eğitimleri için el broşürleri	10.000 TL	15.000 TL	15.000 TL	18.000 TL	20.000 TL	78.000 TL
Faaliyet 3.2.2 Afet bilinci ve farkındalık eğitimleri için afişler ve diğer eğitici dökümanlar	5.000 TL	5.000 TL	5.000 TL	7.000 TL	10.000 TL	32.000 TL

Hedef 3.3 2024 Yılı Sonuna Kadar Eğitim ve Bilinçlendirme Faaliyetlerini Destekleyici uygulamalar ile farkındalığı artırmak	85.000 TL	112.000 TL	133.000 TL	148.000 TL	165.000 TL	643.000 TL
Faaliyet 3.3.1 Uygulamalı eğitimler için her yıl ortalama 400 kişiye afet çantası hazırlamak	75.000 TL	100.000 TL	120.000 TL	135.000 TL	150.000 TL	580.000 TL
Faaliyet 3.3.2 Uygulamalı eğitimler için halkı özendirici (promosyon) ürünler hazırlamak	10.000 TL	12.000 TL	13.000 TL	13.000 TL	15.000 TL	63.000 TL



AMAÇ 4 : YEREL DÜZEYDE ÖNCÜ KURUM OLMAK						
Hedef 4.1 TAMP ve AYDES uygulamaları (yerel düzey ve iller arası tatbikatlar) ile işbirliği faaliyetlerini heryıl artırmak	3.000 TL	21.500 TL	3.000 TL	4.000 TL	5.000 TL	36.500 TL
Faaliyet 4.1.1 TAMP ve AYDES kapsamında heryıl yerel düzey tatbikatlar düzenlemek	1.000 TL	1.500 TL	1.000 TL	1.000 TL	1.500 TL	6.000 TL
Faaliyet 4.1.2 TAMP ve AYDES kapsamında heryıl iller arası bölgesel tatbikatlara katılmak ve ilimizde 2021 yılında illerarası uygulamalı bölgesel tatbikat düzenlemek	2.000 TL	20.000 TL	2.000 TL	3.000 TL	3.500 TL	30.500 TL
Hedef 4.2 İAADYM'nde (İl Afet ve Acil Durum Yönetim Merkezi) bulunan haberleşme kapasitesini artırmak ve tüm cihazları 5 yıl içerisinde tam kapasite etkin şekilde kullanılabilir düzeye getirmek	14.000 TL	12.000 TL	55.000 TL	15.000 TL	20.000 TL	116.000 TL
Faaliyet 4.2.1 Karasal telsiz sistemini daha etkin çalışır hale getirmek ve etkin haberleşme ağını genişletmek	8.000 TL	5.000 TL	15.000 TL	5.000 TL	5.000 TL	38.000 TL
Faaliyet 4.2.2 CODAN telsiz sisteminin ruhsat işlemlerini yaptırmak	6.000 TL	-	-	-	-	6.000 TL
Faaliyet 4.2.3 Uydu haberleşme sistemleri kapasitesini artırmak	-	7.000 TL	40.000 TL	10.000 TL	15.000 TL	72.000 TL
Hedef 4.3 AFAD Gönüllülüğü kapsamında her yıl gönüllü sayısını en az % 20 artırmak ve gönüllülere uygulamalı eğitimler düzenlemek	17.000 TL	18.500 TL	20.000 TL	20.000 TL	20.000 TL	95.500 TL
Faaliyet 4.3.1 AFAD Gönüllüsü eğitimleri ve uygulamalar yaptırmak Afet bilinci, Yangın Bilinci, Tatbikatlar, İlk Yardım Eğitimleri, KBRN eğitimleri ve diğer eğitimleri uygulamalı olarak düzenlemek	7.000 TL	8.500 TL	10.000 TL	10.000 TL	10.000 TL	45.500 TL
Faaliyet 4.3.2 AFAD Gönüllüleri için eğitici sosyal faaliyetler yapılması (kamp v.b gibi diğer organizasyonlar)	10.000 TL	10.000 TL	10.000 TL	10.000 TL	10.000 TL	50.000 TL
YILLARA GÖRE TOPLAM MAALİYET	1.763.000 TL	2.243.000 TL	2.804.000 TL	2.712.000 TL	3.300.000 TL	12.822.000 TL

Kaynaklar	Planın 1. Yılı	Planın 2. Yılı	Planın 3. Yılı	Planın 4. Yılı	Planın 5. Yılı
Genel Bütçe					
Özel Bütçe	1.050.000,00 TL	1.480.000,00 TL	1.700.000,00 TL	1.900.000,00 TL	2.150.000,00 TL
Yerel Yönetimler (İl Özel İdaresi)	713.000,00 TL	763.000,00 TL	1.104.000,00 TL	812.000,00 TL	1.150.000,00 TL
Sosyal Güvenlik Kurumları					
Bütçe Dışı Fonlar					
Döner Sermaye					
Vakıf ve Dernekler					
Dış kaynak					
Diğer(Kaynak Belirtilenler)					
TOPLAM	1.763.000,00 TL	2.243.000,00 TL	2.804.000,00 TL	2.712.000,00 TL	3.300.000,00 TL

V.10. İMAR ve KENTSEL İYİLEŞTİRME HİZMETLERİ ve STRATEJİK AMAÇLAR

İMAR VE KENTSEL İYİLEŞTİRME MÜDÜRLÜĞÜ 2020-2024 YILI PROGRAMI

5302 Sayılı Kanunda belirtilen İl Çevre Planı ve 2863 sayılı kanunla verilen Koruma Amaçlı İmar Planı ve 5366 sayılı kanuna göre ilan edilen yenileme alanları projelerinin, mücavir alan sınırları dışındaki imar planları, parselasyon planları, mücavir alan sınırlarının tespiti, ifraz ve tevhid işlemleri, kaçak yapıların denetimi ve yıkım için gerekli tespit işlemlerinin yapımı, afet ve acil durum planlarını yapmak,

Taşınmaz Kültür ve Tabiat Varlıklarında yapılacak olan tadilat ve tamirat uygulamaları öncesinde yapıyı incelemek ve yapılacak onarıma ilişkin koşulların belirtildiği ön izin belgesini düzenlemek, İlgili idare tarafından belirlenecek programlar çerçevesinde; İl Özel İdaresi mülkiyet ve denetiminde bulunan, maliki bulunduğu taşınmaz kültür varlığının onarımını gerçekleştirecek mali yeterliliğe sahip olmayan maliklerin mülkiyetinde bulunan ve İl Genel Meclisince belirlenen taşınmaz kültür varlıklarının rölöve, restitüsyon ve restorasyon projelerini hazırlamak, Yerel yapı ustalarını yetiştirmek amacıyla eğitim programları düzenlemek. Ambarlara giriş kaydı yapılan ve birime teslim edilen dayanıklı taşınırlara bir sicil numarası vermek, amirlerinin ve mevzuatın verdiği benzer nitelikte diğer iş ve işlemleri yapmaktadır. Birim Müdürü, büro yöneticilerine yapacağı iş bölümü uyarınca birim hizmetlerini yürütmekle sorumludur.

Büro yetkilileri, bağlı bulunduğu birim tarafından verilecek talimatlar dâhilinde büronun işlemlerinden ve yönetiminden sorumludur.

İmar ve Kentsel İyileştirme Müdürlüğü 4 bürodan oluşmaktadır.

- Harita ve Planlama Bürosu
- Ruhsat, İzinlendirme ve Yapı Denetim Bürosu
- Kaçak Yapı Kontrol, Numarataj ve Eğitim Bürosu
- Kudeb (Koruma Uygulama ve Denetim Bürosu)



1. HARİTA VE PLANLAMA BÜROSU

- 5302 sayılı İl Özel İdaresi Kanunu gereğince İmar Planı, 1/100.000 ölçekli Çevre Düzeni Planı ve bu plan kapsamında alt ölçekli planların oluşturulması iş ve işlemleri,
- 3194 sayılı İmar Kanunu gereği, Belediye ve mücavir alanları dışında kalan alanlarda imar planı, irtifak hakkı tesisi, ifraz ve tevhit işlemleri,
- 3194 sayılı İmar Kanunu'nun 27. maddesi gereği, Köy Yerleşik Alanı belirleme çalışmaları yapar.
- 442 sayılı Köy Kanununa 7 ek madde eklenmesine dair 3367 sayılı Kanun uygulamaları ile ilgili yönetmelik gereği yeni oluşturulan köy yerleşim alanı çalışmalarını yürütür. Koruma amaçlı imar planlarının yapımı ya da yaptırılmasını sağlar,
- 09.08.2007 gün ve 26254 sayılı Yönetmelik gereğince İlimizde kurulacak ticari ve zati ihtiyaç amaçlı hayvancılık işletmeleri için yer seçim raporu verilmesi çalışmalarına
- Amirlerinin ve mevzuatın verdiği benzer nitelikte diğer iş ve işlemleri yapmak.

a) Tevhit ve İfrazlar

3194 sayılı İmar Kanununun uygulanmasına ait, Plansız Alanlar İmar Yönetmeliğinin Altıncı bölüm 62. maddesinde belirtilen esaslar çerçevesinde, belediye ve mücavir alan sınırları içinde ve dışında kalan ve planı bulunmayan alanlardaki yerleşme alanı dışında kalan (iskan dışı) alanlarda uygulanan hizmetler olup; 2020 - 2024 yıllarında ifraz çalışması yapılarak 5302 sayılı İl Özel İdaresi Kanununun 26. maddesi (i) fıkrası gereğince İl Daimi Encümen Kararı alınarak uygulaması yapılacaktır.

b) İrtifak Hakkı Tesisi

3194 sayılı İmar Kanununun 14. Maddesi uygulaması olup, Belediye veya valilikler, imar planlarının uygulanması sırasında, bir gayrimenkulün tamamını kamulaştırmadan o yerin muayyen saha, yük-seklikte ve derinliğindeki kısmı üzerinde kamu yararı amacıyla irtifak hakkı tesis edebilir. Belediyeler veya valilikler, mümkün olan yer ve hallerde mal sahibinin muvafakatiyle, bedelsiz irtifak hakkı verme karşılığında, bedelsiz irtifak hakkı tesis edebilir. 2020 - 2024 yılında ifraz çalışması yapılarak 5302 sayılı İl Özel İdaresi Kanununun 26. maddesi (i) fıkrası gereğince İl Daimi Encümen Kararı alınarak uygulaması yapılacaktır.

c) Köy Yerleşik (Meskun) Alan ve Civarı Sınırı Tespiti

3194 sayılı İmar Kanununun uygulanmasına ait, Plansız Alanlar İmar Yönetmeliğinin "Belediye Mücavir Alan Sınırları Dışında Planı Bulunmayan Köy ve Mezraların Yerleşik Alanlarında Uygulanacak Esaslar" başlıklı 5. bölüm 43. maddesine istinaden; 5302 sayılı İl Özel İdaresi Kanununun 10/c maddesi gereğince İl Genel Meclisince Karar alınarak uygulaması yapılacaktır. 2020 - 2024 yılında Köy Yerleşik (Meskun) Alan ve Civarı Sınırı Tespiti kararı alınarak uygulaması yapılacaktır. İlimize bağlı 567 adet köyden 360 köyün köy yerleşik alan çalışmaları tamamlanmış ve 2020 yılı sonunda yerleşik alanların tamamının bitirilmesi hedeflenmektedir.

d) Geçiş Yolu İzin Belgesi

2918 sayılı Karayolları Trafik kanununun 17.ve 18. maddelerine göre hazırlanan Karayolları Kenarında Yapılacak ve Açılacak Tesisler Hakkındaki Yönetmeliğin 23. maddesine göre İl Özel İdaresi yol ağı kenarında yapılacak tesislere GEÇİŞ YOLU ÖN İZİN BELGESİ ve GEÇİŞ YOLU İZİN BELGESİ düzenlenmektedir. Bu belge inşaat izni olmayıp trafik güvenliğinin sağlanması amacıyla yöneliktir. 2020 - 2024 yılında çalışmalar yapılacaktır.

e) 3367 sayılı Yasa Uygulaması (Köy Gelişim Alanı)

18.03.1924 tarih ve 442 sayılı Köy Kanununa 7 Ek Madde Eklenmesi hakkındaki 20.05.1987 tarh ve 3367 sayılı Yasaya uygun olarak yapılmaktadır. Köy Yerleşme Alanı Tespiti: Vali Yardımcısı başkanlığında ilgili kurumlardan birer teknik eleman ile köy temsilcisinden oluşan komisyon marifetiyle -

yapılmakta olup, komisyonun sekretarya ve büro hizmetleri Köy Hizmetleri İl Müdürlüğü tarafından yerine getirilmekte iken: 5286 sayılı yasa ile Köy Hizmetleri Genel Müdürlüğü'nün kapatılarak görevlerinin İl Özel İdaresine devredilmesi ile, ilgili komisyonun sekretarya ve büro hizmetleri İdaremiz İmar ve Kentsel İyileştirme Müdürlüğüne yerine getirilmektedir. Müdürlüğümüzce 2020 - 2024 yılında uygulaması yapılacaktır.

f) İl Çevre Düzeni Planı ve Uygulamaları

Çevre Düzeni Planı; Sürdürülebilir kalkınma ilkesi doğrultusunda, rasyonel doğal kaynak kullanımının sağlanması, koruma-kullanma dengesinin kurulması, çevrenin korunması ve kirliliğin önlenmesi, doğru yer seçiminin sağlanarak çarpık kentleşme ve sanayileşmenin önlenmesi için koruma gelişme politika ve stratejilerinin belirlendiği İl sınırları bazında 1/100.000 ölçekli hazırlanan plandır. İlimize ait İl Çevre Düzeni Planı; Çevre ve Orman Bakanlığınca "Yozgat - Sivas - Kayseri Planlama Bölgesi 1/100.000 Ölçekli Çevre Düzeni Planı Danışmanlık Hizmet Alım İşi" Yozgat Sivas Kayseri Planlama Bölgesi 1 /100 000 Ölçekli Çevre Düzeni planı 07,09,2012 tarihinde Onaylanmış. Bakanlık tarafından Resen 21,02,2013 ve 24,07,2013 tarihlerinde Çevre Düzeni Planında Değişiklikler yapılmıştır. Yozgat Sivas Kayseri Planlama Bölgesi 1 /100 000 Ölçekli Çevre Düzeni planının da İlimiz geneli (h33-h34 - h35 - i32 - i33 - i34 - i35 - i36 - j32 - j33 - j34 - j35 - j36) Paftalarını kapsamaktadır.

Çevre Düzeni planının amacı;

- Bölgede, "koruma-kullanma dengesini" sağlayacak genel arazi kullanım kararlarının üretilmesi.
 - Bölgedeki gelişme potansiyelleri ile çevresel ve yerel dinamikler çerçevesinde yerleşmeler arasında kademelenmenin sağlanması.
 - Tarım ve hayvancılık, sanayi ve hizmetler sektörleri ile bu sektörlerle bağlı alt faaliyet kollarındaki gelişmelerin değerlendirmesi, yönlendirmesi ve sektörlerde uzmanlaşacak alt merkezlerin oluşturulması.
 - Alt ölçekli planlara temel oluşturulması.Yozgat'ın, maden, tarım ve hayvancılık sektörünün taşıdığı potansiyelleri değerlendirmek, turizm potansiyelini aktif hale geçirmek, jeotermal enerji ile rüzgar enerjisi kaynaklarının kullanım alanlarını genişletmek ve bölgenin gücünü öne çıkaracak projeleri yönlendirmek üzere geliştirilmesi hedeflenmiştir.
- Çevre Düzeni planı ile belirlenen genel arazi kullanımlarının sağlana bilmesi ve Sürdürülebilir gelişme sağlana bilmesi için ilimiz geneli için yada gerekli görülen kısımlarda alt ölçek 1/25,000 ölçekli Çevre Düzeni Planı ve 1/5000 ölçekli İmar planı yapılması gerekliliği oluşmuştur.

2. RUHSAT, İZİNLENDİRME VE YAPI DENETİM BÜROSU

a) Köy içi izinlendirmeler

3194 sayılı İmar Kanununun uygulanmasına ait, Plansız Alanlar İmar Yönetmeliğinin Beşinci bölüm 57. maddesinde Köy ve mezraların yerleşik alanlarında ve civarında sadece köy nüfusuna kayıtlı ve köyde sürekli oturanlarca yapılacak konut, tarım ve hayvancılık amaçlı yapılar ile müştemilat binaları yapı ruhsatı ve yapı kullanma iznine tabi değildir. Ancak, yapı projelerinin fen ve sağlık kurallarına uygun olduğuna dair valilik görüşü alınmasından sonra, muhtarlıkça izin verilmesi ve bu izne uygun olarak yapının yapılması şarttır. İnşa edilen yapının fen ve sağlık kurallarına uygunluğu İmar Kanununun 30 uncu maddesine göre valiliklerce belirlenir. Valilikler, talep halinde köy yerleşik alanlarında yapılacak yapılar için, yörenin geleneksel, kültürel ve mimari özelliklerine uygun olarak üretilmiş projeleri temin edebilirler. 2015-2019 yılında vatandaşlar ve valilikler tarafından yapılan inşaat projeleri Müdürlüğümüzce onaylanıp Muhtarlar tarafından izinlendirilmesi işlemi yapılacaktır.

58. maddesinde, 57. maddede sayılanlar dışında kalan yapılar yapı ruhsatı ve yapı kullanma iznine tabidir. Yapı ruhsatı ve yapı kullanma izni valiliklerce düzenlenir. Bu kapsamda kalan yapılarda ruhsat, proje, fenni mesuliyet ve sürveyanlık hizmetleri hakkında 3030 sayılı Kanun Kapsamında Kalan -





belediyeler Tip İmar Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmeliğin ilgili hükümlerine uyulur. Bu Yönetmeliğin adı değişmiş olup Planlı Alanlar Tip İmar Yönetmeliği olmuştur. 2020 - 2024 yılında Müdürlüğümüz tarafından Yapı Ruhsat ve Yapı Kullanma İzinini verme işlemlerine devam edilecektir.

b) Yapı Ruhsat İşleri (iskan dışı)

3194 sayılı İmar Kanununun uygulanmasına ait, Plansız Alanlar İmar Yönetmeliğinin Altıncı bölüm 63. maddesinde belirtilen; Yapı Şartları, belediye ve mücavir alan sınırları içinde ve dışında kalan ve planı bulunmayan alanlardaki yerleşme alanı dışında kalan (iskan dışı) alanlarda uygulanan hizmetler olup, Üst ölçek planı bulunmayan iskan dışı alanlarda bulunan parsellerde; inşaat alanı katsayısı %5 den fazla olmamak, yapı inşaat alanları toplamı hiçbir koşulda (250) m² yi geçmemek, saçak seviyelerinin tabii zeminden yüksekliği (6.50) m.yi ve 2 katı aşmamak, yola ve parsel sınırlarına (5.00) m.den fazla yaklaşmamak şartı ile bir ailenin oturmasına mahsus bağ ve sayfiye evleri, kır kahvesi, lokanta ve bu tesislerin müştemilat binaları yapılabilir. Bu alanlarda tarımsal üretimi korumak amacı ile üretimden pazarlamaya kadar tüm faaliyetleri içeren entegre tesis niteliğinde olmamak kaydıyla, konutla birlikte veya ayrı yapılan mandıra, kümes, ahır, ağıl, su ve yem depoları, hububat depoları, gübre ve silaj çukurları, arhaneler, balık üretim tesisleri ve un değirmenleri gibi konut dışı yapılar, mahreç aldığı yola (10.00) m.den, parsel hudutlarına (5.00) m.den fazla yaklaşmamak, parselde bulunan bütün yapılara ait inşaat alanı katsayısı %40 ı ve yapı yüksekliği (6.50) m.yi ve 2 katı aşmamak şartı ile yapılabilir. Bu yapıların birinci fıkra koşullarına uyulmak üzere yapılacak konutla birlikte yapımı halinde de inşaat alanı katsayısı (0.40) ı geçemez. Beton temel ve çelik çatılı dışındaki basit örtü mahiyetindeki ser'alar ise yukarıda belirtilen çekme mesafeleri ve inşaat alanı kat sayısına tabi değildir. Ayrıca bu tesisler hakkında Tarım Orman ve Köyişleri Bakanlığı taşra teşkilatının uygun görüşünün alınması ve başka bir amaçla kullanılmayacağı hususunda tesis sahiplerince ilgili idareye noterlikçe tasdikli yazılı taahhütte bulunulması gerekmektedir. Ayrıca bu tesisler hakkında Tarım ve Köyişleri Bakanlığı ve diğer ilgili kurum ve kuruluşların taşra teşkilatlarının uygun görüşünün alınması ve başka bir amaçla kullanılmayacağı hususunda tesis sahiplerince ilgili idareye noterlikçe tasdikli yazılı taahhütte bulunulması gerekmektedir. İskan dışı alanlarda yapı ruhsatı ve yapı kullanma izni, yapının niteliğine göre Planlı Alanlar Tip İmar Yönetmeliği'nin Yapı Ruhsat İşleri başlıklı bölümünde yer alan hükümlere uygun olarak ilgili idarece verilmektedir. 2020 - 2024 yılında vatandaşın taleplerinin karşılanmasına devam edilecektir.

3-KAÇAK YAPI KONTROL, NUMARATAJ VE EĞİTİM BÜROSU

a) Ruhsatsız veya Ruhsat ve Eklerine Aykırı Olarak Başlanan Yapılar;

3194 sayılı İmar Kanununun 32. Maddesi uygulaması olup, Bu Kanun hükümlerine göre ruhsat alınmadan yapılabilecek yapılar hariç; ruhsat alınmadan yapıya başlandığı veya ruhsat ve eklerine aykırı yapı yapıldığı ilgili idarece tespiti, fenni mesulca (...)(1)...) tespiti ve ihbarı veya herhangi bir şekilde bu duruma muttali olunması üzerine, belediye veya valiliklerce o andaki inşaat durumu tespit edilir. Yapı mühürlenerek inşaat derhal durdurulur. Durdurma, yapı tatil zaptının yapı yerine asılmasıyla yapı sahibine tebliğ edilmiş sayılır. Bu tebligatın bir nüshası da muhtara bırakılır. Bu tarihten itibaren en çok bir ay içinde yapı sahibi, yapısını ruhsata uygun hale getirerek veya ruhsat alarak, belediyeden veya valilikten mühürün kaldırılmasını ister. Ruhsata aykırılık olan yapıda, bu aykırılığın giderilmiş olduğu veya ruhsat alındığı ve yapının bu ruhsata uygunluğu, inceleme sonunda anlaşılırsa, mühür, belediye veya valilikçe kaldırılır ve inşaatın devamına izin verilir. Aksi takdirde, ruhsat iptal edilir, ruhsata aykırı veya ruhsatsız yapılan bina, belediye encümeni veya il idare kurulu kararını müteakip, belediye veya valilikçe yıktırılır ve masrafı yapı sahibinden tahsil edilir. 3194 sayılı İmar Kanununun 32. Maddesi uygulaması olup, bu maddede belirtilen ve imar mevzuatına aykırılık teşkil eden fiil ve hallerin tespit edildiği tarihten itibaren on iş günü içinde ilgili idare encümenince sorumlular hakkında, üstlenilen her bir sorumluluk için ayrı ayrı olarak bu maddede -

belirtilen idari müeyyideler uygulanır.

Ruhsat alınmaksızın veya ruhsata, ruhsat eki etüt ve projelere veya imar mevzuatına aykırı olarak yapılan yapının sahibine, yapı müteahhidine veya aykırılığı altı iş günü içinde idareye bildirmeyen ilgili fenni mesullere yapının mülkiyet durumuna, bulunduğu alanın özelliğine, durumuna, niteliğine ve sınıfına, yerleşmeye ve çevreye etkisine, can ve mal emniyetini tehdit edip etmediğine ve aykırılığın büyüklüğüne göre, beşyüz Türk Lirasından az olmamak üzere, aşağıdaki şekilde hesaplanan idari para cezaları uygulanır:

a) Bakanlıkça belirlenen yapı sınıflarına ve gruplarına göre yapının inşaat alanı üzerinden hesaplanmak üzere, mevzuata aykırılığın her bir metrekaresi için ;

- 1) I. sınıf A grubu yapılara üç, B grubu yapılara beş Türk Lirası,
- 2) II. sınıf A grubu yapılara sekiz, B grubu yapılara onbir Türk Lirası,
- 3) III. sınıf A grubu yapılara onsekiz, B grubu yapılara yirmi Türk Lirası,
- 4) IV. sınıf A grubu yapılara yirmiüç, B grubu yapılara yirmibeş, C grubu yapılara otuzbir Türk Lirası,
- 5) V. sınıf A grubu yapılara otuzsekiz, B grubu yapılara kırkaltı, C grubu yapılara elliki, D grubu yapılara altmışüç Türk Lirası,

idari para cezası verilir. Bu miktarlar her takvim yılı başından geçerli olmak üzere o yıl için 4/1/1961 tarihli ve 213 sayılı Vergi Usul Kanununun mükerrer 298 inci maddesi hükümleri uyarınca tespit ve ilan edilen yeniden değerlendirme oranında bir Türk Lirasının küsuru da dikkate alınmak suretiyle artırılarak uygulanır.

b) Mevzuata aykırılığı yapı inşaat alanı üzerinden hesaplanması mümkün olmayan, yapının cephelerini ve diğer yapı elemanlarını değiştiren veya yapı malzemesi için öngörülen gereklere aykırı bulunan uygulamalar için, Bakanlıkça yayımlanan ve aykırılığa konu imalatın tespiti tarihinde yürürlükte bulunan birim fiyat listesine göre ilgili idarece belirlenen bedelin % 20'si kadar idari para cezası verilir.

c) (a) ve (b) bentlerine göre cezalandırmayı gerektiren aykırılığa konu yapı;

- 1) Hisseli parselde diğer maliklerin muvafakati alınmaksızın yapılmış ise cezanın % 30'u,
- 2) Kamuya veya başkasına ait bir parselde yapılmış ise cezanın % 40'ı,
- 3) Uygulama imar planında veya parselasyon planında "Kamu Tesisi Alanı veya Umumî Hizmet Alanı" olarak belirlenmiş bir alanda yapılmış ise cezanın % 60'ı,
- 4) Mevcut haliyle veya öngörülen bir afet tehlikesi karşısında can ve mal emniyetini tehdit ediyor ise cezanın % 100'ü,
- 5) Uygulama imar planı bulunan bir alanda yapılmış ise cezanın % 20'si,
- 6) Yapılaşmaya yasaklanmış bir alanda yapılmış ise cezanın % 80'i,
- 7) Özel kanunlar ile belirlenmiş özel imar rejimine tabi bir alanda yapılmış ise cezanın % 50'si,
- 8) Ruhsatsız ise cezanın % 180'i,
- 9) Ruhsatı hükümsüz hale gelmesine rağmen inşaatı sürdürülüyor ise cezanın % 50'si,
- 10) Yapı kullanma izin belgesi alınmış olmakla birlikte, ruhsat alınmaksızın yeni inşaf faaliyete konu ise cezanın % 100'ü,
- 11) İnşaf faaliyetleri tamamlanmış ve kullanılmıyor ise cezanın % 10'u,
- 12) İnşaf faaliyetleri tamamlanmış ve kullanılıyor ise cezanın % 20'si,
- 13) Çevre ve görüntü kirliliğine sebebiyet veriyor ise cezanın % 20'si,

(a) ve (b) bentlerinde belirtilen şekilde tespit edilen para cezalarının miktarına göre ayrı ayrı hesap edilerek ilave olunur. Para cezalarına konu olan alanın hesaplanmasında, aykırılıktan etkilenen alan dikkate alınır.





18, 28, 32, 33, 34, 35, 36, 37, 40 ve 41 inci maddelerde belirtilen mükellefiyetleri yerine getirmeyen veya bu maddelere aykırı davranan yapı veya parsel sahibine, harita, plan, etüt ve proje müelliflerine, fenni mesullere, yapı müteahhidine ve şantiye şefine, ilgisine göre ayrı ayrı olmak üzere ikibin Türk Lirası, bu fiillerin çevre ve sağlık şartlarına aykırı olması halinde dörtbin Türk Lirası, can ve mal emniyetini tehdit etmesi halinde altıbin Türk Lirası idari para cezası verilir.

Yapıldığı tarih itibarıyla plana ve mevzuata uygun olmakla beraber, mevcut haliyle veya öngörülen bir afet tehlikesi karşısında can ve mal emniyetini tehdit ettiği veya edeceği ilgili idare veya mahkeme kararı ile tespit olunan yapılara, ilgili idarenin yazılı ikazına rağmen idarece tanınan süre içinde takviyede bulunmayan veya bu yapıları 39 uncu madde uyarınca yıkmayan yapı sahibine onbin Türk Lirası idari para cezası verilir.

27. maddeye göre İl Özel İdaresince belirlenmiş köy yerleşme alanı sınırları içinde köyün nüfusuna kayıtlı olan ve köyde sürekli oturanlar tarafından, projeleri İl özel idaresince incelenerek fen, sanat ve sağlık şartlarına uygun olmasına rağmen muhtarlık izni olmaksızın konut ve zafî maksatlı tarım ve hayvancılık yapısı inşa edilmesi halinde yapı sahibine üçyüz Türk Lirası idari para cezası verilir. Bu yapılardaki diğer aykırılıklar ve ruhsata tabi tarım ve hayvancılık maksatlı yapılardaki aykırılıklar için verilecek olan idari para cezası, üçyüz Türk Lirasından az olmamak üzere, ikinci fıkraya göre hesaplanan toplam ceza miktarının beşte biri olarak uygulanır.

Yukarıdaki fıkralarda belirtilen fiil ve hallerin, yapının inşa edilmesi süreci içinde tekrarı halinde, idari para cezaları bir kat artırılarak uygulanır.

Yukarıdaki fıkralar uyarınca tahsil olunan idari para cezaları, aynı fiil nedeniyle 26/9/2004 tarihli ve 5237 sayılı Türk Ceza Kanununun 184. maddesine göre mahkûm olanlara faizsiz olarak iade edilir.

Yapının bu Kanuna, ilgili diğer mevzuata, plana, ruhsata, ruhsat eki etüt ve projelere uygun hale getirilmesi için idarenin yazılı izni dahilinde yapılan iş ve işlemler mühür bozma suçu teşkil etmez.

Müelliflerin, fenni mesul mimar ve mühendislerin, yapı müteahhitlerinin, şantiye şefi mimar ve mühendislerin, imar mevzuatına aykırı fiillerinden dolayı verilen cezaları ve haklarındaki kesinleşmiş mahkeme kararları, kendi kayıtlarına işlenmek ve ilgili mevzuata göre cezai işlem yapılmak üzere, üyesi buldukları meslek odasına ve Bakanlığa ilgili idarece bildirilir. Bu kişiler, verilen ceza süresi içinde yeni bir iş üstlenemez.

Yapı müteahhidinin yetki belgesi;

a) Yapım işinin ruhsata ve ruhsat eki etüt ve projelere aykırı olarak gerçekleştirilmesi ve 32 nci maddeye göre verilen süre içinde aykırılığın giderilmemesi halinde beş yıl,

b) Yapım işinde ruhsat eki etüt ve projelere aykırı olarak gerçekleştirilen imalatın can ve mal güvenliğini tehdit etmesi halinde on yıl,

c) Bakanlıkça olumsuz kayıt değerlendirmesi yapılan hallerde bir yıl, süreyle Bakanlıkça iptal edilir. Yapı müteahhidinin, yapım işlerinden doğan vergi ve sigorta primi borçlarını ödememesi ve diğer sorumluluklarını yerine getirmemesi hallerinde yetki belgesi bir yıldan az olmamak üzere Bakanlıkça iptal edilir ve bunlara sorumluluklarını yerine getirinceye kadar yeni yetki belgesi düzenlenmez. Yetki belgesi iptal edilen yapı müteahhidi yeni yetki belgesi düzenleninceye kadar yeni iş üstlenemez, ancak mevcut işlerini tamamlar. Yetki belgeli yapı müteahhidi olmaksızın başlanılan yapının ruhsatı iptal edilir ve yapı mühürlenir." 2020 - 2024 yılında kaçak yapı denetimine devam edilecektir. .

b) Numarataj

- UAVT (Ulusal Adres Veri Tabanı): Türkiye Cumhuriyeti sınırları içerisinde, adres bileşenleri ile tanımlanmış tüm adreslerin tutulduğu merkezi veri tabanına göre is ve işlemlerin yapılması.

- 25.4.2006 tarihli ve 5490 sayılı Nüfus Hizmetleri Kanununun 69 uncu maddesine dayanılarak hazırlanan 31.07.2006 tarih ve 26245 sayılı Resmi Gazete yayımlanan Adres Ve Numaralamaya İlişkin Yönetmelik hükümlerince is ve işlemlerin yapılmasını sağlamak,
- 25.4.2006 tarihli ve 5490 sayılı Nüfus Hizmetleri Kanuna dayanılarak hazırlanan 15 Aralık 2006 gün ve 26377 sayılı resmi gazetede yayımlanan Adres Kayıt Sistemi Yönetmeliğine göre is ve işlemlerin yapılmasını sağlamak,
- Yozgat İl Özel İdaresinin yetki alanındaki taşınmazların adres ve numaralandırma kayıtlarının tutulması, yeni adres ve numaralandırma is ve işlemlerinin yapılmasını sağlamak,
- Ulusal Adres Veri Tabanına (UAVT), tespit edilen adres bileşenlerinin islenmesi ve güncellenmesini yapmak,
- Yapı belgelerinin (Yapı ruhsatı, Yapı Kullanma İzin Belgesi, Yanan Yıkılan Yapılar Formu) Ulusal Adres Veri Tabanı (UAVT) kullanılarak verilmesini sağlamak,
- Yeni verilen Yapı Belgelerinin sisteme islenmesini sağlamak,
- Numaralandırma yapılması, tabela ve levhaların asılmasını sağlamak,
- Vatandaşlara yeni adreslerinin duyurulmasını sağlamak,
- Vatandaşlara adres beyanlarının önemini anlatarak, bu konuda duyarlı olmalarını sağlamak,

b) Eğitim Bürosu

Büromuzun amacı İl Özel İdaresi bünyesinde sertifikalı yapı ustalarını yetiştirecek eğitim birimlerini kurmaktır. Kurulması düşünülen bu birimler;

- Yerel yapı ustalarını yetiştirmek amacıyla eğitim programları düzenlemek,
- Yerel yapı ustalarının eğitim programlarına katılmasını sağlamak,
- Eğitim programını başarıyla tamamlayanları belirleyerek gerekli sertifikaların verilmesini sağlamak, görevlerini gerçekleştirecektir.

4.KUDEB (KORUMA UYGULAMA VE DENETİM BÜROSU)

3386 ve 5226 sayılı Kanunlar'la değişik 2863 sayılı Kültür ve Tabiat Varlıklarını Koruma Kanununun 10, 11 ve 57. maddeleri uyarınca yayınlanan " Koruma, Uygulama ve Denetim Büroları, Proje Büroları ile Eğitim Birimlerinin Kuruluş, İzin, Çalışma Usul ve Esaslarına Dair Yönetmelik'in 5. maddesinde; " İl Özel İdareleri, Büyükşehir Belediyeleri ve Bakanlıkça izin verilen Belediyeler bünyesinde taşınmaz kültür ve tabiat varlıkları ile ilgili işlemler ve uygulamaları yürütmek ve denetimlerini yapmak üzere KUDEB (Koruma, Uygulama ve Denetim Bürosu) kurulur.

Anılan hükümler gereğince İl Özel İdarelerinde İmar ile ilgili Daire Başkanlığı veya Müdürlük bünyesinde koruma, uygulama ve denetim bürosu kurulması zorunludur denilmektedir. İlimizde Kültür Varlıkları konusunda iş yoğunluğunun olmaması, ayrıca ilgili yönetmelikte belirtilen nitelikte personel bulunmadığından KUDEB uygulaması Kayseri Kültür ve Tabiat Varlıklarını Koruma Bölge Kurulu tarafından yürütülmektedir.

Bu çerçevede Akdağmadeni Yukarı Kilise Restorasyon, Restitusyon ve Çevre Düzenlemesi, Akdağmadeni Eski Cezaevi (Tiftik Han) Restorasyon, Restitusyon ve Çevre Düzenlemesi ve Osmanpaşa Türbe ve Camisi Restorasyon, Restitusyon ve Çevre Düzenlemesi Sivas Kültür ve Tabiat Varlıklarını Koruma Kurulu kararı doğrultusunda yapılması düşünülmektedir.

AMAÇLAR VE HEDEFLER: İmar ve kentsel iyileştirme müdürlüğü olarak 2020 - 2024 stratejik planımızda amacımız İl genelinde mekansal gelişmeyi yönlendirecek, kırsal alan ihtiyaçlarını da karşılayacak modern yapılaşmaya uygun yaşam kalitesini yükseltecek uygulanabilir planların yapılması, kaçak yapılar ile mücadele edilmesi, taşınmaz kültür varlıklarının değerlendirilmesi olarak belirlenmiştir.





- 1) 1/100000 ölçekli il çevre düzeni planına uygun olarak imar planlarının üretilmesi. 1/25000 lik planların yapımına yönelik maliyet araştırması yapılması işlemleri devap etmektedir. Bu süreçte belediyelerle beraber alt ölçek planları yapma ile ilgili hususlar değerlendirilmektedir
- 2) Plansız Alanlar İmar Yönetmeliğinin 4. Madde, Beşinci bölüm Madde 43-44-45 hükümleri gereğince yerleşik alanı tespit edilmemiş köy ve mezraların yerleşik alanlarının tespit edilmesi; 472 adet köyün köy yerleşik alan çalışmaları tamamlanmıştır.
- 3) Köylerin nüfus artışları göz önünde bulundurularak nüfus artışı gösteren köylerin İl Çevre Düzeni Planında gelişme sahalarının tespiti. Köylerimizde ciddi bir nüfus artışı bulunmadığından mevcut alanları yeterli olmaktadır. Birkaç köyümüzde tüzel kişilik talepleri değerlendirilerek planlama yapılmış ve gelişim sahaları imara açılmıştır.
- 4) Çevre Düzeni Planlarında köy yerleşmelerinde yapılaşma koşulları ile ilgili plan notlarının eklenmesi, Plansız Alanlar İmar Yönetmeliği gereğince uygulama görmemiş köy yerleşmelerinde var olan 6.50 m kot seviyeli yapılardan daha fazla kot seviyesine sahip yapıların kontrolü ve yenilerinin yapılmasının engellenmesi. İdaremiz tarafından köy içlerinde yeni yapı izni düzenlenen yaklaşık 1850 adet yapının izinlendirme esnasında kot seviyelerine dikkat edilmek suretiyle izni verilmiştir.
- 5) Kaçak yapılar ile mücadele kapsamında gerekli denetimlerin yapılması, tespit edilen ruhsatsız ve uygunsuz yapıların yıkımının sağlanması. Kaçak yapılarla ilgili olarak denetimler ihbar yöntemi ve yerinde tespit ile yapılmaktadır. Resmi süreci tamamlanmış yapılarda yıkım kararı uygulanmaktadır.
- 6) Üniversitelerin ve uygulayıcı firmaların desteği ile usta eğitim seminerleri düzenlenmesi.

	Planın 1. Yılı	Planın 2. Yılı	Planın 3. Yılı	Planın 4. Yılı	Planın 5. Yılı	Toplam
Amaç 35						
Hedef 35.1	359.400,00	419.300,00	479.200,00	539.100,00	599.000,00	2.396.000,00
Hedef 35.3	600,00	700,00	800,00	900,00	1.000,00	4.000,00
TOPLAM	360.000,00	420.000,00	480.000,00	540.000,00	600.000,00	2.400.000,00

Kaynaklar	Planın1.Yılı	Planın 2.Yılı	Planın 3.Yılı	Planın 4.Yılı	Planın 5.Yılı
Genel Bütçe					
Özel Bütçe					
Yerel Yönetimler (İl Özel İdaresi)	600,00	700,00	800,00	900,00	1.000,00
Sosyal Güvenlik Kurumları					
Bütçe Dışı Fonlar					
Döner Sermaye					
Vakıf ve Dernekler					
Dış kaynak	359.400,00	419.300,00	479.200,00	539.100,00	599.000,00
Diğer(Kaynak Belirtilecek)					
TOPLAM	360.000,00	420.000,00	480.000,00	540.000,00	600.000,00

V.11. KÜLTÜR ve TURİZM HİZMETLERİ ve STRATEJİK AMAÇLAR

STRATEJİK AMAÇ 1:

İl Kültür ve Turizm Müdürlüğü; medeniyetlerin sergi meydanı olan Anadolu'nun tam ortasında Hitit, Mezopotamya, Roma gibi medeniyet beşiklerinin kucağında yer alan, Selçuklu ve Osmanlı mirasının da bizzat varisi olan Yozgat'ın kadim zamanlardan günümüze taşınan tarihi ve kültürel değerlerini keşfedip, açığa çıkararak, korumanın yanı sıra sahip olduğu doğal güzellikleri ve jeotermal kaynaklarını turizme kazandırarak, potansiyeli imkana, imkanı da faaliyete dönüştürmek suretiyle Yozgat'ın gelişip kalkınmasına katkı sağlamak ve ilimizin ulusal ve uluslararası düzeyde tanıtımını yaparak turizm faaliyetlerinin geliştirilmesini sağlamaktır.

HEDEF 1.1 - İlin turistik ve kültürel varlıklarının tanıtımı amacıyla çeşitli yayınların yapılması ve reklam tabelaları hazırlanması.

Faaliyet 1.1.1 - "Tarihi Yozgat Evleri" kitabı hazırlatılarak basımı yapılacaktır.

Faaliyetin Açıklaması: İl merkezinde bulunan tarihi konak ve evlerin kataloğu hazırlanarak, yöresel mimarimizi belgeleyecek bir eserin ortaya çıkması sağlanacaktır.

İlgili Birimler: İl Özel İdaresi, İl Kültür ve Turizm Müdürlüğü. Maliyet: 20.000,00 TL (İl Özel İdaresi)

Faaliyet 1.1.2 - "Yozgat Gezi Rehberi" yeniden hazırlatılarak basımı yapılacaktır.

Faaliyetin Açıklaması: İl genelinde bulunan tarihi ve turistik yerlerin tanıtıldığı güncel bir rehber hazırlanarak bastırılacaktır.

İlgili Birimler: İl Özel İdaresi, İl Kültür ve Turizm Müdürlüğü. Maliyet: 40.000,00 TL (İl Özel İdaresi)

Faaliyet 1.1.3 - "Yozgat'ın Yöresel Lezzetleri" kitabı hazırlatılarak basımı yapılacaktır.

Faaliyetin Açıklaması: İlimizin yemek kültürünün tanıtıldığı bir katalog kitap hazırlanarak bastırılması sağlanacaktır.

İlgili Birimler: İl Özel İdaresi, İl Kültür ve Turizm Müdürlüğü. Maliyet: 30.000,00 TL (İl Özel İdaresi)

Faaliyet 1.1.4 - "Yozgat Dini Ziyaret Yerleri" kitabı hazırlatılarak basımı yapılacaktır.

Faaliyetin Açıklaması: İlimizdeki dini şahsiyetlerin ve ziyaret yerlerinin tanıtıldığı bir katalog kitap hazırlanarak bastırılması sağlanacaktır.

İlgili Birimler: İl Özel İdaresi, İl Kültür ve Turizm Müdürlüğü. Maliyet: 20.000,00 TL (İl Özel İdaresi)

Faaliyet 1.1.5 - "Akdağmadeni Tanıtım Kitabı" kitabı hazırlatılarak basımı yapılacaktır.

Faaliyetin Açıklaması: İlimizde önemli kültür varlıklarının, mesire alanlarının ve yaylaların bulunduğu Akdağmadeni İlçemizin Türkçe ve yabancı dillerde tanıtıldığı bir katalog kitap hazırlanarak bastırılması sağlanacaktır.

İlgili Birimler: İl Özel İdaresi, İl Kültür ve Turizm Müdürlüğü. Maliyet: 30.000,00 TL (İl Özel İdaresi)

Faaliyet 1.1.6 - İlimizde bulunan Taşınmaz Kültür Varlıklarının kayıt altına alınması.

Faaliyetin Açıklaması: İlimiz kültürünün gelecek nesillere aktarılması ve turizm değerlerinin tanıtılması amacıyla "İl Kültür ve Turizm Envanteri" kitap çalışması tamamlanmış olup, kitap baskısının yapılması.

İlgili Birimler: İl Özel İdaresi, İl Kültür ve Turizm Müdürlüğü. Maliyet: 60.000,00 TL (İl Özel İdaresi)

HEDEF 1.2- Alternatif turizm faaliyetlerinin yapılacağı alanların tespit ve altyapılarının hazırlanması.

Faaliyet 1.2.1 - Otomobil sporları parkur alanı belirlenmesi ve sportif faaliyetlere uygun hale getirilmesi.



Faaliyetin Açıklaması: İl merkezine yakın otomobil sporlarına uygun Hazineye ait bir alan belirlenerek tahsis yapılacaktır. Tahsis sonrası off-road sporları için İl Özel İdaresi makine parkı katkılarıyla gerekli düzenlemeler yapılacaktır. Sivil toplum örgütleri ile ortak şekilde çalışılarak faaliyetlerin tanıtımı yapılacaktır.

İlgili Birimler: İl Özel İdaresi, İl Kültür ve Turizm Müdürlüğü, İl Gençlik ve Spor Müdürlüğü, Sivil Toplum Örgütleri. Maliyet: 150.000,00 TL (İl Özel İdaresi)

Faaliyet 1.2.2 - Aydıncık İlçesi, Kazankaya Kanyonunda, kanyon içine çelik konstrüksiyon ve ahşapla 500 metre yürüyüş yolu ve seyir terasları yapılması.

Faaliyetin Açıklaması: Kazankaya Kanyonu içlerine ulaşım imkânı sağlayarak kanyonun güzelliklerinin görülmesi, foto safari turları için gerekli projelerin çizimi ve ORAN kalkınma ajansının çağrı dönemi takip edilerek ajansa sunulacak, tanıtım materyalleri basılacaktır.

İlgili Birimler: İl Özel İdaresi, İl Kültür ve Turizm Müdürlüğü. Maliyet: 1.500.000,00 TL (%25 Özel İdare, %75 ORAN Kalkınma Ajansı).

STRATEJİK AMAÇ 2: İlimizdeki doğal ve kültürel varlıklarla antik kentleri koruyarak ve asıllarına uygun ortaya çıkarılmasını sağlayarak turizme kazandırmak ve gelecek kuşaklara aktarılmasını sağlamak.

HEDEF 2.1 - Tescilli sivil mimarlık örneği yapıların restore edilerek turizmin hizmetine sunulması sağlanacaktır.

Faaliyet 2.1.1 - Büyükmahal Köyü Arkeopark projesi yapılması.

Faaliyetin Açıklaması: Büyükmahal köyünde bulunan köy muhtarlığına zimmetli tarihi taşların köy meydanı veya uygun bir alanda sergilenmesi için bir proje hazırlanacak, tarihi taşlar kaideler üzerine sabitlenecek, bu alanda taş kaplama yapılacak, tanıtım levhası konulacaktır.

İlgili Birimler: İl Özel İdaresi KHGB, Kültür ve Turizm Bakanlığı, İl Kültür ve Turizm Müdürlüğü, Köy Muhtarlığı. Maliyet: 300.000,00 TL (İl Özel İdaresi %50, Kültür ve Turizm Bakanlığı %50)

Tablo 1: Maliyet Tablosu

	Planın 1. Yılı	Planın 2. Yılı	Planın 3. Yılı	Planın 4. Yılı	Planın 5. Yılı
Stratejik Amaç 1:					
Hedef 1.1					
Faaliyet 1	20.000,00	20.000,00	20.000,00	20.000,00	20.000,00
Faaliyet 2	40.000,00	40.000,00	40.000,00	40.000,00	40.000,00
Faaliyet 3	30.000,00	30.000,00	30.000,00	30.000,00	30.000,00
Faaliyet 4	20.000,00	20.000,00	20.000,00	20.000,00	20.000,00
Faaliyet 5	30.000,00	30.000,00	30.000,00	30.000,00	30.000,00
Faaliyet 6	60.000,00	60.000,00	60.000,00	60.000,00	60.000,00
Hedef 1.2					
Faaliyet 1	150.000,00	150.000,00	150.000,00	150.000,00	150.000,00
Faaliyet 2	1.500.000,00	1.500.000,00	1.500.000,00	1.500.000,00	1.500.000,00
Stratejik Amaç 2:					
Hedef 2.1					
Faaliyet 1	300.000,00	300.000,00	300.000,00	300.000,00	300.000,00
TOPLAM	2.150.000,00	2.150.000,00	2.150.000,00	2.150.000,00	2.150.000,00

Tablo 2: Kaynak Tablosu

Kaynaklar	Planın 1. Yılı	Planın 2. Yılı	Planın 3. Yılı	Planın 4. Yılı	Planın 5. Yılı
Genel Bütçe	150.000,00	150.000,00	150.000,00	150.000,00	150.000,00
Özel Bütçe					
Yerel Yönetimler					
Sosyal Güvenlik Kurumları					
Bütçe Dışı Fonlar					
Döner Sermaye					
Vakıf ve Dernekler					
Dış kaynak					
Diğer(ORAN, Diğer Kurum ve Kuruluşlar)	2.000.000,00	2.000.000,00	2.000.000,00	2.000.000,00	2.000.000,00
TOPLAM	2.150.000,00	2.150.000,00	2.150.000,00	2.150.000,00	2.150.000,00

V.1. GENÇLİK ve SPOR HİZMETLERİ ve STRATEJİK AMAÇLAR KURUMSAL ANALİZ

Yozgat Gençlik ve Spor İl Müdürlüğü çeşitli bakanlıklara bağlı bir teşkilat olmuş, 2011 yılında ise gençlik ve spor faaliyetlerini hızlandırmak ve ön planda tutmak için yeni kurulan Gençlik ve Spor Bakanlığı'nın taşra teşkilatı olarak hizmet vermeye başlamıştır.

703 Sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile Gençlik Hizmetleri ve Spor İl Müdürlükleri ile Kredi Yurtları Kurumu İl Müdürlükleri kapatılarak taşra yapılanmasında Gençlik ve Spor İl Müdürlüğü adı ile tek çatı altında teşkilatlanmıştır.

Müdürlüğümüze ait 1 adet stadyum, 19 adet futbol sahası, 12 adet spor salonu, 3 adet Gençlik Merkezi, 1 adet Sporcu Eğitim Merkezi, 1 adet Yarı Olimpik Yüzme Havuzu ve 6 adet kiralık ve 6 adet Müdürlüğümüze ait Öğrenci Yurdu bulunmaktadır. Müdürlüğümüze kayıtlı 11536'si kız, 21991'i erkek olmak üzere toplam 33527 adet lisanslı sporcu, 1156'si kız 1531'i erkek olmak üzere toplam 2687 adet faal sporcu, (bu sayı yılın son aylarında 10000'in üzerine çıkmaktadır),Gençlik Merkezlerine kayıtlı 16058 üye ve Sporcu Eğitim Merkezi'nde ise 13'ü yatılı olmak üzere toplam 30 sporcu öğrenci bulunmaktadır. Öğrenci yurtlarımızın yatak kapasitesi 4680 kız, 2979 erkek olmak üzere toplam 7659'dur. Tüm yurtlarda barınan toplam kız öğrenci sayısı 4189, toplam erkek öğrenci sayısı 2160'tır.

İl genelinde ilçelerimizin spor tesisine ve gençlik merkezine ihtiyacı bulunmaktadır. Spor faaliyetlerine istenilen düzeyde cevap verebilmek adına ihtiyaçlar belirlenerek yatırımların yapılmasına devam edilmektedir.

AMAÇ VE BEKLENTİLER

1. Spor evrensel kültürün bir parçası, dünyada dili, ırkı, dini farklı insanları birleştiren önemli bir vasıta. Dünya barışına katkı sağlayan bir etkinliktir, diyebileceğimiz gibi çağımız sporunu; fiziksel faydalarının yanı sıra insanların ruhsal sağlığını da olumlu yönde etkilemek, sosyal ve moral kazanımlar sağlamak amacı ile yapılan hareketler topluluğu olarak da tanımlayabiliriz. Spor sağlıklı bir hayat sürmenin en önemli parçasıdır. Günümüzde milyonlarca insan çeşitli sağlık sorunlarıyla boğuşmaktadır. Yapılan yatırımlarla spora ilgi artacak ve sağlık sorunlarında bir düşüş yaşanacaktır.



2. Sporun bireye fizyolojik faydalarının yanı sıra psikolojik ve bilişsel faydaları da bulunmaktadır. Özgüven, diyalog kurma becerisi, yeni insanlarla karşılaşma, kendini zinde hissetme, grup çalışması gibi duyguların gelişmesine de yardımcı olur.
3. Ülkemizde Olimpiyatlara ev sahipliği yapabilmek için sporun tabana yayılarak spora başlama yaşının düşürülmesi, elit sporcuların yetiştirilmesi, milli sporcularımızın toplumdaki değerleri ön plana çıkarılarak çocuk ve gençlerimizin teşvik edilmesi, antrenörlerimize kısa periyotlarla eğitim verilmesi, gelişmelerinin sağlanması gibi çalışmalarla uluslararası camiada başarılı olabiliriz.
4. Sporcu sayısı il nüfusuna oranla beklenen düzeyde değildir. Kurumsal hedefimiz 33000 civarında olan lisanslı sporcu sayısını önümüzdeki yıllarda 50000 dolaylarına çıkarmaktır.
5. Günümüzde insanlar obezite olmak üzere birçok sağlık problemiyle karşı karşıyadır. Özellikle obezite hastalığının 10'lu yaşlara inmiş olması büyük tehlike arz etmektedir. Bu sebeple sporun erken yaştan itibaren hayatımıza girmesi çocuk ve gençlerimizin geleceği açısından büyük önem teşkil etmektedir. Spor alanında yapılan yatırımlar ile herkesin spor ile tanışmasını sağlayarak genel sağlık sorunlarında azalma yaşanacaktır.
6. İlimiz Merkez ve ilçelerinde yükseköğrenim öğrenci sayısı artış hızına oranla yurt ve yatak sayımızın artırılması gerekmekte ve bu amaçla çalışmalara devam edilmektedir.

YİÖİ Stratejik Planlama Çalışma Gurubu

ADI ve SOYADI	KURUMU	GÖREVİ
Cengiz ÖZCAN	İl Özel İdaresi Genel Sekreterliği	Mali Hizmetler Müdür V.
Semahat SEYRAN ERSALMAN	İl Özel İdaresi Genel Sekreterliği	İmar Kentsel ve İyileştirme Müdürlüğü (Biro Görevlisi)
Ahmet AÇIKYÜREK	İl Özel İdaresi Genel Sekreterliği	Plan Proje Yatırım ve İnşaat Müdürlüğü (Ziraat Müh.)
Osman ŞİMŞEK	İl Özel İdaresi Genel Sekreterliği	Yol ve Ulaşım Hizmetleri Müdürlüğü (İnşaat Müh.)
Hakan TAN	İl Afet ve Acil Durum Müdürlüğü	İnşaat Mühendisi
Musa SAYDAM	Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler İl Müdürlüğü	İl Müdür Yardımcısı
Özgür AKGÜN	İl Gençlik Hizmetleri ve Spor Müdürlüğü	Şube Müdür V.
Osman AKARUBAŞI	İl Tarım ve Orman Müdürlüğü	Tekniker
Nesimi GÖZÜBÜYÜK	İl Kültür ve Turizm Müdürlüğü	Müdür Yardımcısı
Şaban KARADENİZ	İl Millî Eğitim Müdürlüğü	Öğretmen
Yusuf YİĞİTSOY	İl Sağlık Müdürlüğü	Uzman

İdaremiz İl Stratejik Planını 2015 – 2019 yıllarına ait olmak üzere 5 yılı kapsayan Stratejik Planı yapılmış ve uygulanmıştır. Türkiye genelinde olduğu gibi ilimizde 31 Mart 2014 Yılı mahalli idareler seçimleri yapılmıştır.

5302 Sayılı İl Özel İdaresi Kanunu'nun 31. Maddesinde " Vali mahalli idareler genel seçimlerinden itibaren altı ay içinde; Kalkınma Planı ve Performansları ile varsa Bölge Planına uygun olarak Stratejik Plan ve ilgili olduğu yılbaşından önce de yıllık Performans Planı hazırlanır, İl Genel Meclisine sunulur." Hükmüne istinaden idaremize ait 2020 – 2024 Yıllarını kapsayan Stratejik Plan Mali Hizmetler Müdürlüğü koordinatörlüğünde hazırlanarak İl Genel Meclisine sunulmuş ve kabul edilerek yürürlüğe girmiştir.

ADRES:

Ařađı Nohutlu Mah.
Sakarya Caddesi
Güneş Sok. YOZGAT

İLETİŞİM:

0(354) 212 10 48

0(354) 212 10 37

0(354) 217 82 04

0(354) 217 82 03

0(354) 212 86 53

FAX: 0(354) 212 12 57

yozgatozelidare@gmail.com

www.yozgatözelidare.gov.tr

